

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ командувача Національної
гвардії України
01 березня 2021 року № 82
(із змінами, внесеними наказами
командувача Національної гвардії
України від 16.04.2021 № 158,
від 17.08.2021 № 636)

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА Національної гвардії України на 2021 – 2022 роки

I. Визначення загальних засад діяльності Національної гвардії України щодо запобігання та виявлення корупції

Антикорупційну програму Національної гвардії України на 2021 – 2022 роки (далі – Антикорупційна програма НГУ) розроблено на виконання вимог статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон), відповідно до розділу II Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство) та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства від 08 грудня 2017 року № 1379, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 року за № 87/31539, з дотриманням вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органу влади, затвердженої рішенням Національного агентства від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, та з урахуванням Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства від 29 січня 2017 року № 31 (зі змінами).

Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та виявлення корупції визначаються розпорядчими документами Міністерства внутрішніх справ України та спрямовані на забезпечення системного підходу до організації діяльності щодо запобігання та виявлення корупції серед особового складу Національної гвардії України, реалізацію антикорупційних заходів у кадровому забезпеченні, формування негативного ставлення особового складу Національної гвардії України до корупції, забезпечення його доброчесності.

Діяльність щодо запобігання та виявлення корупції в Головному управлінні Національної гвардії України, а також у територіальних управліннях, з'єднаннях, військових частинах (підрозділах), вищих військових навчальних закладах, навчальних військових частинах (центрах), базах, закладах охорони здоров'я та установах (далі – військові частини) ґрунтується на принципах верховенства права, забезпечення дотримання прав

і свобод людини та громадянина, позапартійності, безперервності, законності, відкритості для демократичного цивільного контролю, прозорості, відповідальності, централізованого керівництва, єдиноначальності.

В Антикорупційній програмі НГУ зокрема:

визначено мету;

наведено шляхи і способи розв'язання проблеми зниження рівня корупції в діяльності Національної гвардії України;

розроблено заходи щодо запобігання та виявлення корупції в Національній гвардії України, навчання та заходи з поширення інформації про програми антикорупційного спрямування, а також зазначено індикатори виконання заходів (очікувані результати) (додаток 1);

визначено процедури моніторингу та оцінки її виконання.

Метою Антикорупційної програми НГУ є:

забезпечення координації та подальшого розвитку системи запобігання та виявлення корупції в Національній гвардії України;

подальше впровадження механізмів прозорості, доброчесності, зниження корупційних ризиків у Національній гвардії України та підвищення рівня довіри громадян до діяльності правоохоронних органів;

виховання антикорупційної правосвідомості, доброчесності особового складу Національної гвардії України та формування негативного ставлення до корупційних правопорушень під час виконання завдань щодо захисту суверенітету і територіальної цілісності України.

В основу розроблення Антикорупційної програми НГУ покладено такі принципи:

відповідність реалізованих антикорупційних заходів Конституції України, законодавству України у сфері запобігання корупції та іншим нормативно-правовим актам;

удосконалення створеної внутрішньої організаційної системи запобігання і виявлення корупції;

участь особового складу Національної гвардії України у формуванні та реалізації антикорупційних стандартів і процедур;

відповідальність та невідворотність покарання для особового складу Національної гвардії України незалежно від займаної посади та інших умов у разі вчинення ними корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень.

Антикорупційна програма НГУ є логічним продовженням реалізації заходів, передбачених Антикорупційною програмою НГУ на 2020 рік. При її розробленні враховувалися результати проведеного аналізу корупційних ризиків у сфері діяльності Національної гвардії України.

Головним управлінням Національної гвардії України впродовж 2018 – 2020 років ініційовано та здійснено ряд заходів, спрямованих на запобігання та виявлення корупції в її діяльності.

Для реалізації засад відомчої політики щодо запобігання та виявлення корупції вживаються такі заходи:

забезпечення системного підходу до організації діяльності щодо запобігання та виявлення корупції;

реалізація антикорупційних заходів у кадровому забезпеченні, формування негативного ставлення особового складу Національної гвардії України до корупції, забезпечення його доброчесності;

здійснення заходів щодо дотримання вимог фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів;

запобігання корупції у сфері публічних закупівель;

посилення ефективності управління фінансовими ресурсами, забезпечення прозорості виконання бюджетних програм, розвиток та підтримка системи внутрішнього фінансового контролю;

створення умов для повідомлень про факти порушень вимог антикорупційного законодавства;

забезпечення відкритості та прозорості, залучення громадськості до здійснення антикорупційних заходів;

забезпечення міжнародного співробітництва у сфері запобігання та виявлення корупції.

З метою практичної реалізації вищезазначеної відомчої політики щодо запобігання та виявлення корупції в діяльності Національної гвардії України Антикорупційною програмою НГУ передбачено виконання заходів щодо запобігання і виявлення корупції в Національній гвардії України, викладених у додатку 1 до Антикорупційної програми НГУ.

З метою підвищення ефективності здійснення заходів щодо запобігання та виявлення корупції відповідно до вимог статті 13¹ Закону в Національній гвардії України функціонують (визначені) уповноважені підрозділи (особи) з питань запобігання та виявлення корупції, а саме:

у Головному управлінні Національної гвардії України – відділ з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Національної гвардії України, який є уповноваженим підрозділом Головного управління Національної гвардії України з питань запобігання та виявлення корупції. Завдання і функції відділу визначено Положенням про відділ з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Національної гвардії України, затвердженим наказом командувача Національної гвардії України від 21.09.2020 за № 415;

у військових частинах наказами командирів військових частин визначено уповноважений підрозділ (уповноважену особу) військової частини з питань запобігання та виявлення корупції. Положення про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) військових частин приведені у відповідність до Типового положення про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції, затвердженого наказом Національного агентства від 17.03.2020 № 102/20, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 21.04.2020 за № 361/34644.

Антикорупційна програма НГУ розміщується на офіційному вебсайті Національної гвардії України з метою забезпечення вільного доступу

особового складу Національної гвардії України, а також громадського контролю за виконанням завдань і заходів, які нею передбачені. Антикорупційна програма НГУ доводиться до підпорядкованих військових частин НГУ.

II. Оцінка корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України, заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, особи, відповідальні за їх виконання, строки та необхідні ресурси

Оцінку корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України проведено відповідно до вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, та Методичних рекомендацій щодо розробки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства від 19 січня 2017 року № 31 (зі змінами).

Комісією з оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України та моніторингу виконання Антикорупційної програми НГУ (далі – комісія) на виконання вимог наказу командувача Національної гвардії України від 26.10.2020 № 452 проведено оцінку корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України та затверджено звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України (додаток 2), який уключає опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України, чинники корупційних ризиків, можливі їх наслідки та пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків (у тому числі відповідальні структурні підрозділи за їх виконання, строки та необхідні ресурси).

III. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

Антикорупційне навчання особового складу Національної гвардії України здійснюється на постійній основі в таких формах:

- підготовка підрозділів Національної гвардії України;
- підготовка офіцерів;
- підготовка слухачів, курсантів вищих військових навчальних закладів;
- підготовка курсантів Навчального центру Національної гвардії України;
- підготовка військовослужбовців військової служби за контрактом;
- інформування.

Програмою з бойової та спеціальної підготовки підрозділів Національної гвардії України, затвердженою наказом командувача Національної гвардії України від 06.03.2017 № 138, Тимчасовою програмою індивідуальної підготовки офіцерів Національної гвардії України, затвердженою наказом командувача Національної гвардії України від

11.04.2017 № 220, Програмою підготовки головних сержантів взводів (рот) у Навчальному центрі Національної гвардії України та Програмою підготовки командирів відділень у Навчальному центрі Національної гвардії України, що затверджені наказом командувача Національної гвардії України від 27.06.2018 № 363, робочими програмами навчальних дисциплін для здобувачів вищої освіти Національної академії Національної гвардії України визначено такі теми занять:

законодавче регулювання антикорупційної діяльності в Україні;
корупційні ризики в службово-бойовій діяльності Національної гвардії України;
етичні правила поведінки командирів (начальників);
юридична відповідальність військовослужбовців за корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення.

Крім того, заплановано проведення лекцій, семінарів, засідань, інформувань, тренінгів із різними категоріями посадових осіб Національної гвардії України з питань вивчення антикорупційного законодавства та практики його застосування.

З метою поширення інформації антикорупційного спрямування можуть проводитися семінари, тренінги, у тому числі пов'язані з участю особового складу Національної гвардії України в заходах, що проводяться міжнародними організаціями, представниками громадськості тощо, у тому числі і за кордоном.

Крім навчання, уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) відповідно до покладених завдань проводяться консультації військовослужбовців та працівників Національної гвардії України з питань дотримання вимог законодавства щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших вимог, заборон та обмежень, передбачених Законом.

IV. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду програм

Моніторинг виконання Антикорупційної програми НГУ здійснює комісія, склад та повноваження якої визначаються наказом командувача Національної гвардії України від 11.11.2020 № 482.

Моніторинг виконання Антикорупційної програми НГУ проводиться комісією шляхом узагальнення, аналізу та фіксування інформації про стан виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою НГУ, яка надається структурними підрозділами Головного управління Національної гвардії України та військовими частинами до 01 липня та 01 січня кожного календарного року.

За результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми НГУ в термін до 15 липня та 15 січня кожного календарного року готується і

подається доповідна записка командувачеві Національної гвардії України про стан виконання Антикорупційної програми НГУ.

Інформація про стан виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою НГУ, розміщується на офіційному вебсайті НГУ в розділі «Запобігання корупції».

Оцінка виконання Антикорупційної програми НГУ проводиться з урахуванням критеріїв своєчасності, повноти реалізації закріплених у ній заходів та результатів їх здійснення (впливу результатів ужитого заходу на стан дотримання вимог Закону та/або пріоритетність корупційного ризику шляхом порівняння ситуації щодо корупції в Національній гвардії України до прийняття Антикорупційної програми НГУ та в період її впровадження).

Оцінка результатів здійснення заходів, передбачених Антикорупційною програмою НГУ, проводиться комісією в термін до 25 січня кожного календарного року.

Результати оцінки виконання Антикорупційної програми НГУ включаються до доповідної записки командувачу Національної гвардії України про результати діяльності з питань запобігання та виявлення корупції в Національній гвардії України, яка готується відділом до 30 січня кожного календарного року.

Перегляд Антикорупційної програми НГУ здійснюється в випадках, визначених Антикорупційною програмою НГУ, але не рідше одного разу на півріччя на підставі оцінки її виконання.

Перегляд Антикорупційної програми НГУ здійснюється в таких випадках:

ідентифікація нових корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України;

унесення змін до антикорупційного законодавства, у тому числі щодо регулювання діяльності Національної гвардії України;

установлення за результатами оцінки виконання Антикорупційної програми НГУ недовіри до визначених нею заходів;

затвердження антикорупційної стратегії та державної програми з її реалізації (протягом 30 календарних днів з дня набрання ними чинності);

надання пропозицій Національним агентством щодо вдосконалення (конкретизації) положень Антикорупційної програми НГУ;

за пропозицією керівників структурних підрозділів Головного управління Національної гвардії України.

Розгляд питання щодо перегляду Антикорупційної програми НГУ здійснює комісія. Рішення комісії, оформлене протоколом, є підставою для здійснення в установленому порядку перегляду Антикорупційної програми НГУ.

Рішення про необхідність унесення змін до Антикорупційної програми НГУ приймає командувач Національної гвардії України на підставі пропозицій, наданих комісією. Зміни до Антикорупційної програми НГУ затверджуються наказом командувача Національної гвардії України.

Наказ командувача Національної гвардії України про внесення змін до Антикорупційної програми НГУ доводиться до структурних підрозділів Головного управління Національної гвардії України та військових частин, розміщується на офіційному вебсайті НГУ і є підставою для внесення відповідних змін до річних планів заходів з питань запобігання та виявлення корупції військової частини Національної гвардії України.

V. Інші спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням заходи

У військових частинах Національної гвардії України щороку на підставі проведеної оцінки корупційних ризиків командиром (начальником) військової частини затверджується річний план заходів з питань запобігання та виявлення корупції.

Перелік скорочень,
які використовуються в додатках до Антикорупційної програми НГУ

ВПЗВК Головного управління НГУ – відділ з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Національної гвардії України;

ВІ Головного управління НГУ – відділ інспектувань Головного управління Національної гвардії України;

ВПЗ та КОЗ Головного управління НГУ – відділ планування, звітності та контролю оборонних закупівель Головного управління Національної гвардії України;

ДП Головного управління НГУ – департамент персоналу Головного управління Національної гвардії України;

ДПШ Головного управління НГУ – департамент персонального штабу Головного управління Національної гвардії України;

ДЛ Головного управління НГУ – департамент логістики Головного управління Національної гвардії України;

ДПЗ Головного управління НГУ – департамент планування застосування Головного управління Національної гвардії України;

НГУ – Національна гвардія України;

ОШВ Головного управління НГУ – організаційно-штатний відділ Головного управління Національної гвардії України;

ЮУ Головного управління НГУ – юридичне управління Головного управління Національної гвардії України.

**Начальник відділу з питань запобігання та
виявлення корупції Головного управління
Національної гвардії України**
підполковник юстиції

Олександр КОРОНЕНКО

__._.2021

Додаток 1
до Антикорупційної програми НГУ
(розділ I)

ЗАХОДИ
щодо запобігання і виявлення корупції в Національній гвардії України, навчання та заходи з поширення інформації про програми антикорупційного спрямування. Очікувані результати

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання		Відповідальний за виконання	Індикатори виконання	Джерела фінансування
		2021 р.	2022 р.			
1	2	3		4	5	6
I. Забезпечення системного підходу до організації діяльності щодо запобігання і виявлення корупції						
1. Здійснення організаційних заходів щодо запобігання та виявлення корупції	1. Проведення засідань комісії з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання Антикорупційної програми НГУ з метою: а) моніторингу та оцінки стану виконання Антикорупційної програми НГУ, ефективності вжитих заходів; б) періодичного перегляду Антикорупційної	Один раз на півріччя до 15-го числа місяця, що настає за звітним періодом	Один раз на півріччя до 15-го числа місяця, що настає за звітним періодом	ВПЗВК Головного управління НГУ, комісія з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання Антикорупційної програми НГУ	Підписано протокол засідання комісії	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ

1	2	3	4	5	6
	<p>програми НГУ на 2021-2022 рр.;</p> <p>в) розгляду інших питань, які належать до компетенції комісії.</p>				
	<p>2. Проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності НГУ</p>	<p>Грудень 2021 р.</p>	<p>Грудень 2022 р.</p>	<p>ВПЗВК Головного управління НГУ, комісія з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання Антикорупційної програми НГУ, командири військових частин НГУ</p>	<p>Звіт про результати проведення оцінки корупційних ризиків затверджено командувачем Національної гвардії України</p> <p>У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ</p>

1	2	3		4	5	6
	3. Проведення перевірок дотримання вимог Закону у військових частинах НГУ	Протягом 2021 р. (згідно з окремими планами виїздів офіцерів Головного управління НГУ)	Протягом 2022 р. (згідно з окремими планами виїздів офіцерів Головного управління НГУ)	ВПЗВК Головного управління НГУ	Підготовка звітів про результати проведених перевірок та надання їх командувачеві Національної гвардії України	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
	4. Опрацювання проєктів нормативно-правових актів та актів командувача Національної гвардії України з метою виявлення корупціогенних положень (норм), які самостійно чи в поєднанні з іншими нормами можуть сприяти вчиненню корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією	Протягом 2021 р.	Протягом 2022 р.	ВПЗВК Головного управління НГУ	Опрацювання проєктів нормативно-правових актів та актів командувача Національної гвардії України	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ

1	2	3	4	5	6	
	5. Підготовка огляду про результати діяльності з питань запобігання та виявлення корупції, у тому числі щодо виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою НГУ	Один раз на півріччя до 30-го числа місяця, що настає за звітним періодом	Один раз на півріччя до 30-го числа місяця, що настає за звітним періодом	ВПЗВК Головного управління НГУ	Підготовлено відповідний огляд	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
2. Забезпечення ефективного функціонування уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції	1. З урахуванням кадрових змін, що проводяться у військових частинах, визначення уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції	Протягом 2021 р.	Протягом 2022 р.	Командири військових частин	Здійснюється своєчасне визначення уповноважених осіб з питань запобігання і виявлення корупції з урахуванням кадрових змін	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
	2. Надання інформації щодо уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) військових частин НГУ та надання зведеної інформації щодо їх	Один раз на півріччя до 10-го січня та до 10-го липня 2021 р.	Один раз на півріччя до 10-го січня та до 10-го липня 2022 р.	Командири військових частин	Забезпечено достовірну інформацію в Головному управлінні НГУ щодо уповноважених підрозділів (осіб) з	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ

1	2	3	4	5	6
	діяльності до ВПЗВК Головного управління НГУ				питань запобігання та виявлення корупції у військових частинах
<p align="center">II. Антикорупційні заходи з питань кадрового забезпечення, формування негативного ставлення до корупції, навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування</p>					
<p>1. Удосконалення системи кадрового забезпечення в частині дотримання антикорупційного законодавства при прийнятті кадрових рішень</p>	<p>1. Проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком в органах військового управління та військових частинах</p>	<p>Протягом 2021 року у визначені законодавством строки</p>	<p>Протягом 2022 року у визначені законодавством строки</p>	<p>ДП, ВПЗВК Головного управління НГУ</p>	<p>Складання доповідок про результати перевірок</p> <p>У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ</p>
	<p>2. Проведення опитування (у тому числі анонімного) особового складу НГУ, а також проведення опитування з використанням</p>	<p>Протягом 2021 р.</p>	<p>Протягом 2022 р.</p>	<p>ДП, ВПЗВК Головного управління НГУ, командири військових частин</p>	<p>Складено довідку про результати опитування з використанням поліграфа</p> <p>У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ</p>

1	2	3	4	5	6
	<p>поліграфа з метою виявлення фактів вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень</p> <p>3. Залучення інструкторів з бойової та спеціальної підготовки військових частин НГУ до прийняття заходів щодо підвищення (підтвердження) класної кваліфікації в посадових осіб офіцерського складу НГУ</p>	Протягом 2021 р.	Протягом 2022 р.	ДПП Головного управління НГУ, командири військових частин	<p>Складено акт про результати проведення заходів та видано наказ про присвоєння (підтвердження) класної кваліфікації</p> <p>У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ</p>

1	2	3	4	5	6	
2. Забезпечення доброчесності через здійснення правового виховання, організація підготовки і підвищення кваліфікації з питань запобігання та виявлення корупції	1. Проведення лекцій, семінарів, інформувань, тренінгів із різними категоріями посадових осіб НГУ з питань вивчення антикорупційного законодавства та практики його практичного застосування	Протягом 2021 р.	Протягом 2022 р.	ВПЗВК, ДП, ЮОУ Головного управління НГУ, командири військових частин, представники НАЗК (за згодою), правоохоронних органів (за згодою), міжнародних організацій (за згодою)	Проведено відповідний захід	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ, кошти міжнародної технічної допомоги
	2. Проведення он-лайн нарад-семінарів з уповноваженими підрозділами (особами) з питань запобігання та виявлення корупції військових частин з питань застосування антикорупційного законодавства	Протягом 2021 р.	Протягом 2022 р.	ВПЗВК Головного управління НГУ	Проведено он-лайн нараду, семінар	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ, кошти міжнародної технічної допомоги
	3. Проведення інформування до	До 09.12.2021	До 09.12.2022	ВПЗВК Головного управління НГУ,	Проведено інформування	У межах коштів державного

1	2	3	4	5	6
	<p>Міжнародного дня боротьби з корупцією</p> <p>4. Надання методичної, консультаційної допомоги та роз'яснень з питань дотримання антикорупційного законодавства та практики його застосування особовому складу НГУ за його зверненням</p>	Протягом 2021 р.	Протягом 2022 р.	<p>командири військових частин</p> <p>ВПЗВК Головного управління НГУ ДП, ЮУ Головного управління НГУ, командири військових частин</p>	<p>бюджету, виділених на утримання НГУ</p> <p>У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ</p> <p>Надано кваліфіковані консультації та роз'яснення особовому складу НГУ за його зверненням. Проведену роботу обліковано</p>
III. Здійснення заходів щодо дотримання вимог фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів					
1. Забезпечення вимог антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю	1. Визначення та забезпечення функціонування посадових осіб, відповідальних за проведення перевірок факту подання декларантами із числа особового складу НГУ декларації особи, уповноваженої на виконання функцій	Січень 2021 р.	Січень 2022 р.	ВПЗВК Головного управління НГУ, командири військових частин	<p>У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ</p> <p>Визначено посадових осіб, уповноважених проводити перевірку факту своєчасності подачі декларацій. Відповідні перевірки проводяться своєчасно, повно і якісно</p>

1	2	3	4	5	6
	<p>держави або місцевого самоврядування. Проведення відповідних перевірок</p>				
	<p>2. Проведення перевірок факту подання, неподання чи несвоєчасного подання суб'єктами декларації НГУ щорічних декларацій за 2021-2022 роки та декларацій осіб, які припинили діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави та реагування на виявлені порушення</p>	Травень 2021 р.	Травень 2022 р.	ВПЗВК Головного управління НГУ, командири військових частин	Підготовлено огляд стану дотримання вимог антикорупційного законодавства щодо фінансового контролю в Національній гвардії України
	<p>3. Проведення перевірок факту подання, неподання чи несвоєчасного подання декларацій суб'єктами декларації НГУ, які припиняють виконання функцій держави, а також особами, які</p>	Протягом 2021 р.	Протягом 2022 р.	ВПЗВК Головного управління НГУ, командири військових частин	Проведено відповідну перевірку

1	2	3	4	5	6	
	претендують на зайняття посад у НГУ					
	4. Проведення заняття з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема в частині фінансового контролю	Лютий 2021 р.	Лютий 2022 р.	ВПЗВК, ДП Головного управління НГУ, командири військових частин	Проведено заняття	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
	5. Підготовка списку суб'єктів декларування з числа військовослужбовців, що проходять (проходили) військову службу, та працівників, що працюють (працювали) в Головному управлінні НГУ, станом на 31 березня поточного року	До 01.04.2021	До 01.04.2022	ДП Головного управління НГУ, командири військових частин	Проведено перевірку стану обліку суб'єктів декларування	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ

1	2	3	4	5	6	
	6. Підготовка переліку посад працівників, які відповідно до Закону та своїх функціональних обов'язків зобов'язані подавати декларацію та надання вказаних списків до ВПЗВК Головного управління НГУ	Протягом 2021 р.	Протягом 2022 р.	ДП Головного управління НГУ, командири військових частин	Проведено перевірку стану обліку суб'єктів декларування	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
	7. Складання підсумкового документа про результати проведення перевірок за фактами подання, неподання чи несвоечасного подання декларацій суб'єктами декларування НГУ	Квітень 2021 р.	Квітень 2022 р.	ВПЗВК НГУ, командири військових частин	Складено підсумковий документ про результати проведення перевірок	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
2. Забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства в частині запобігання та	1.Проведення інформаційно-роз'яснювальних заходів з питань дотримання вимог законодавства щодо обмеження спільної роботи близьких осіб, а	Під час проведення навчально-методичних зборів, занять та роботи у	Під час проведення навчально-методичних зборів, занять та роботи у військових частинах	ВПЗВК Головного управління НГУ	Проведено інформаційно-роз'яснювальні заходи	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ

1	2	3	4	5	6	
врегулювання конфлікту інтересів, обмеження роботи за сумісництвом, зайняття іншою оплачуваною діяльністю	також запобігання і врегулювання конфлікту інтересів, що може призвести до вчинення правопорушень, пов'язаних з корупцією	військових частинах				
	2. Вивчення матеріалів перед призначенням (переміщенням) на посади особового складу НГУ, які надходять з військових частин та структурних підрозділів Головного управління НГУ, з метою запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Протягом 2021 р.	Протягом 2022 р.	ВПЗВК, ДП Головного управління НГУ, командири військових частин	Складання доповідних записок про результати вивчення зазначених матеріалів, погодження проєктів розпорядчих документів командувача НГУ та відповідних посадових осіб військових частин НГУ	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
	3.Проведення перевірок у Головному управлінні НГУ та військових частинах з питань дотримання	Протягом 2021 р.	Протягом 2022 р.	ВПЗВК Головного управління НГУ	Проведено перевірку дотримання законодавства	У межах коштів державного бюджету, виділених на

1	2	3	4	5	6	
	посадовими особами законодавства щодо обмеження роботи близьких осіб, а також запобігання та врегулювання конфлікту інтересів				утримання НГУ	
	4. Проведення аналізу ефективності вжиття заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів з попереднім проведенням перевірок у військових частинах НГУ з питань ефективності вжиття заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Протягом 2021 р.	Протягом 2022 р.	ВПЗВК Головного управління НГУ	Проаналізовано ефективність ужиття заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
IV. Запобігання корупції при використанні матеріальних ресурсів						
1. Попередження можливості одержання неправомірної	1. Проведення (планових/ позапланових раптових) перевірок (з виїздом на місце)	Протягом 2021 року за рішенням	Протягом 2022 року за рішенням	ДЛ, ВІ, ДПШ Головного управління НГУ, командири	Усунення умов зловживання службовим	У межах коштів державного бюджету,

1	2	3		4	5	6
вигоди при використанні військового майна, інших матеріальних засобів	виконання посадовими особами вимог законодавства щодо обліку, використання та списання військового майна, збереження та використання матеріальних засобів	командувача НГУ, відповідних командирів військових частин та згідно з окремим графіком	командувача НГУ, відповідних командирів військових частин та згідно з окремим графіком	військових частин	становищем, забезпечення збереження озброєння, бойової техніки та військового майна	виділених на утримання НГУ
V. Запобігання корупції у сфері публічних закупівель, забезпечення ефективності управління фінансовими ресурсами, розвиток та підтримка системи внутрішнього аудиту						
1. Удосконалення системи внутрішнього фінансового контролю та аудиту	1. Проведення семінарів, зборів, навчання, консультацій, конференцій, брифінгів, реалізація пілотних проектів з питань внутрішнього контролю, у тому числі фінансового забезпечення, внутрішнього аудиту та запобігання корупції у сфері фінансів та використання ресурсів	Протягом 2021 року (згідно з окремим графіком)	Протягом 2022 року (згідно з окремим графіком)	ДПШ, ВІ, ФЕУ, ВПЗВК Головного управління НГУ, командири військових частин	Забезпечення належного кадрового потенціалу фінансових органів і підрозділів внутрішнього аудиту	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ

1	2	3	4	5	6	
	2. Проведення планових і позапланових внутрішніх аудитів, інших контрольних заходів, а також моніторингу виконання (врахування) рекомендацій за результатами проведення внутрішнього аудиту	Протягом 2021 р.	Протягом 2022 р.	ДПШ, ВІ, ФЕУ Головного управління НГУ	Здійснення ефективного функціонування системи внутрішнього контролю (дотримання принципів законності та ефективного використання бюджетних коштів)	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
VI. Створення умов для повідомлень про факти порушень антикорупційного законодавства та застосування ефективних і стримуючих заходів до осіб, причетних до корупційних правопорушень						
1. Організація системи виявлення інформації про порушення вимог Закону, а також обліку корупційних і пов'язаних з корупцією правопорушень осіб, винних у їх скоєнні	1. Проведення звірок з органами прокуратури (іншими правоохоронними органами) щодо зареєстрованих кримінальних і адміністративних корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією, учинених особовим	Протягом 2021 р.	Протягом 2022 р.	Командири військових частин	Забезпечено надходження достовірної інформації щодо кримінальних і адміністративних корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією, учинених особовим складом НГУ	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ

1	2	3	4	5	6	
	<p>складом НГУ, результатів їх розслідування, судового розгляду кримінальних проваджень та справ про адміністративні правопорушення</p> <p>2. Ведення обліку осіб, притягнених до відповідальності за вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень</p>	Протягом 2021 р.	Протягом 2022 р.	ВПЗВК Головного управління НГУ, командири військових частин	Облік осіб, притягнених до відповідальності за корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення, відповідає даним державних реєстрів та статистичним даним правоохоронних і судових органів	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ

1	2	3	4	5	6	
	<p>3. Забезпечення викривачам умов для здійснення повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону особовим складом НГУ шляхом створення та забезпечення функціонування внутрішніх та регулярних каналів такого повідомлення (функціонування на офіційному вебсайті НГУ рубрики «Повідомити про корупцію», телефонів довіри, засобів електронного зв'язку тощо).</p>	Протягом 2021 р.	Протягом 2022 р.	ВПЗВК, ДП Головного управління НГУ, командири військових частин	<p>На офіційному вебсайті НГУ зазначено інформацію про порядок повідомлення про факти порушень, телефон довіри, створено технічну можливість електронного повідомлення (у тому числі анонімного), забезпечено надання он-лайн консультації. У межах повноважень ужито заходів щодо захисту викривачів</p>	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
	<p>4. Ужиття заходів, передбачених законодавством щодо</p>	Протягом 2021 р.	Протягом 2022 р.	ВПЗВК Головного управління НГУ	<p>Проведено перевірку за зверненнями викривачів.</p>	У межах коштів державного

1	2	3	4	5	6	
	захисту викривачів (за наявності підстав)				У межах повноважень ужито заходів щодо захисту викривачів. Забезпечено надання роз'яснень викривачу права та гарантії захисту, гарантованого державою	бюджету, виділених на утримання НГУ
	5. Моніторинг негативних повідомлень у ЗМІ та інтернет-просторі про корупцію в НГУ, організація їх перевірок та оприлюднення інформації щодо вжитих заходів або спростування	Протягом 2021 р.	Протягом 2022 р.	ВПЗВК Головного управління НГУ, ІВЦ НГУ, командири військових частин	Аналізується та узагальнюється інформація про корупцію в НГУ, забезпечується відповідне реагування на повідомлення про факти корупції	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ

1	2	3	4	5	6	
2. Удосконалення механізму запобігання та виявлення корупції, притягнення до відповідальності та застосування санкцій	1. Проведення службових розслідувань за фактами вчинення особовим складом НГУ корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону	Протягом 2021 р.	Протягом 2022 р.	ВПЗВК, ДП, ЮУ Головного управління НГУ, командири військових частин	Прийнято рішення за результатами службового розслідування	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
VII. Забезпечення відкритості та прозорості в антикорупційній діяльності НГУ, залучення громадськості до здійснення антикорупційних заходів, забезпечення міжнародного співробітництва у сфері запобігання та виявлення корупції						
1. Забезпечення прозорості та відкритості в антикорупційній діяльності НГУ	1. Розміщення на вебсторінці НГУ інформації про стан виконання антикорупційних заходів у НГУ	Протягом 2021 р.	Протягом 2022 р.	ВПЗВК, ІВЦ НГУ Головного управління НГУ, командири військових частин	Висвітлюється інформація про стан виконання антикорупційних заходів у НГУ	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
	2. Забезпечення участі представників громадськості у засіданнях комісії з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання	Протягом 2021 року під час засідань комісії	Протягом 2022 року під час засідань комісії	ВПЗВК Головного управління НГУ, комісія з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання	Відбулося засідання комісії за участі представників громадськості, яким надано можливість узяти участь в обговоренні порядку денного	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ

1	2	3	4	5	6	
	Антикорупційної програми НГУ			Антикорупційної програми НГУ		
2. Забезпечення міжнародного співробітництва у сфері запобігання та виявлення корупції	1. Співпраця з представниками міжнародних організацій з метою впровадження в діяльність НГУ Програми виховання доброчесності «ВІ»	Протягом 2021 р.	Протягом 2022 р.	ВПЗВК, ДПШ Головного управління НГУ	Програми виховання доброчесності впроваджено в діяльність НГУ	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ

**Начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції
Головного управління Національної гвардії України
підполковник юстиції**

Олександр КОРОНЕНКО

Додаток 2
до Антикорупційної програми
Національної гвардії України
(розділ II)

ЗАТВЕРДЖУЮ
Командувач Національної
гвардії України
генерал-полковник

Микола БАЛАН

____.____.2021

ЗВІТ **за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності** **Національної гвардії України**

Відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон) та Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів виконавчої влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, у Головному управлінні Національної гвардії України (далі – Головне управління НГУ) проведено заходи щодо оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України.

Згідно з наказом командувача Національної гвардії України від 11.11.2020 № 482 «Про організацію роботи комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України та підготовку Антикорупційної програми Національної гвардії України на 2021-2022 роки» (далі – наказ) у Головному управлінні НГУ проведено оцінку корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України, а також розроблено комплексні заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України та попередження випадків вчинення посадовими особами Національної гвардії України корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, а також інших злочинів.

Зазначеним наказом командувача Національної гвардії України затверджено склад комісії з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання Антикорупційної програми НГУ (далі – комісія), до складу якої включено 27 посадових осіб структурних підрозділів Головного управління НГУ із числа керівного складу під головуванням заступника командувача Національної гвардії України (по роботі з особовим складом). З метою забезпечення незалежного громадського контролю до складу комісії включено фахівця з гендерної політики та представника Асоціації ветеранів внутрішніх військ та Національної гвардії України.

З метою залучення представників громадськості та експертів до процесу оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України на

офіційному вебсайті Національної гвардії України 28.10.2020 розміщено відповідне оголошення з посиланням на наказ командувача Національної гвардії України «Про початок проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України» від 26.10.2020 № 452, а також запропоновано зацікавленим особам узяти участь у процесі оцінки корупційних ризиків, про що надіслати відповідну інформацію на електронну адресу antikor@ngu.gov.ua.

Наразі пропозиції від громадян, юридичних осіб та громадських організацій щодо проведення оцінки корупційних ризиків до Головного управління НГУ не надходили.

Робота комісії здійснювалась відповідно до робочого плану оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України, затвердженого 08 грудня 2020 року, у якому визначено об'єкти оцінки корупційних ризиків відповідно до напрямів діяльності Головного управління НГУ та підпорядкованих військових частин, строки та осіб, відповідальних за проведення оцінки корупційних ризиків, по кожному об'єкту, а також джерела інформації, методи та способи оцінки корупційних ризиків.

Так, під час здійснення оцінки корупційних ризиків, було досліджено такі об'єкти оцінки, як: діяльність Головного управління НГУ; діяльність територіальних управлінь, з'єднань, військових частин, вищих військових навчальних закладів, навчальних військових частин (центрів), баз, закладів охорони здоров'я та установ Національної гвардії України; управління фінансами та матеріальними ресурсами; публічні закупівлі та здійснення господарської діяльності; управління особовим складом; реалізація повноважень щодо забезпечення житлом військовослужбовців та членів їх сімей; реалізація повноважень щодо розгляду матеріалів про визнання учасниками бойових дій, учасниками війни; контрольно-наглядова діяльність (внутрішній аудит, інспектування та внутрішній контроль); організація та проведення підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації особового складу Національної гвардії України; організація роботи з дотримання законодавства про державну таємницю; організація розгляду звернень громадян та доступу до публічної інформації.

Ідентифікацію корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України проведено шляхом дослідження (аналізу) зовнішнього та внутрішнього середовища Національної гвардії України на предмет виявлення чинників корупційних ризиків у нормативно-правових актах і організаційно-управлінській діяльності Національної гвардії України.

Для ідентифікації корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України використані такі джерела:

- 1) нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти МВС, командувача Національної гвардії України та військових частин;

- 2) результати вивчення соціально-психологічного клімату у військових колективах, результати інтерв'ювання та анкетування (анонімного), проведених серед внутрішнього середовища Національної гвардії України, а також її зовнішнього середовища і зацікавлених сторін (представники громадськості,

інші зовнішні зацікавлені сторони) з використанням електронної пошти, мережі «Інтернет», телефону тощо;

3) інформація щодо ефективності заходів з усунення виявлених корупційних ризиків за попередні періоди;

4) результати оцінки корупційних ризиків у військових частинах Національної гвардії України;

5) результати перевірок, аудитів, інспектувань, а також службових розслідувань;

6) публікації в засобах масової інформації та соціальних мережах;

7) інформація з відкритих державних реєстрів;

8) інформація щодо випадків учинення особовим складом НГУ корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, а також прийнятих рішень щодо притягнення таких осіб до відповідальності;

9) судова практика з розгляду справ про вчинення військовослужбовцями та працівниками Національної гвардії України корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією, дисциплінарна практика притягнення до дисциплінарної відповідальності осіб, які вчинили корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення, інші порушення Закону;

10) інформація про роботу близьких осіб, стан організації роботи та результати діяльності у сфері запобігання та врегулювання конфлікту інтересів;

11) подання спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції, унесених у порядку частини третьої 65¹ Закону;

12) звернення (скарги), повідомлення про можливі факти вчинення корупційних правопорушень, правопорушень, пов'язаних з корупцією, інших порушень Закону, що надійшли до Головного управління НГУ.

У ході аналізу джерел оцінки корупційних ризиків проведено аналіз результатів вивчення соціально-психологічного клімату у військових колективах у 2020 році щодо можливого порушення вимог Закону, яким охоплено 2 530 респондентів.

Проаналізовано також результати 1192 опитувань особового складу з використанням поліграфа, з яких 128 містили відомості про можливі факти вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.

Під час оцінки корупційних ризиків проведено анонімне анкетування за допомогою Google forms з автоматизованим підбиттям результатів, участь у якому мали можливість прийняти представники громадськості та посадові особи Головного управління НГУ. Відповідне посилання на анкету розміщено на офіційному вебсайті Національної гвардії України <https://forms.gle/gASGyBgwS3W7wWdS6>.

Посадові особи Головного управління НГУ проходили анонімне анкетування на підставі доручення командувача Національної гвардії України за посиланням <https://forms.gle/85pV8fUkKqfdZgV49>. До зазначеного анкетування долучилося 247 респондентів.

Крім цього, здійснювалося інтерв'ювання посадових осіб Національної гвардії України.

На виконання вимог статті 61 Закону та положень Інструкції про організацію роботи з питань запобігання та виявлення корупції в Національній гвардії України, затвердженої наказом командувача Національної гвардії України від 29.03.2018 № 155, командирами (начальниками) територіальних управлінь, з'єднань, військових частин (підрозділів), вищих військових навчальних закладів, навчальних військових частин (центрів), баз, закладів охорони здоров'я та установ (далі – військові частини) проведено оцінку корупційних ризиків у діяльності відповідних військових частин. У Головному управлінні НГУ також узагальнено інформацію про ідентифіковані корупційні ризики у військових частинах.

Аналіз повноважень посадових осіб Національної гвардії України при здійсненні функцій, визначених законодавством, дає підстави зробити висновок, що деякі з них є владними та одночасно дискреційними, що створює можливість виникнення корупційних ризиків. Разом з тим існує ряд заходів щодо їх недопущення. У таких випадках скоєння корупційних та пов'язаних із корупцією правопорушень посадовими особами Національної гвардії України обумовлено, у першу чергу, порушенням ними вимог законодавства. Командуванням Національної гвардії України вживається заходів щодо недопущення таких порушень. Мінімізація їх учинення досягається шляхом підвищення рівня свідомості посадових осіб Національної гвардії України щодо несприйняття корупції, ужиттям додаткових заходів профілактичного, навчального, методичного та дисциплінарного характеру.

Відділом з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління НГУ у 2020 році вивчено питання щодо вчинення військовослужбовцями Національної гвардії України корупційних правопорушень протягом 2018 – 2020 років.

Під час вивчення використовувалися матеріали обліку кримінальних і адміністративних правопорушень, обліку осіб, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень, матеріали листування з правоохоронними органами, судами, військовими частинами, відомості, що містяться в Єдиному державному реєстрі судових рішень та Єдиному державному реєстрі осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення.

Довідково.

Згідно з обліком упродовж 2018 – 2020 років правоохоронними органами внесено до ЄРДР відомості про 69 кримінальних корупційних правопорушень, до вчинення яких причетні військовослужбовці та працівники Національної гвардії України. Також здійснювалося досудове розслідування 33 кримінальних правопорушень, унесених до ЄРДР протягом 2014 – 2017 років.

Таким чином, упродовж 2018 – 2020 років здійснювалося досудове розслідування 102 кримінальних правопорушень.

Із числа зазначених кримінальних проваджень:

прокурор звернувся до суду з обвинувальним актом – у 27 (із них 15 знаходяться на розгляді в суді та по 12 кримінальних провадженнях судом прийнято відповідні рішення);

закрито на підставі статті 284 Кримінального процесуального кодексу України (далі – КПК) у зв'язку із установленням відсутності події або складу злочину – 22;

у 53 кримінальних провадженнях досудове розслідування триває.

Під час оцінки корупційних правопорушень урахувались дані щодо осіб, яких притягнуто до відповідальності судами, якими підтверджено кваліфікацію корупційного правопорушення.

На цей час засуджено 9 осіб, які вчинили 9 кримінальних правопорушень, із них:

за частиною першою статті 368 Кримінального кодексу України (далі – КК) – 1;

за частиною другою статті 369² КК – 5;

за частиною третьою статті 369² КК – 1;

за частиною третьою статті 410 КК – 2.

Із числа засуджених осіб:

військовослужбовці старшого офіцерського складу – 1;

військовослужбовці молодшого офіцерського складу – 3;

військовослужбовці військової служби за контрактом осіб сержантського і старшинського складу – 3;

військовослужбовці військової служби за контрактом рядового складу – 1;

працівники – 1.

Злочини вчинено в наступних сферах діяльності:

під час вирішення питань притягнення особи до відповідальності – 2;

приймання на військову службу за контрактом, проходження служби – 5;

заволодіння військовим майном з використанням службового становища – 2.

Упродовж звітнього періоду за результатами проведених перевірок факту подачі декларації особами із числа суб'єктів декларування Національної гвардії України до Національного агентства надіслано повідомлення стосовно 64 осіб, які допустили порушення вимог фінансового контролю.

Протягом звітнього періоду спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції складено 72 протоколи про адміністративні правопорушення, пов'язані з корупцією, стосовно 46 військовослужбовців Національної гвардії України та 13 військовослужбовців, звільнених у запас.

Постановами судів до відповідальності притягнуто 33 посадові особи, із яких 21 – це військовослужбовці, що проходять військову службу, та 10 військовослужбовців запасу. Зазначені посадові особи вчинили 41 адміністративне правопорушення.

Із них:

за частинами першою та другою статті 172-6 Кодексу України про адміністративні правопорушення (далі – КУпАП) – 39;

за частинами першою та другою статті 172-7 КУпАП – 2.

Протягом звітнього періоду спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції скеровано до Національної гвардії України 28 подань,

підставами для внесення яких стали порушення посадовими особами НГУ вимог фінансового контролю та порушення у сфері закупівлі товарів, робіт і послуг, здійснених для потреб Національної гвардії України.

Упродовж 2018 – 2020 років відповідно до частини другої статті 65¹ Закону до дисциплінарної відповідальності за порушення вимог антикорупційного законодавства притягнуто 14 військовослужбовців Національної гвардії України.

За звітний період на електронну адресу antikor@ngu.gov.ua та через офіційний вебсайт Національної гвардії України надійшло 138 повідомлень про можливі порушення вимог антикорупційного законодавства з боку посадових осіб Національної гвардії України. За фактами корупційних проявів уживалися в межах компетенції заходи реагування щодо притягнення винних посадових осіб до відповідальності.

Відповідно до вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства від 02.12.2016 № 126, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848, комісією ідентифіковано корупційні ризики, здійснено їх формальне визначення та проведено оцінку корупційних ризиків.

Установлено, що найбільш вразливими сферами діяльності Національної гвардії України з огляду вірогідності виникнення корупційних ризиків та проявів корупції є:

1. Управління фінансовими та матеріальними ресурсами.
2. Публічні закупівлі та господарська діяльність.
3. Управління особовим складом та прийняття кадрових рішень.
4. Забезпечення військовослужбовців житловими приміщеннями.
5. Організація роботи щодо запобігання та виявлення корупції.
6. Контрольно-наглядові функції.

За результатами проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України ідентифіковано 11 корупційних ризиків.

За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України комісією підготовлено опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (додаток 1 до звіту), пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків (додаток 2 до звіту).

**Голова комісії з оцінки корупційних ризиків
у діяльності Національної гвардії України
та моніторингу виконання Антикорупційної програми
Національної гвардії України
генерал-лейтенант**

Ярослав СПОДАР

____.____.2021

Додаток 1
до звіту за результатами
оцінки корупційних ризиків у діяльності
Національної гвардії України

ОПИС

ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією

Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
1	2	3	4
1. Управління фінансовими та матеріальними ресурсами			
1. Можливе задоволення приватних інтересів посадовими особами закладів охорони здоров'я НГУ під час надання платних послуг з медичного обслуговування	Положеннями про заклади охорони здоров'я НГУ передбачено повноваження щодо надання платних медичних та лікувально-оздоровчих послуг. Водночас, у зв'язку з відсутністю встановлених	Відсутність нормативно-правового врегулювання питання тарифікації оплати за надання закладами охорони здоров'я НГУ медичних послуг, а також порядку здійснення їх оплати	Фінансові втрати наявні, але незначні; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає адміністративну або дисциплінарну

1	2	3	4
	тарифів за надання зазначених платних послуг у закладах охорони здоров'я НГУ, у посадових осіб таких закладів існує можливість отримати неправомірну вигоду за надання таких послуг особам за зниженою вартістю чи безкоштовно		відповідальність
2. Можливе задоволення приватних інтересів посадовими особами шляхом заволодіння (незаконного списання) матеріальних засобів (продукти, пально-мастильні матеріали, запасні частини), у тому числі військовими посадовими особами під час виконання службово-бойових завдань у районі проведення ООС	Посадові особи НГУ можуть приписувати у службових документах факти залучення особового складу, використання техніки, матеріальних ресурсів (у тому числі в районі проведення ООС) без фактичного виконання таких завдань з метою подальшого списання та заволодіння зазначеними матеріальними засобами	Неналежне виконання посадовими особами НГУ своїх службових обов'язків щодо збереження військового майна, його законного використання та списання, можливість викривлення реальної інформації про реальні обсяги використаних матеріальних засобів. Низький посадовий контроль керівного складу в частині законного використання та списання матеріальних засобів. Виконання особовим складом службово-бойових завдань	Можливі значні фінансові втрати НГУ; очікуються судові процеси проти посадових осіб; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну відповідальність, адміністративну або дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед широких верств населення

1	2	3	4
		поза межами пункту постійної дислокації військової частини (підрозділу)	
2. Публічні закупівлі та господарська діяльність			
3. Можливість задоволення посадовими особами НГУ приватних інтересів (у тому числі отримання неправомірної вигоди) під час планування та здійснення процедур закупівель товарів, робіт і послуг для потреб НГУ	Існує можливість задоволення посадовими особами НГУ приватних інтересів під час планування та проведення процедури закупівлі шляхом визначення технічних вимог для закупівлі, які надають перевагу певному учаснику процедури закупівлі внаслідок завчасно досягнутих посадовими особами НГУ домовленостей з третіми особами	Можливе створення уповноваженими особами з проведення закупівель штучних передумов для певних учасників процедури закупівлі шляхом оголошення замовником таких технічних вимог та характеристик товарів, робіт і послуг, які можуть задовольнити лише окремі виробники. Низькі знання уповноважених осіб з питань проведення закупівель військових частин вимог законодавства з питань здійснення публічних закупівель. Відсутність у структурі НГУ уповноваженого підрозділу на здійснення закупівель та укладення державних	Нераціональне використання бюджетних коштів. Учинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, інших злочинів у сфері службової діяльності. Закупівля неякісних товарів, робіт і послуг, утрата матеріально-технічних ресурсів і потенціалу, а також спроможності посадових осіб НГУ до ефективного виконання завдань за призначенням. Утрата довіри населення та підрив авторитету НГУ

1	2	3	4
		контрактів (договорів) на закупівлю товарів, робіт і послуг оборонного призначення та інших товарів, робіт і послуг для гарантованого забезпечення потреб безпеки і оборони (служба державного замовника)	
4. Можливе задоволення приватних інтересів (у тому числі отримання неправомірної вигоди) посадовими особами НГУ, на яких покладаються обов'язки щодо контролю за виконанням договорів, ведення претензійної та позовної роботи	Посадові особи, відповідальні за виконання договорів, ведення претензійної та позовної роботи в НГУ, можуть зловживати своїм службовим становищем у приватних інтересах шляхом приховування дійсного стану справ щодо виконання контрагентом договірних зобов'язань (несвоєчасної оплати за надані послуги, поставки неякісних товарів, неналежного виконання робіт та послуг тощо), а	Неврегульованість питання організації договірної та претензійно-позовної роботи в НГУ. Неналежне виконання функціональних обов'язків посадовими особами НГУ, які призначені відповідальними за здійснення контролю виконання договорів, а також ведення претензійної та позовної роботи	Значні фінансові втрати; очікуються судові процеси проти посадових осіб; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією; утрата довіри населення та підрив авторитету НГУ

1	2	3	4
	також невжиття заходів щодо проведення претензійної та позовної роботи		
3. Управління особовим складом та прийняття кадрових рішень			
5. Можливе задоволення приватних інтересів (отримання неправомірної вигоди) посадовими особами НГУ при прийнятті рішення щодо притягнення військовослужбовця до відповідальності	Існує можливість отримання посадовою особою неправомірної вигоди за не притягнення посадової особи до дисциплінарної та/ або матеріальної відповідальності за скоєне правопорушення. Посадові особи можуть також умисно не приймати рішення щодо притягнення до адміністративної відповідальності (нескладання адміністративних протоколів за наявності достатніх підстав) з метою отримання неправомірної вигоди	Можливість посадових осіб військових частин приховати факти учинення підлеглими особами правопорушень. Низькі знання вимог законодавства щодо притягнення військовослужбовців до адміністративної відповідальності за вчинення військових правопорушень	Фінансові втрати наявні, але незначні. Учинення посадовими особами корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Створення соціальної напруги у військових колективах
6. Можливе задоволення посадовими особами військових частин НГУ	Існує можливість отримання посадовою особою вигоди за виконання особовим складом	Низький контроль з боку посадових осіб командування військових частин НГУ за	Не очікується фінансових утрат. Учинення посадовими особами корупційних та

1	2	3	4
<p>приватних інтересів під час залучення підлеглого особового складу до завдань, не пов'язаних зі службово-бойовою діяльністю</p>	<p>робіт або інших послуг, що надані фізичним особам без укладення угод (господарчі роботи тощо) або особисто на користь такої посадової особи</p>	<p>підлеглим особовим складом, а також низькі знання вимог законодавчих актів з питань проходження громадянами військової служби</p>	<p>пов'язаних з корупцією правопорушень</p>
<p>7. Можливе задоволення посадовими особами НГУ своїх службових інтересів (можливе отримання неправомірної вигоди) під час призначення на посади до НГУ осіб, рівень підготовки яких не відповідає вимогам до посади, а також прийняття на військову службу громадян, які мають незняту (непогашену) судимість, протягом року притягувалися до адміністративної відповідальності за вчинення правопорушень, пов'язаних з корупцією</p>	<p>Посадові особи НГУ, які відповідають за відбір та комплектування особового складу, з метою отримання неправомірної вигоди можуть ігнорувати вимоги законодавства, а також вимоги, передбачені військово-обліковою спеціальністю в частині прийняття громадян на військову службу, також призначення на посади в НГУ громадян, які не мають відповідного рівня підготовки, мають незняту або непогашену судимість, протягом останнього року притягалися до</p>	<p>Відсутність в організаційно-розпорядчих актах, які регламентують порядок виконання Положення про проходження військової служби громадянами у Збройних Силах України, вимог до дати видання довідок про наявність чи відсутність судимості, а також механізму перевірки громадян на предмет притягнення до адміністративної відповідальності за правопорушення, пов'язані з корупцією</p>	<p>Прийняття на військову службу громадян, які протягом року притягалися до адміністративної відповідальності за вчинення правопорушень, пов'язаних з корупцією</p>

1	2	3	4
	адміністративної відповідальності за вчинення правопорушень, пов'язаних з корупцією		
4. Забезпечення військовослужбовців НГУ житловими приміщеннями			
8. Можливе задоволення посадовими особами НГУ приватних інтересів (у тому числі отримання неправомірної вигоди) під час проведення процедури закупівлі житла на умовах пайової участі та на вторинному ринку на конкурсних засадах для потреб військовослужбовців НГУ	Під час проведення процедури закупівлі житла на умовах пайової участі, посадові особи НГУ, які входять до складу комісій можуть задовольнити приватний інтерес шляхом прийняття рішень на користь учасників конкурсу, пропозиції яких не відповідають кваліфікаційним вимогам, передбаченим конкурсною документацією	Недостатнє нормативне врегулювання питання щодо організації роботи комісії по закупівлі житла для потреб військовослужбовців НГУ. Неякісна підготовка конкурсної документації під час проведення процедур закупівлі житла	Учинення особами, які входять до складу конкурсної комісії з придбання житла, корупційних правопорушень. Значні фінансові втрати; очікуються судові процеси проти посадових осіб. Утрата репутації НГУ
9. Можливе задоволення приватних інтересів (отримання неправомірної вигоди) посадовими особами НГУ, які входять до складу житлово-побутових комісій	Під час реалізації діяльності щодо розподілу житла для потреб військовослужбовців НГУ та членів їх сімей члени житлово-побутових комісій НГУ можуть зловживати	Неврегульованість питання порядку виведення житла із статусу службового. Відсутність прозорого механізму оприлюднення інформації про розподіл	Учинення особами, які входять до складу конкурсної комісії з придбання житла, корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень.

1	2	3	4
<p>під час розгляду питань щодо зарахування військовослужбовців на облік осіб, які потребують поліпшення житлових умов, розподілу житлових приміщень, виведення житла з розряду службового</p>	<p>службовим становищем через недостатню прозорість інформації щодо стану житлового забезпечення та розподілу житлових приміщень. З метою отримання неправомірної вигоди члени житлово-побутової комісії можуть надавати перевагу певним військовослужбовцям, під час прийняття рішення щодо надання їм житлових приміщень, виведення житла з розряду службового, зарахування до списків осіб, які потребують поліпшення житлових умов</p>	<p>придбаного та розподіленого житла</p>	<p>Неможливість здійснення об'єктивного аналізу та моніторингу наявних (відсутніх) змін у черзі, динаміки та плинності облікових списків. Дестабілізація морально-психологічного клімату серед особового складу</p>

5. Організація роботи щодо запобігання та виявлення корупції

<p>10. Можливе задоволення своїх приватних інтересів посадовими особами НГУ під час прийняття та розгляду повідомлень про можливі факти вчинення корупційних</p>	<p>У зв'язку з відсутністю унормованого механізму прийняття та розгляду повідомлень про можливі факти вчинення корупційних правопорушень,</p>	<p>Відсутність нормативного врегулювання порядку прийняття та розгляду повідомлення про можливі факти вчинення корупційних правопорушень,</p>	<p>Не очікується фінансових утрат; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну</p>
--	---	---	--

1	2	3	4
<p>правопорушень, правопорушень, пов'язаних з корупцією, інших порушень Закону</p>	<p>правопорушень, пов'язаних з корупцією, інших порушень Закону посадові особи НГУ можуть вчиняти дії щодо приховування чи уникнення розгляду повідомлення про корупцію з метою задоволення приватного інтересу</p>	<p>правопорушень, пов'язаних з корупцією, інших порушень Закону, відсутність механізму заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону</p>	<p>відповідальність; утрата репутації НГУ</p>
6. Контрольно-наглядові функції			
<p>11. Можливе задоволення приватних інтересів посадовими особами НГУ під час проведення перевірок діяльності військових частин та підрозділів</p>	<p>Існує можливість задоволення приватних інтересів (отримання неправомірної вигоди) посадовими особами, призначеними для проведення перевірок шляхом невідображення (необ'єктивного відображення) реального стану щодо дотримання на об'єктах перевірки вимог законодавчих, інших нормативно-правових актів та розпорядчих документів у підсумкових документах про</p>	<p>Недосконале врегулювання порядку проведення перевірок діяльності військових частин НГУ (не пов'язаних з проведенням аудитів, інспекційних заходів та підсумкових перевірок), відсутність чіткого встановлення прав та обов'язків осіб, які здійснюють перевірку. Особисті стосунки між посадовими особами, які впливають на об'єктивність проведення перевірок</p>	<p>Не очікується фінансових утрат; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед особового складу НГУ</p>

1	2	3	4
	результати перевірки	проведеної	

**Начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції
Головного управління Національної гвардії України
підполковник юстиції**

Олександр КОРОНЕНКО

Додаток 2
до звіту за результатами
оцінки
корупційних ризиків у
діяльності
Національної гвардії України

ТАБЛИЦЯ
оцінених корупційних ризиків та пропозицій щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених
корупційних ризиків

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу		Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікуваний результат
				2021 р.	2022 р.		
1	2	3	4	5		6	7
1. Управління фінансовими та матеріальними ресурсами.							

1	2	3	4	5	6	7	
1. Можливе задоволення приватних інтересів посадовими особами закладів охорони здоров'я НГУ під час надання платних послуг з медичного обслуговування	Середня	Розроблення проекту наказу МВС «Про затвердження тарифів на платні послуги, які надаються закладами охорони здоров'я Національної гвардії України»	ДП Головного управління НГУ		Червень 2022 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Розроблено відповідний наказ МВС
2. Можливе задоволення приватних інтересів посадовими особами шляхом заволодіння (незаконного списання) матеріальних засобів (продукти, пально-мастильні матеріали, запасні частини), у тому числі військовими посадовими особами під час виконання службово-	Висока	1. Проведення посадовими особами Головного управління НГУ раптових перевірок наявності та використання пально-мастильних матеріалів у місцях їх зберігання	ДЛ Головного управління НГУ, командири військових частин НГУ	Протягом 2021 р.	Протягом 2022 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Заходи раптової перевірки проведено

1	2	3	4	5		6	7
бойових завдань у районі проведення ООС		2. Проведення інструктажів та занять щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства з особовим складом Головного управління НГУ та військових частин НГУ, який вибуває для виконання завдань у районі проведення ООС	ВПЗВК Головного управління НГУ	Протягом 2021 р.	Протягом 2022 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Інструктажі та заняття проведено
		3. Попередження військовослужбовців і працівників про недопустимість використання матеріальних ресурсів військової частини для інших, не викликаних службовою необхідністю цілей,	ВПЗВК Головного управління НГУ	Протягом 2021 р.	Протягом 2022 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Заходи контролю проведено

1	2	3	4	5	6	7
		та про відповідальність за вчинення правопорушень				
		4. Розроблення та затвердження розпорядчого акта командувача НГУ щодо проведення перевірок діяльності військових частин НГУ в частині врегулювання підстав та порядку проведення посадовими особами Головного управління НГУ раптових перевірок наявності та використання матеріально-технічних засобів	ДЛ, ДПЗ, ДПШ, ЮУ, ВПЗВК Головного управління НГУ	Грудень 2021 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Розроблено відповідний розпорядчий акт командувача НГУ

1	2	3	4	5		6	7
		(пально-мастильних матеріалів, озброєння та боєприпасів тощо в місцях їх зберігання)					
		5. Розроблення письмової пам'ятки військовослужбовця НГУ, який вибуває для виконання завдань у район проведення операції Об'єднаних сил, щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства України	ВПЗВК Головного управління НГУ	Жовтень 2021 р.		У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Розроблено відповідну пам'ятку
2. Публічні закупівлі та господарська діяльність							
3. Можливість задоволення посадовими особами НГУ приватних інтересів (у тому числі отримання неправомірної	Висока	1. Розроблення організаційно-розпорядчого документа організації з та	ВПЗ та КОЗ Головного управління НГУ	Протягом 2021 р.	Протягом 2022 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на	Розроблено відповідний організаційно-

1	2	3	4	5	6	7
<p>вигоди) під час планування та здійснення процедур закупівель товарів, робіт і послуг для потреб НГУ</p>		<p>здійснення моніторингу інформації щодо процедур закупівель товарів, робіт та послуг за державні кошти, які проводяться військовими частинами НГУ з метою виявлення порушень законодавства з питань публічних закупівель</p>			<p>утримання НГУ</p>	<p>розпорядчий документ</p>
		<p>2. Організація проходження обов'язкового тестування уповноважених осіб з проведення закупівель військових частин НГУ на офіційному вебпорталі</p>	<p>ВПЗ та КОЗ Головного управління НГУ</p>	<p>Протягом трьох місяців з дня введення в дію процедури тестуван</p>	<p>У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ</p>	<p>Розроблено відповідний розпорядчий акт</p>

1	2	3	4	5	6	7
		Мінекономіки з метою підтвердження рівня знань у сфері публічних закупівель		ня на офіційному вебпорталі Мінекономіки		
		3. Утворення у структурі НГУ логістичного центру	ДЛ, ОШВ Головного управління НГУ		Грудень 2022 р. У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Унесено відповідні зміни до структури НГУ, видано наказ МВС про утворення логістичного центру
		4. Розроблення та затвердження методичних рекомендацій щодо	ВПЗ та КОЗ, ДЛ, ДПЗ, ЮУ, ФЕУ,		Грудень 2022 р. У межах коштів державного бюджету, виділених на	Розроблено відповідний

1	2	3	4	5		6	7
		<p>порядку проведення моніторингу цін під час закупівель товарів робіт та послуг відповідно до законодавства України, у тому числі з використанням аналітичних модулів для моніторингу цін (bi/prozorro, clarity project, acm-ua.org).</p>	<p>ВПЗВК Головного управління НГУ</p>			<p>утримання НГУ</p>	<p>розпорядчий акт</p>
<p>4. Можливе задоволення приватних інтересів (у тому числі отримання неправомірної вигоди) посадовими особами НГУ на яких покладаються обов'язки щодо контролю за виконанням договорів, ведення претензійної та позовної роботи</p>	<p>Середня</p>	<p>1. Розроблення проекту наказу командувача НГУ щодо організації договірної роботи в Національній гвардії України</p>	<p>ЮУ, ДЛ, ДПШ Головного управління НГУ</p>	<p>Грудень 2021 р.</p>		<p>У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ</p>	<p>Видано відповідний наказ командувача НГУ</p>
		<p>2. Розроблення проекту наказу командувача НГУ щодо організації</p>	<p>ЮУ, ДЛ, ДПШ Головного</p>	<p>Грудень 2021 р.</p>		<p>У межах коштів державного бюджету,</p>	<p>Видано відповідний наказ</p>

1	2	3	4	5		6	7
		претензійної та позовної роботи в Національній гвардії України	управління НГУ			виділених на утримання НГУ	командува ча НГУ
3. Управління особовим складом та прийняття кадрових рішень							
5. Можливе задоволення приватних інтересів (отримання неправомірної вигоди) посадовими особами НГУ при прийнятті рішення щодо притягнення військовослужбовця до відповідальності	Середня	1. Проведення додаткових занять з підпорядкованим особовим складом стосовно роз'яснення військовим посадовим особам порядку притягнення військовослужбовців до дисциплінарної, адміністративної та матеріальної відповідальності	Командири військових частин НГУ	Протягом 2021 р.	Протягом 2022 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Проведено заняття
		2. Доведення до особового складу НГУ інформації про випадки вчинення військовослужбовцями злочинів, адміністративних	ДП Головного управління НГУ, командири військових частин	Протягом 2021 р.	Протягом 2022 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Інформацію доведено до особового складу НГУ

1	2	3	4	5		6	7
		<p>правопорушень та дисциплінарних проступків у НГУ шляхом видання наказів про оголошення вироків судів, наказів, розпоряджень та оглядів про стан військової дисципліни</p>	<p>НГУ</p>				
<p>6. Можливе задоволення приватних інтересів (отримання неправомірної вигоди) посадовими особами НГУ шляхом залучення підлеглих військовослужбовців до завдань, не пов'язаних зі службово-бойовою діяльністю</p>	<p>Середня</p>	<p>1. Проведення додаткових занять з підпорядкованим особовим складом стосовно роз'яснення щодо відповідальності за використання військовослужбовців, автомобільної техніки та іншого військового майна шляхом зловживання</p>	<p>Командири військових частин НГУ</p>	<p>Протягом 2021 р.</p>	<p>Протягом 2022 р.</p>	<p>У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ</p>	<p>Проведено заняття</p>

1	2	3	4	5		6	7
		службовим становищем					
		2. Доведення до особового складу НГУ інформації про випадки вчинення військовослужбовцями злочинів, адміністративних правопорушень та дисциплінарних проступків у НГУ шляхом видання наказів про оголошення вироків судів, наказів, розпоряджень та оглядів про стан військової дисципліни	ДП Головного управління НГУ, командири військових частин НГУ	Протягом 2021 р.	Протягом 2022 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Інформацію доведено до особового складу НГУ
		3. Розроблення та затвердження розпорядчого акта командувача НГУ	ДПЗ, ДП, ВПЗВК Головного	Грудень 2021 р.		У межах коштів державного бюджету,	Розроблено відповідний розпорядчий акт

1	2	3	4	5	6	7
		щодо врегулювання підстав та порядку проведення посадовими особами Головного управління НГУ раптових перевірок щодо запобігання та виявлення фактів залучення військовослужбовців до завдань, не пов'язаних із службово-бойовою діяльністю	управління НГУ		виділених на утримання НГУ	
7. Можливе задоволення посадовими особами НГУ своїх службових інтересів (можливе отримання неправомірної вигоди) під час призначення на посади до НГУ осіб, рівень підготовки яких не відповідає вимогам до	Середня	1. Унесення змін до наказу командувача НГУ від 02.11.2015 № 626 «Про затвердження Методичних рекомендацій з питань виконання в Національній гвардії	ДП, ВПЗВК, ЮУ Головного управління НГУ	Грудень 2021 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Розроблено відповідний наказ командувача НГУ

1	2	3	4	5	6	7
<p>посади, а також прийняття на військову службу громадян, які мають незняту (непогашену) судимість, протягом року притягалися до адміністративної відповідальності за вчинення правопорушень, пов'язаних з корупцією</p>		<p>України Положення про проходження громадянами України військової служби у Збройних Силах України» в частині встановлення вимог щодо рівня підготовки для призначення на відповідні посади, визначення вимог до переліку документів, які надаються громадянами України при прийнятті на військову службу за контрактом, зокрема щодо встановлення вимог до терміну видачі довідки про несудимість, надання довідки з Єдиного реєстру осіб, які</p>				

1	2	3	4	5	6	7	
		вчинили корупційні правопорушення або правопорушення, пов'язані з корупцією					
4. Забезпечення житлом військовослужбовців НГУ та членів їх сімей							
8. Можливе задоволення посадовими особами НГУ приватних інтересів (у тому числі отримання неправомірної вигоди) під час проведення закупівлі житла на умовах пайової участі та на вторинному ринку на конкурсних засадах для потреб військовослужбовців НГУ	Висока	1. Розроблення проекту наказу командувача НГУ про затвердження Положення про конкурсну комісію із закупівлі житла на умовах пайової участі та на вторинному ринку на конкурсних засадах для потреб військовослужбовців НГУ	ДЛ, ЮУ Головного управління НГУ	Грудень 2021 р.		У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Видано відповідний наказ командувача НГУ
9. Можливе задоволення приватних інтересів (отримання неправомірної вигоди) посадовими особами НГУ, які входять до складу житлово-побутових комісій, під час	Середня	1. Розроблення проекту наказу командувача НГУ про внесення змін до Положення про центральну житлово-побутову комісію	ДЛ, ЮУ Головного управління НГУ		Грудень 2022 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Видано відповідний наказ командувача НГУ

1	2	3	4	5		6	7
розгляду питань щодо зарахування військовослужбовців на облік осіб, які потребують поліпшення житлових умов, розподілу житлових приміщень, виведення житла з розряду службового		Головного управління НГУ щодо порядку та підстав розгляду питань щодо виведення службового житла					
		2. Оприлюднення на офіційному веб сайті НГУ інформації щодо придбання та розподілу житлових приміщень	ДЛ Головного управління НГУ	Протягом 2021 р.	Протягом 2022 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Інформацію оприлюднено на офіційному вебсайті НГУ
		3. Оприлюднення на офіційному вебсайті Національної гвардії України інформації (відомостей) електронної черги військовослужбовців НГУ, які потребують поліпшення	ДЛ Головного управління НГУ		Грудень 2022 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Розроблено відповідний розпорядчий акт

1	2	3	4	5	6	7	
		житлових умов (з урахуванням вимог Закону України «Про захист персональних даних»)					
5. Організація роботи щодо запобігання та виявлення корупції							
10. Можливе задоволення приватних інтересів (отримання неправомірної вигоди) посадовими особами НГУ під час прийняття та розгляду повідомлення про можливі факти вчинення корупційних правопорушень, правопорушень, пов'язаних з корупцією, інших порушень Закону	Низька	1. Розроблення проєкту наказу командувача НГУ про затвердження Інструкції з організації роботи з повідомленнями про можливі корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, інші порушення Закону, унесеними викривачами в НГУ	ВПЗВК, ЮУ Головного управління НГУ	Червень 2021 р.		У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Видано відповідний наказ командувача НГУ
		2. Унесення змін до наказу командувача НГУ про організацію	ВПЗВК, ЮУ Головного	Грудень 2021 р.		У межах коштів державного бюджету,	Видано відповідний наказ

1	2	3	4	5	6	7	
		роботи з питань запобігання та виявлення корупції в Національній гвардії України в частині заохочення викривачів та формування культури повідомлення про корупцію в НГУ	управління НГУ			виділених на утримання НГУ	командува-ча НГУ
6. Контрольно-наглядові функції							
11. Можливе задоволення приватних інтересів посадовими особами НГУ під час проведення перевірок діяльності військових частин та підрозділів	Низька	1.Розроблення проекту наказу командувача НГУ про затверджен ня порядку проведення перевірок у НГУ	ДПЗ, ВІ, ВПЗВК, ЮУ Голов ного управління НГУ	Грудень 2021 р.		У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Видано відповід-ний наказ командува-ча НГУ

1	2	3	4	5	6	7	
		2.Розроблення механізму розкриття приватного інтересу осіб, які залучають ся для проведення перевірки діяльності військової частини НГУ	ВПЗВК, ВІ, ЮУ Головного управління НГУ		Грудень 2022 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Видано відповідний наказ командувача НГУ

**Начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції
Головного управління Національної гвардії України
підполковник юстиції**

Олександр КОРОНЕНКО