



розділ

9

**ГЕНДЕРНА ІНТЕГРАЦІЯ
В НАЦІОНАЛЬНІЙ ГВАРДІЇ
УКРАЇНИ**



9 ГЕНДЕРНА ІНТЕГРАЦІЯ В НАЦІОНАЛЬНІЙ ГВАРДІЇ УКРАЇНИ

ГЕНДЕРНА ІНТЕГРАЦІЯ В НАЦІОНАЛЬНІЙ ГВАРДІЇ УКРАЇНИ



Сучасні цивілізовані країни та інституції віддані ідеї забезпечення рівних прав, можливостей та політики розмаїття, мета якої полягає у справедливому та неупередженому ставленні до людини і створенні умов як на робочому місці, так і в суспільстві в цілому. Право захищати державу не просто право – це питання використання ресурсу країни, а залучення всіх представників суспільства без виключення до процвітання країни і право кожного та кожної на реалізацію особистісного потенціалу – це необхідна умова сьогодення. Розуміння, оцінка та ефективне управління цими відмінностями можуть привести до більшого залучення, яке можна використати для досягнення успіху на

індивідуальному, тактичному, стратегічному рівні.

Сьогодні, коли наша держава робить впевнені кроки вперед на шляху євроінтеграції, у Національній гвардії України гостро постало питання рівності прав чоловіків та жінок. Тож, підтримуючи дії Уряду щодо політики гендерної рівності та на виконання наказу МВС України від 24.05.2017 № 446 «Про оголошення рішення колегії МВС України», з метою імплементації Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2020 року (що затверджений розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24.02.2017 за №113-р, активно розпочався процес впровадження

принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

За результатами 2017 року зроблений прорив у напрямку ґендерної інтеграції в Національній гвардії України:

- імплементовано та адаптовано більшість вимог документів з ґендерної політики;
- введено посаду старшої інспектора (радниці з питань реформування психологічної служби та ґендерної політики) відділу радників апарату командувача Національної гвардії України;
- у Головному управлінні Національної гвардії України створено службу з ґендерної інтеграції з метою підвищення ефективності впровадження ґендерної політики;
- здійснена внутрішня оцінка стартових позицій щодо відповідності принципу рівності прав жінок та чоловіків та ґендерної чуйності, яка дає уявлення про наявну проблематику та стала основою для адаптації документів (Плану дій МВС, Оцінки ґендерного впливу на Сектор безпеки та оборони України 2017 року, Ґендерної перспективи Цілей НАТО, Стратегії Уряду України) в процесі ґендерної інтеграції в реформи в Національній гвардії України;
- внесено зміни у нормативно-правові та розпорядчі документи з метою дотримання принципу рівності прав та можливостей жінок та чоловіків у діяльності Національної гвардії України;



- проведено первинне ґендерне навчання шляхом інформування військовослужбовців Національної гвардії України, представників кадрової служби, персоналу територіальних управлінь та тренінги з військовослужбовцями, які брали участь в оцінці ґендерної чуйності;
- в навчальному центрі Національної гвардії України впроваджено навчальний модуль з підвищення ґендерної компетентності військових професіоналів у програмі підготовки головних сержантів та командирів відділень;
- запроваджено тематичний розділ на сайті Національної гвардії України, присвячений ґендерній інтеграції, який містить інформаційно-довідкові матеріали, новини, відеоматеріали.

Ґендерна рівність у Національній гвардії України стає несподіваним двигуном реформ!

