

## **ЗАТВЕРДЖЕНО**

Наказ командувача  
Національної гвардії України  
від 22.02.2018 № 88  
(у редакції наказу командувача  
Національної гвардії України від  
02.05.2018 № 225; із змінами,  
внесеними наказами командувача  
від 06.08.2018 № 457; від  
31.10.2018 № 669)

### **АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА Національної гвардії України на 2018 рік**

Визначення загальних засад діяльності Національної гвардії України  
щодо запобігання і виявлення корупції

Антикорупційну програму Національної гвардії України на 2018 рік (далі – Антикорупційна програма НГУ) розроблено відповідно до Конституції України, Закону України «Про запобігання корупції» та положень Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – Агентство) від 02.12.2016 № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848, Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Агентства від 19.01.2017 № 31.

Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції визначаються розпорядчими документами Міністерства внутрішніх справ України (далі – МВС).

Діяльність щодо запобігання і виявлення корупції в Головному управлінні Національної гвардії України, територіальних управліннях, з'єднаннях, військових частинах (підрозділах), вищих військових навчальних закладах, навчальних військових частинах (центрах), базах, закладах охорони здоров'я та установах (далі – військові частини) ґрунтується на принципах верховенства права, забезпечення дотримання прав і свобод людини та громадянина, позапартійності, безперервності, законності, відкритості для демократичного цивільного контролю, прозорості, відповідальності, централізованого керівництва, єдиноначальності.

В Антикорупційній програмі НГУ, зокрема:  
визначено мету;

наведено шляхи і способи розв'язання проблеми зниження рівня корупції в діяльності Національної гвардії України;

розроблено заходи з виконання антикорупційної стратегії щодо запобігання і протидії корупції в Національній гвардії України, навчання та заходи з поширення інформації про програми антикорупційного спрямування, а також зазначено індикатори виконання заходів (очікувані результати), (додаток 1);

визначено процедури моніторингу її виконання.

Метою Антикорупційної програми НГУ є:

забезпечення створення та координація системи запобігання і протидії корупції в Національній гвардії України;

подальше впровадження механізмів прозорості, доброчесності, зниження корупційних ризиків у Національній гвардії України та підвищення рівня довіри громадян до діяльності правоохоронних органів;

виховання антикорупційної правосвідомості, доброчесності особового складу Національної гвардії України та формування негативного ставлення до корупційних правопорушень під час захисту суверенітету і територіальної цілісності України.

В основу розроблення Антикорупційної програми НГУ покладено такі принципи:

відповідність реалізованих антикорупційних заходів Конституції України, законодавству України у сфері запобігання корупції та іншим нормативно-правовим актам;

необхідність створення внутрішньої організаційної системи запобігання і протидії корупції;

участь особового складу Національної гвардії України у формуванні та реалізації антикорупційних стандартів і процедур;

відповідальність та невідворотність покарання для особового складу Національної гвардії України незалежно від займаної посади та інших умов у разі вчинення ними корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень.

Антикорупційна програма НГУ є логічним продовженням реалізації заходів, передбачених у попередній Антикорупційній програмі НГУ:

на 2017 рік – першій програмі, розробленій в умовах утвореної у 2014 році Національної гвардії України. При її розробленні враховувалися результати проведеного аналізу корупційних ризиків у сфері діяльності Національної гвардії України.

Головним управлінням Національної гвардії України впродовж 2014 – 2017 років ініційовано та здійснено ряд заходів, спрямованих на запобігання та виявлення корупції в її діяльності. Для цього передбачено об'єднання зусиль командування Національної гвардії України, начальників (командирів) військових частин, спрямованих на реалізацію у сфері антикорупційної політики таких пріоритетних напрямів:

створення ефективного механізму запобігання і протидії корупції;

реалізація антикорупційної політики в кадровому забезпеченні, формування негативного ставлення особового складу до корупції, забезпечення його доброчесності;

здійснення заходів щодо дотримання вимог фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів;

запобігання корупції у сфері публічних закупівель;

посилення ефективності управління фінансовими ресурсами, забезпечення прозорості виконання бюджетних програм, розвиток та підтримка системи внутрішнього фінансового контролю;

створення умов для повідомлень про факти порушення вимог антикорупційного законодавства, захист викривачів;

забезпечення відкритості та прозорості, залучення громадськості до здійснення антикорупційних заходів;

міжнародне співробітництво.

З метою підвищення ефективності здійснення заходів щодо запобігання і протидії корупції відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 04 вересня 2013 року № 706 «Питання запобігання та виявлення корупції» у Національній гвардії України утворено (визначено) уповноважені підрозділи (особи) з питань запобігання та виявлення корупції, а саме:

у Головному управлінні Національної гвардії України утворено службу з питань запобігання і виявлення корупції відділу адміністративно-аналітичної та правової роботи апарату командувача Національної гвардії України (далі – служба), яка є уповноваженим підрозділом Головного управління НГУ з питань запобігання та виявлення корупції. Завдання і функції служби визначено Положенням про апарат командувача Національної гвардії України Головного управління НГУ, затвердженим наказом командувача Національної гвардії України від 15.02.2017 № 93;

у військових частинах наказами командирів військових частин визначено уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції. Функціональні обов'язки уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції розроблені на підставі Типового положення про уповноважений підрозділ (особу) з питань запобігання та виявлення корупції, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 04 вересня 2013 року № 706.

Оцінка корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України, заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, особи, відповідальні за їх виконання, строки та необхідні ресурси

Оцінку корупційних ризиків проведено відповідно до вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Агентства від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, та Методичних рекомендацій щодо розробки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Агентства від 19 січня 2017 року № 31.

За результатами проведеної комісією з підготовки Антикорупційної програми НГУ і проведення моніторингу її виконання на виконання наказу командувача Національної гвардії України від 07.12.2017 № 813, оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України затверджено

звіт (додаток 2), який включає опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення, пов'язаного з корупцією, та пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків (у тому числі відповідальні структурні підрозділи за їх виконання, строки та необхідні ресурси).

#### Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

Антикорупційне навчання особового складу Національної гвардії України здійснюється на постійній основі в таких формах:

- підготовка підрозділів Національної гвардії України;
- підготовка офіцерів;
- підготовка слухачів, курсантів вищих військових навчальних закладів;
- підготовка курсантів Навчального центру Національної гвардії України;
- підготовка військовослужбовців військової служби за контрактом;
- інформування.

Програмою з бойової та спеціальної підготовки підрозділів НГУ, затвердженою наказом командувача НГУ від 06.03.2017 № 138, Тимчасовою програмою індивідуальної підготовки офіцерів НГУ, затвердженою наказом командувача НГУ від 11.04.2017 № 220, Тимчасовою програмою підготовки головних сержантів взводів (рот) у Навчальному центрі Національної гвардії України, затвердженою наказом командувача НГУ від 15.09.2017 № 600, та Тимчасовою програмою підготовки командирів відділень у Навчальному центрі Національної гвардії України, затвердженою наказом командувача НГУ від 07.09.2017 № 584, визначено такі теми занять:

- законодавче регулювання антикорупційної діяльності в Україні;
- корупційні ризики в службово-бойовій діяльності НГУ;
- етичні правила поведінки командирів (начальників);
- юридична відповідальність військовослужбовців за корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення.

З метою поширення інформації антикорупційного спрямування можуть проводитися семінари, круглі столи, тренінги, у тому числі пов'язані з участю особового складу Національної гвардії України в заходах, що проводяться міжнародними організаціями, представниками громадськості тощо.

#### Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду програм

Моніторинг та координація виконання Антикорупційної програми НГУ здійснюється не рідше одного разу на квартал комісією з підготовки Антикорупційної програми НГУ та проведення моніторингу її виконання (далі – комісія), склад та повноваження якої визначаються наказом командувача Національної гвардії України. До складу комісії включаються представники управління кадрової роботи, фінансово-економічного та юридичного управлінь,

відділу внутрішнього аудиту, служби з питань запобігання і виявлення корупції, представники громадськості (за згодою), а також особи, які володіють знаннями про особливості діяльності Національної гвардії України.

До роботи комісії можуть у встановленому законодавством порядку залучатися інші працівники управлінь, окремих відділів та служб Головного управління Національної гвардії України, військових частин, інших державних органів (за згодою їх керівників) та експерти і консультанти, у тому числі з громадських та міжнародних організацій (за їх згодою), які не входять до їх складу, але можуть надати інформацію для здійснення об'єктивної та якісної оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України.

Рішення комісії, оформлене у вигляді протоколу, є підставою для здійснення в установленому порядку корегувальних дій щодо Антикорупційної програми НГУ.

У період між засіданнями комісії безпосередня організація роботи з виконання Антикорупційної програми НГУ, формування пропозицій у разі необхідності її корегування та поточний моніторинг здійснюється службою, яка за необхідності інформує в установленому порядку про хід виконання Антикорупційної програми НГУ командувача Національної гвардії України.

Антикорупційна програма НГУ розміщується на офіційному веб-сайті Національної гвардії України. До складу комісії включено фахівця з гендерної політики та представника громадської спілки «Громадська Рада «Добровolecь», що, у свою чергу, дозволяє здійснювати незалежний громадський контроль за виконанням завдань і заходів Антикорупційної програми НГУ. До контролю можуть також залучатися громадські організації та міжнародні інституції.

Оцінка результатів здійснення заходів, передбачених Антикорупційною програмою НГУ, проводиться щокварталу комісією під час розгляду узагальненої інформації, що подається до Управління запобігання корупції та проведення люстрації МВС. Оцінка виконання Антикорупційної програми НГУ проводиться з урахуванням критеріїв своєчасності, повноти реалізації закріплених у ній заходів та результатів їх здійснення (впливу результатів вжитого заходу на стан дотримання вимог Закону та/або пріоритетність корупційного ризику шляхом порівняння ситуації щодо корупції в Національній гвардії України до прийняття антикорупційної програми та в період її впровадження).

Антикорупційна програма НГУ переглядається протягом 30 календарних днів комісією в разі виявлення нових корупційних ризиків, унесення змін до законодавства, затвердження антикорупційної стратегії та державної програми з її реалізації, надання пропозицій Національним агентством щодо вдосконалення (конкретизації) положень Антикорупційної програми, а також може переглядатися за результатами проведеної оцінки корупційних ризиків або встановлення за результатами оцінки виконання антикорупційної програми невідомості визначених нею заходів.

Перелік скорочень,  
які використовуються в додатках до Антикорупційної програми НГУ

АДПС – Адміністрація Державної прикордонної служби України;  
АК НГУ – апарат командувача Національної гвардії України;  
АТО – антитерористична операція;  
ВВА Головного управління НГУ – відділ внутрішнього аудиту Головного управління Національної гвардії України;  
ВМУ Головного управління НГУ – військово-медичне управління Головного управління Національної гвардії України;  
ВОКПЗ Головного управління НГУ – відділ організації та контролю публічних закупівель Головного управління Національної гвардії України;  
ВПЗ Головного управління НГУ – відділ психологічного забезпечення Головного управління НГУ;  
ВСВ Головного управління НГУ – відділ служби військ штабу Головного управління Національної гвардії України;  
ВФПіС Головного управління НГУ – відділ фізичної підготовки і спорту Головного управління Національної гвардії України;  
ГСЦ – Головний сервісний центр МВС;  
Головне управління НГУ – Головне управління Національної гвардії України;  
ДДМР – Департамент державного майна та ресурсів МВС;  
ДМСЄІ – Департамент міжнародного співробітництва та європейської інтеграції МВС;  
ДМС – Державна міграційна служба України;  
ДПООНД – Департамент персоналу, організації освітньої та наукової діяльності МВС;  
ДСНС – Державна служба України з надзвичайних ситуацій;  
ДФОП – Департамент фінансово-облікової політики МВС;  
ДФППМОМ – Департамент формування політики щодо підконтрольних Міністрові органів влади та моніторингу МВС;  
ЗК РОС – заступник командувача Національної гвардії України (по роботі з особовим складом);  
командири військових частин – командири (начальники) територіальних управлінь, з'єднань, військових частин (підрозділів), вищих військових навчальних закладів, навчальних військових частин (центрів), баз, закладів охорони здоров'я та установ;  
МВС – Міністерство внутрішніх справ України;  
НАВС – Національна академія внутрішніх справ;  
НАЗК – Національне агентство з питань запобігання корупції;  
НА НГУ – Національна академія Національної гвардії України;  
НГУ – Національна гвардія України;  
НПУ – Національна поліція;  
ООС – операція Об'єднаних сил із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях;

ОУШ Головного управління НГУ – оперативне управління штабу Головного управління Національної гвардії України  
ПС АК НГУ – прес-служба апарату командувача Національної гвардії України;  
РСЦ – Регіональний сервісний центр МВС;  
СЗВК АК НГУ – служба з питань запобігання і виявлення корупції відділу адміністративно-аналітичної та правової роботи апарату командувача Національної гвардії України Головного управління Національної гвардії України;  
СК НГУ – спортивний клуб Національної гвардії України;  
СМР Головного управління НГУ – служба мобілізаційної роботи штабу Головного управління Національної гвардії України;  
СПІ АК НГУ – служба роботи з публічною інформацією відділу документального забезпечення та контролю апарату командувача Національної гвардії України Головного управління Національної гвардії України;  
УБСП Головного управління НГУ – управління бойової та спеціальної підготовки Головного управління Національної гвардії України;  
УГБ Головного управління НГУ – управління з громадської безпеки Головного управління Національної гвардії України;  
УЗ та І Головного управління НГУ – управління зв'язку та інформатизації штабу Головного управління Національної гвардії України;  
УЗКПЛ – Управління запобігання корупції та проведення люстрації МВС;  
УКДВ Головного управління НГУ – управління контролю діяльності військ (інспекція) Головного управління Національної гвардії України;  
УКЕОП Головного управління НГУ – управління з конвоювання, екстрадиції та охорони підсудних Головного управління Національної гвардії України;  
УКП Головного управління НГУ – управління командних пунктів штабу Головного управління Національної гвардії України;  
логістика Головного управління НГУ – логістика Головного управління Національної гвардії України;  
УКР Головного управління НГУ – управління кадрової роботи Головного управління Національної гвардії України;  
УМС Головного управління НГУ – управління міжнародного співробітництва Головного управління Національної гвардії України;  
УРОС Головного управління НГУ – управління по роботі з особовим складом Головного управління Національної гвардії України;  
УОВДО Головного управління НГУ – управління з охорони важливих державних об'єктів штабу Головного управління НГУ;  
ФЕУ Головного управління НГУ – фінансово-економічне управління Головного управління Національної гвардії України;  
ЮУ Головного управління НГУ – юридичне управління Головного управління Національної гвардії України.

**Керівник апарату командувача  
Національної гвардії України з**

**питань режиму та діяльності –  
секретар військової ради  
полковник**

**В. І. Грабчак**



**Заходи із запобігання і протидії корупції, навчальні заходи та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування, передбачені Антикорупційною програмою МВС на 2018 рік**

**Очікувані результати**

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатори виконання	Джерела фінансування
1	2	3	4	5	6
<b>I. Забезпечення системного підходу до запобігання і протидії корупції, нормативно -правове регулювання відносин</b>					
1. Забезпечення ефективного функціонування уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції у системі МВС	1) забезпечення надання до МВС інформації про керівників уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління НГУ	Щомісяця, не пізніше 05 числа місяця, що настає за звітним періодом	УЗКПЛ, СЗВК АК НГУ, НПУ, АДПС, ДМС, ДСНС, ГСЦ, РСЦ, заклади, установи, підприємства, що належать до сфери управління МВС	Узагальнено інформацію про керівників уповноважених підрозділів (осіб)	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті

II. Реалізація антикорупційної політики в кадровому менеджменті, формування негативного ставлення до корупції, навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

<p>1. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування</p>	<p>1) участь в організації та проведенні на базі Національної академії внутрішніх справ підвищення кваліфікації (спеціалізації) для різних категорій працівників Національної гвардії України, центральних органів виконавчої влади, діяльність яких координується та спрямовується Кабінетом Міністрів України через Міністра внутрішніх справ, з питань запобігання корупції</p>	<p>Вересень 2018 р.</p>	<p>УЗКПЛ, НПУ, СЗВК АК НГУ, УКР Головного управління НГУ, ДСНС, ДМС, АДПС, НАВС</p>	<p>Охоплено навчанням згідно з державним замовленням</p>	<p>У межах видатків, передбачених у державному бюджеті, кошти міжнародної технічної допомоги</p>
	<p>2) участь в організації та проведенні на базі Національної академії внутрішніх справ підвищення кваліфікації (спеціалізації) для різних категорій працівників закладів, установ, підприємств, організацій, що належать до сфери управління Національної гвардії України, центральних органів виконавчої влади, діяльність яких координується та спрямовується Кабінетом Міністрів України через Міністра внутрішніх справ, з питань запобігання корупції</p>	<p>Листопад 2018 р.</p>	<p>УЗКПЛ, НПУ, СЗВК АК НГУ, УКР Головного управління НГУ, ДСНС, ДМС, АДПС, НАВС</p>	<p>Охоплено навчанням згідно з державним замовленням</p>	<p>У межах видатків, передбачених у державному бюджеті, кошти міжнародної технічної допомоги</p>

III. Запобігання корупції у сфері публічних закупівель, посилення ефективності управління фінансовими ресурсами, розвиток та підтримка системи внутрішнього аудиту

<p>1. Посилення ефективності управління фінансовими ресурсами</p>	<p>1) участь при виконанні завдань і заходів, передбачених Планом заходів щодо реалізації Стратегії розвитку системи управління державними фінансами на 2017-2020 роки, затвердженим розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 415-р.</p>	<p>У строки, визначені Планом</p>	<p>ДФОП, ДПООНД, ДДМР, ГСЦ, ДФППМОМ, заклади, установи, підприємства, що належать до сфери управління МВС, НПУ, АДПС, ДМС, ДСНС, ФЕУ Головного управління НГУ</p>	<p>Виконано заходи</p>	<p>У межах видатків, передбачених у державному бюджеті, кошти міжнародної технічної допомоги</p>
---	---	-----------------------------------	---	------------------------	--

IV. Забезпечення відкритості та прозорості в діяльності МВС, залучення громадськості до здійснення антикорупційних заходів, участь у реалізації Стратегії комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції, міжнародна діяльність

<p>1. Взаємодія з громадськістю в частині здійснення антикорупційних заходів</p>	<p>1) участь в організації та проведенні із залученням громадськості заходів з нагоди Міжнародного дня боротьби з корупцією в системі МВС, у тому числі проведення на базі НАВС міжнародної науково-практичної конференції</p>	<p>07 грудня 2018 р.</p>	<p>УЗКПЛ, НАВС, структурні підрозділи апарату МВС (відповідно до компетенції) ГСЦ, СЗВК АК НГУ, УКР, УМС Головного управління НГУ</p>	<p>Проведено захід, розміщено повідомлення на офіційному веб-сайті МВС</p>	<p>У межах видатків, передбачених у державному бюджеті, кошти міжнародної технічної допомоги</p>
<p>2. Здійснення міжнародної діяльності в частині реалізації заходів із запобігання і протидії корупції</p>	<p>1) участь в проведенні самооцінки діяльності структур сектору безпеки і оборони держави з виявлення корупційних ризиків і загроз у межах участі України в реалізації Програми НАТО з побудови цілісності, прозорості, підзвітності, запровадження доброчесності та зниження корупційних ризиків у роботі оборонних та безпекових інституцій (Програма ВІ)</p>	<p>Червень 2018 р.</p>	<p>УЗКПЛ, ДМСЄІ, СЗВК АК НГУ, УМС Головного управління НГУ, НПУ АДПС</p>	<p>Проведено самооцінку, матеріали надіслано до Апарату РНБО України</p>	<p>У межах видатків, передбачених у державному бюджеті</p>

## ЗАХОДИ

**з виконання антикорупційної стратегії щодо запобігання і протидії корупції в Національній гвардії України, навчання та заходи з поширення інформації щодо програми антикорупційного спрямування. Очікувані результати**

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатори виконання	Джерела фінансування
1	2	3	4	5	6
<b>I. Забезпечення системного підходу до організації діяльності щодо запобігання і виявлення корупції</b>					
1. Здійснення організаційних заходів щодо запобігання і виявлення корупції	1. Проведення засідань комісії з підготовки Антикорупційної програми НГУ та проведення моніторингу її виконання з метою: а) аналізу стану виконання Антикорупційної програми МВС та Антикорупційної програми НГУ, ефективності вжитих заходів; б) проведення оцінки корупційних ризиків; в) розроблення проектів змін до Антикорупційної програми НГУ на 2018 рік та проекту Антикорупційної програми НГУ на 2019 рік	Щокварталу	Комісія з підготовки Антикорупційної програми НГУ та проведення моніторингу її виконання	Підписано протокол засідання комісії	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ

	2. Проведення перевірок дотримання вимог Закону України «Про запобігання корупції» у військових частинах НГУ	Протягом 2018 року (згідно з окремим планом виїздів офіцерів Головного управління НГУ)	СЗВК АК НГУ	Підготовка звітів про результати проведених перевірок та надання їх командувачеві НГУ	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
2. Забезпечення ефективного функціонування підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції	1. З урахуванням кадрових змін, що проводяться у військових частинах, визначення уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції	Протягом усього періоду	Командири військових частин	Здійснюється своєчасне визначення уповноважених осіб з питань запобігання і виявлення корупції з урахуванням кадрових змін	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
	2. Актуалізація інформації про уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції військових частин	Щокварталу до 10 числа місяця, що наступає за звітним періодом	СЗВК АК НГУ	Узагальнено інформацію про уповноважених осіб	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ

II. Антикорупційні заходи з питань кадрового забезпечення, формування негативного ставлення до корупції, навчання та заходи з

поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

1.Удосконалення системи кадрового забезпечення, підвищення антикорупційного потенціалу прийняття кадрових рішень	1. Проведення перевірок достовірності відомостей щодо застосування заборон, передбачених частинами 3 і 4 статті 1 Закону України «Про очищення влади»	Протягом 2018 р.	УКР Головного управління НГУ, командири військових частин	Складання довідок про результати перевірок	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
	2. Проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком в органах військового управління та військових частинах	Протягом усього періоду у визначені законодавством строки	УКР Головного управління НГУ, СЗВК АК НГУ	Складання довідок про результати перевірок	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
	3. Проведення опитування особового складу НГУ з використанням поліграфа з метою виявлення фактів вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень	Упродовж усього періоду	ВПЗ Головного управління НГУ, СЗВК АК НГУ, командири військових частин	Складено довідку про результати опитування з використанням поліграфа	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
2.Забезпечення доброчесності через здійснення правового виховання, організація	1. Проведення лекцій, семінарів, засідань за круглим столом, інформувань, тренінгів із різними категоріями посадових осіб НГУ з питань вивчення антикорупційного законодавства та практики його	Протягом 2018 р. (за окремими планами)	СЗВК АК НГУ, УКР, УРОС, ЮУ Головного управління НГУ, командири військових	Складено звіт про проведення навчального заходу	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання

<p>підготовки підвищення кваліфікації питань запобігання виявлення корупції</p>	<p>і з і</p> <p>практичного застосування</p>		<p>частин, представники НАЗК (за згодою), правоохоронних органів (за згодою), міжнародних організацій (за згодою)</p>		<p>НГУ, кошти міжнародної технічної допомоги</p>
	<p>2.Проведення інформування на тему «Реалізація Антикорупційної стратегії в Національній гвардії України» до Міжнародного дня боротьби з корупцією</p>	<p>до 09.12.2018</p>	<p>СЗВК АК НГУ, командири військових частин</p>	<p>Складено звіт про проведення навчального заходу</p>	<p>У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ</p>
	<p>3.Надання консультацій та роз'яснень з питань антикорупційного законодавства та практики його застосування посадовим особам, військовослужбовцям і працівникам НГУ за їх зверненням</p>	<p>Протягом усього періоду</p>	<p>СЗВК АК НГУ, УКР, ЮУ Головного управління НГУ, командири військових частин</p>	<p>Надано кваліфіковані консультації та роз'яснення посадовим особам, військовослужбовцям і працівникам НГУ за їх зверненням. Проведену роботу обліковано</p>	<p>У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ</p>
<p>3.Забезпечення дотримання вимог законодавства при притягненні військовослужбов</p>	<p>1. Проведення аналізу стану дотримання посадовими особами законодавства при притягненні військовослужбовців і працівників до юридичної відповідальності,</p>	<p>Липень 2018 р.</p>	<p>УРОС Головного управління НГУ, СЗВК АК НГУ, УКР, ЮУ Головного</p>	<p>Складено підсумковий документ про результати проведення аналізу</p>	<p>У межах коштів державного бюджету, виділених на</p>



ців і працівників до юридичної відповідальності за вчинені правопорушення	передачі матеріалів до правоохоронних органів, спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції		управління НГУ		утримання НГУ, кошти міжнародної технічної допомоги
---	---	--	----------------	--	---

III. Здійснення заходів щодо дотримання вимог фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів

1. Забезпечення вимог антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю	1. Визначення та забезпечення функціонування посадових осіб, відповідальних за проведення перевірок за фактами подання декларантами із числа військовослужбовців і працівників НГУ декларації особи уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. Проведення відповідних перевірок	Протягом усього періоду	СЗВК АК НГУ, командири військових частин	Визначено посадових осіб, уповноважених проводити перевірку факту своєчасності подачі. Відповідні перевірки проводяться своєчасно, повно і якісно	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
	2. Проведення аналізу ефективності роботи щодо подачі військовими посадовими особами НГУ та іншими суб'єктами декларування щорічних декларацій за 2017 рік та декларацій осіб, які припинили публічну діяльність, проведення перевірок факту подання декларацій та реагування на виявлені порушення	Травень 2018 р.	СЗВК АК НГУ, УКР Головного управління НГУ, командири військових частин	Складено підсумковий документ про результати проведення аналізу	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ

<p>2.Забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, обмеження роботи за сумісництвом, зайняття іншою оплачуваною діяльністю</p>	<p>1. Збір та узагальнення оновленої інформації про близьких осіб, які проходять військову службу або працюють в органах військового управління та військових частинах НГУ</p>	<p>Червень 2018 р.</p>	<p>УКР Головного управління НГУ, СЗВК АК НГУ, командири військових частин</p>	<p>Складено узагальнений список близьких осіб із числа військовослужбовців і працівників НГУ</p>	<p>У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ</p>
---	--	------------------------	---	--	--

IV. Запобігання корупції при використанні матеріальних ресурсів

<p>1.Попередження можливості одержання неправомірної вигоди при використанні військового майна, інших матеріальних засобів</p>	<p>1.Проведення (планових/позапланових раптових) перевірок (з виїздом на місце) виконання посадовими особами законодавства щодо обліку, використання та списання військового майна, збереження та використання матеріальних засобів</p>	<p>Протягом 2018 р. за рішенням командувача НГУ, відповідних командирів військових частин та згідно з окремим графіком</p>	<p>Логістика, УКДВ, ВВА Головного управління НГУ, командири військових частин</p>	<p>Усунення умов зловживання службовим становищем, забезпечення збереження озброєння, бойової техніки та військового майна</p>	<p>У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ</p>
--	---	--	---	--	--

	2. Розроблення Положення з організації внутрішнього контролю в НГУ	Грудень 2018 р.	ВВА, ЮУ Головного управління НГУ	Розроблено Положення організації внутрішнього контролю в НГУ	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
2. Усунення корупційних ризиків, пов'язаних з нецільовим використанням отриманої благодійної допомоги	1. Контроль з боку структурних підрозділів НГУ, органів забезпечення, командирів військових частин за своєчасним і повним відображенням в обліку проведених операцій з одержання благодійної допомоги	Протягом усього періоду	Логістика, ФЕУ, ВВА Головного управління НГУ, командири військових частин	Забезпечено оприбуткування отриманої благодійної допомоги та/або ненадання інформації про її обсяги	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
V. Запобігання корупції у сфері публічних закупівель, забезпечення ефективності управління фінансовими ресурсами, розвиток та підтримка системи внутрішнього аудиту					
1. Удосконалення системи внутрішнього фінансового контролю та аудиту	1. Проведення семінарів, зборів, навчання, консультацій, конференцій, брифінгів, засідань за круглим столом, реалізація пілотних проектів з питань внутрішнього контролю, у тому числі фінансового забезпечення, внутрішнього аудиту та запобігання корупції у сфері фінансів та використання ресурсів	Упродовж усього періоду	ВВА, ФЕУ Головного управління НГУ, СЗВК АК НГУ, командири військових частин	Забезпечення належного кадрового потенціалу фінансових органів і підрозділів внутрішнього аудиту	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ

	2.Проведення планових і позапланових внутрішніх аудитів, інших контрольних заходів, а також моніторингу виконання (врахування) рекомендацій за результатами проведення внутрішнього аудиту	Упродовж усього періоду	ВВА, ФЕУ Головного управління НГУ	Здійснення ефективного функціонування системи внутрішнього контролю (дотримання принципів законності та ефективного використання бюджетних коштів)	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
	3. Висвітлення на веб-сайті НГУ діяльності внутрішнього аудиту НГУ за результатами внутрішніх аудитів та контрольних заходів (за рішенням командувача НГУ)	Упродовж всього періоду	ВВА Головного управління НГУ, ПС АК НГУ	Розміщено інформацію на веб-сайті НГУ	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ

VI. Створення умов для повідомлень про факти порушення антикорупційного законодавства та застосування ефективних і стримуючих заходів до осіб, причетних до корупційних правопорушень

1.Організація системи виявлення інформації про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції», а також обліку корупційних і	1.Проведення звірок з органами військової прокуратури (іншими правоохоронними органами) щодо зареєстрованих кримінальних і адміністративних корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією, учинених військовослужбовцями і працівниками НГУ, результатів їх розслідування, судового розгляду	Щомісяця	УРОС Головного управління НГУ, командири військових частин	Забезпечено надходження достовірної інформації щодо кримінальних і адміністративних корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
--	---	----------	--	--	---

пов'язаних з корупцією правопорушень, осіб, винних у їх скоєнні	кримінальних проваджень та справ про адміністративні правопорушення			корупцією, учинених військовослужбовцями і працівниками НГУ	
	2. Ведення обліку осіб, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень	Упродовж усього періоду	СЗВК АК НГУ, командири військових частин	Облік осіб, притягнутих до відповідальності за корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення, відповідає даним державних реєстрів та статистичним даним правоохоронних і судових органів	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
	3. Забезпечення умов для повідомлень громадянами про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» особовим складом НГУ шляхом функціонування на офіційному веб-сайті НГУ рубрики «Повідомити про корупцію», телефонів «довіри», засобів електронного зв'язку	Упродовж усього періоду	АК НГУ, УРОС Головного управління НГУ, командири військових частин	Створено та підтримується система, яка дозволяє отримувати інформацію про факти корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. На офіційному веб-сайті НГУ зазначено телефон довіри, забезпечено надання онлайн-консультації,	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ

				поповнюється рубрика «Запобігання корупції»	
	4.Моніторинг негативних повідомлень у ЗМІ та Інтернет-просторі про корупцію в НГУ, організація їх перевірок та оприлюднення інформації щодо вжитих заходів або спростування	Упродовж усього періоду	АК НГУ, командири військових частин	Аналізується та узагальнюється інформація про корупцію в НГУ, забезпечується відповідне реагування на повідомлення про факти корупції	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
2.Удосконалення механізму виявлення та протидії корупції, притягнення до відповідальності та застосування санкцій	1. Проведення службових розслідувань за фактами вчинення військовослужбовцями і працівниками НГУ корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	Протягом усього періоду у встановлені законодавством строки	СЗВК АК НГУ, УРОС, УКР Головного управління НГУ, командири військових частин	Висновок службового розслідування затверджено, видано наказ уповноваженої службової особи за результатами службового розслідування	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
VII. Забезпечення відкритості та прозорості в діяльності НГУ, залучення громадськості до здійснення антикорупційних заходів, міжнародне співробітництво					
1.Забезпечення прозорості та відкритості в антикорупційній діяльності НГУ	1.Розміщення на веб-сторінці НГУ інформації про стан виконання антикорупційних заходів у НГУ	Упродовж усього періоду	АК НГУ, командири військових частин	Висвітлюється інформація про стан виконання антикорупційних заходів у НГУ	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ

	2.Забезпечення участі представників громадськості у засіданнях комісії з підготовки антикорупційної програми НГУ та проведення моніторингу її виконання	Упродовж усього періоду під час засідань комісії	Комісія з підготовки Антикорупційної програми НГУ та проведення моніторингу її виконання	Відбулося засідання комісії за участі представників громадськості, яким надано можливість взяти участь в обговоренні порядку денного	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
2.Міжнародне співробітництво	1.Співпраця з представниками міжнародних організацій з метою впровадження в діяльність НГУ Програми виховання доброчесності «ВІ»	Упродовж усього періоду	СЗВК АК НГУ, УМС, ОУШ Головного управління НГУ	Програми виховання доброчесності впроваджено в діяльність НГУ	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ

**Керівник апарату командувача Національної гвардії України  
з питань режиму та діяльності – секретар військової ради  
полковник**

**В. І. Грабчак**

Додаток 2  
до Антикорупційної програми НГУ

## **ЗАТВЕРДЖУЮ**

Т. в. о. командувача Національної  
гвардії України  
генерал-лейтенант

**М. І. Балан**

25.01.2018

### **ЗВІТ** **за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності** **Національної гвардії України**

Відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон) у Головному управлінні Національної гвардії України (далі – Головне управління НГУ) проведено заходи щодо оцінки корупційних ризиків у діяльності НГУ.

З цією метою наказом командувача НГУ від 07.12.2017 № 813 «Про організацію підготовки Антикорупційної програми Національної гвардії України та проведення моніторингу її виконання» у Головному управлінні НГУ утворено комісію з підготовки Антикорупційної програми НГУ та проведення моніторингу її виконання (далі – комісія), до складу якої включено 21 посадову особу структурних підрозділів Головного управління НГУ. Крім цього, з метою забезпечення незалежного громадського контролю до складу комісії включено фахівця з гендерної політики та представника громадської спілки «Громадська Рада «Доброволець».

До роботи комісії також залучалися інші посадові особи Головного управління НГУ, які надавали інформацію, необхідну для проведення оцінки корупційних ризиків.

Велася робота стосовно вивчення об'єктів оцінки, джерел інформації та їх опрацювання на предмет наявності корупційних ризиків, їх попередньої ідентифікації та оцінки, визначення потенційних заходів щодо усунення корупційних ризиків.

На виконання вимог статті 61 Закону та розпорядження Головного управління НГУ від 30.11.2017 № 27/1/1–8027 командирами (начальниками) територіальних управлінь, з'єднань, військових частин (підрозділів), вищих військових навчальних закладів, навчальних військових частин (центрів), баз, закладів охорони здоров'я та установ (далі – військові частини) проведено оцінку корупційних ризиків у діяльності відповідних військових частин. Інформацію щодо ідентифікованих у військових частинах корупційних ризиків узагальнено в Головному управлінні НГУ.



Службою запобігання і виявлення корупції відділу адміністративно-аналітичної та правової роботи апарату командувача НГУ у 2017 році вивчено питання щодо вчинення військовослужбовцями НГУ корупційних правопорушень протягом 2015 – 2017 років.

Під час вивчення використовувалися матеріали обліку кримінальних і адміністративних правопорушень управління по роботі з особовим складом Головного управління НГУ, обліку осіб, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень, матеріали листування із правоохоронними органами, судами, військовими частинами, відомості, що містяться в Єдиному державному реєстрі судових рішень та Єдиному державному реєстрі осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення.

Згідно з даними оперативного обліку впродовж 2015 – 2017 років правоохоронними органами внесено до Єдиного реєстру досудових розслідувань відомості по 70 кримінальних корупційних правопорушеннях, до вчинення яких причетні військовослужбовці та працівники НГУ. Також здійснювалося досудове розслідування трьох кримінальних правопорушень, унесених до Єдиного реєстру досудових розслідувань у 2014 році. Таким чином, протягом звітного періоду здійснювалося досудове розслідування 73 кримінальних правопорушень.

Із числа зазначених кримінальних проваджень:

прокурор звернувся до суду з обвинувальним актом – 24;

закрито на підставі частини 1 статті 284 Кримінального процесуального кодексу України у зв'язку із установленням відсутності події або складу злочину – 23;

у 26 кримінальному провадженні досудове розслідування триває.

При оцінці корупційних правопорушень мають враховуватися дані щодо осіб, яких притягнуто до відповідальності судами, якими підтверджено кваліфікацію корупційного правопорушення.

На цей час засуджено 12 осіб, із них:

за частиною 1 статті 368 Кримінального кодексу України – 2;

за частиною 2 статті 369-2 Кримінального кодексу України – 5;

за частинами 2, 3 статті 410 Кримінального кодексу України – 5.

Із числа засуджених осіб:

військовослужбовці старшого офіцерського складу – 5;

військовослужбовці молодшого офіцерського складу – 2;

військовослужбовці військової служби за контрактом осіб сержантського і старшинського складу – 4;

працівник – 1.

Злочини вчинено в наступних сферах діяльності:

використання коштів при нарахуванні і виплаті грошового забезпечення – 1;

використання бюджетних коштів при закупівлі послуг – 2;

при вирішенні питань притягнення особи до юридичної відповідальності – 1;

кадрова сфера, прийняття на військову службу за контрактом – 5;

збереження військового майна (речове майно) – 2;  
незаконне поводження із боєприпасами та їх протиправне відчуження під час виконання завдань у районі проведення АТО – 1.

Упродовж звітнього періоду за результатами проведених перевірок факту подачі декларації особами із числа декларантів НГУ до Національного агентства з питань запобігання корупції направлено повідомлення стосовно 61 особи, яка допустила порушення вимог фінансового контролю.

Протягом звітнього періоду спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції складено 10 протоколів про адміністративні правопорушення, пов'язані з корупцією, стосовно 8 військовослужбовців та 1 державного службовця НГУ.

Постановами судів до відповідальності притягнуто 9 осіб, із них:  
за частиною 1 статті 172-4 Кодексу України про адміністративні правопорушення – 2;  
за частиною 2 статті 172-4 Кодексу України про адміністративні правопорушення – 1;  
за частиною 2 статті 172-6 Кодексу України про адміністративні правопорушення – 2;  
за частиною 1 статті 172-6 Кодексу України про адміністративні правопорушення – 2;  
за частинами 1, 2 статті 172-7 Кодексу України про адміністративні правопорушення – 3.

Упродовж 2015 – 2017 років до дисциплінарної відповідальності у зв'язку з порушенням вимог антикорупційного законодавства та відповідно до частини другої статті 65 Закону України «Про запобігання корупції» притягнуто до дисциплінарної відповідальності 5 військовослужбовців з числа притягнутих до кримінальної та адміністративної відповідальності.

Відповідно до вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848, комісією ідентифіковано корупційні ризики, здійснено їх формальне визначення та проведено оцінку корупційних ризиків.

За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України складено опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (додаток 1 до звіту), пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків (додаток 2 до звіту) та узагальнено інформацію про оцінку корупційних ризиків у діяльності НГУ (додаток 3 до звіту).

**Голова комісії з підготовки Антикоруційної програми НГУ та проведення моніторингу її виконання генерал-лейтенант**

**Я. Б. Сподар**

## ОПИС

### ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією

Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
1	2	3	4
<b>1. Управління матеріальними ресурсами</b>			
<p>1. Недостатня добросовісність окремих посадових осіб, що сприяє можливим фактам зловживання ними службовим становищем при використанні матеріальних ресурсів військової частини, у тому числі державних коштів</p>	<p>Низькі знання вимог законодавства та розпорядчих документів з питань використання матеріальних ресурсів окремими посадовими особами. Прорахунки в організації посадового контролю за підлеглим особовим складом, який відповідає за збереження, використання військового майна. Кумівство та інші особисті стосунки, унаслідок яких формуються певні зобов'язання, домовленості,</p>	<p>Недосконалість системи відбору та підготовки військовослужбовців і працівників НГУ, які призначаються на посади, пов'язані із зберіганням та використанням військового майна. Недосконалість роботи (зокрема підрозділів внутрішнього аудиту та посадових осіб вищестоящих органів військового управління) при здійсненні посадового контролю за підлеглим особовим складом, який відповідає за збереження, використання військового майна.</p>	<p>Значні фінансові втрати НГУ; очікуються судові процеси проти посадових осіб; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну, адміністративну або дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед особового складу НГУ та широких верств населення</p>

	кругова порука, що ослабляють механізми контролю та запобігання корупції	Кумівство та інші особисті стосунки, унаслідок яких формуються певні зобов'язання, домовленості, кругова порука, що ослабляють механізми контролю та запобігання корупції	
2. Недостатня врегульованість процедур у сфері організації ведення військового господарства, посадового контролю за зберіганням та використанням матеріальних засобів, що створює умови для вчинення корупційних правопорушень	Неврегульованість процедур у сфері організації посадового контролю за зберіганням матеріальних засобів та веденням військового господарства у військових частинах НГУ і підрозділах. Невизначеність обов'язків посадових осіб, відповідальних за організацію і ведення військового господарства. Відсутність нормативно-правового акта, що регламентує ведення військового господарства, що призводить до зловживань посадовими особами, які безпосередньо його організують, членами комісій при проведенні перевірок	Відсутність нормативно-правового акта, що регламентує ведення військового господарства, призводить до зловживань службовим становищем відповідними посадовими особами, а також членами комісій при проведенні перевірок з питань збереження матеріальних засобів та ведення військового господарства	Значні фінансові втрати НГУ; очікуються судові процеси проти посадових осіб; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну, адміністративну або дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед особового складу НГУ та широких верств населення
<b>2. Публічні закупівлі</b>			
3. Недоброчесність у діяльності посадових осіб (підрозділів), на які покладається	При здійсненні процедур публічних закупівель значних обсягів майна (техніки, озброєння та ін.) існують	Недосконалість діяльності посадових осіб (підрозділів), на які покладається організація роботи щодо здійснення процедур	Значні фінансові втрати НГУ; очікуються судові процеси проти посадових осіб; учинення корупційного

<p>організація роботи щодо здійснення процедур публічної закупівлі, що сприяє можливим фактам зловживання ними службовим становищем при здійсненні публічних закупівель, зокрема щодо визначення постачальників товарів, робіт і послуг при здійсненні допорогових закупівель. Можливість поділу предмета закупівлі з метою здійснення закупівлі без застосування електронної системи</p>	<p>ризик вступу посадових осіб, які відповідають за організацію та проведення публічних торгів, у змову з представниками постачальників товарів, робіт і послуг з метою укладення договорів з конкретними юридичними особами</p>	<p>публічної закупівлі. Ризик вступу посадових осіб, які відповідають за організацію та проведення публічних торгів, у змову з представниками постачальників товарів, робіт і послуг з метою укладення договорів з конкретними юридичними особами</p>	<p>правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну відповідальність; утрата репутації серед широких верств населення</p>
<p>4. Недоброчесність посадових осіб, які входять до складу тендерного комітету. Дискреційні повноваження під час підготовки тендерної документації щодо її формування під конкретного постачальника</p>	<p>При здійсненні посадовими особами, які входять до складу тендерного комітету, своїх обов'язків існують ризики їх домовленості з представниками постачальників товарів, робіт і послуг, кумівство та інші особисті стосунки з представниками певних постачальників</p>	<p>Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним постачальникам. Відсутність типової документації для кожного виду товарів, робіт або послуг, розробленої із залученням фахівців чи експертів.</p>	<p>Значні фінансові втрати НГУ; очікуються судові процеси проти посадових осіб; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну, адміністративну та дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед широких</p>

			верств населення
<b>3. Управління персоналом</b>			
5. Недоброчесність посадових осіб щодо повідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів при вирішенні питань призначення на вакантні посади	Недоброчесність посадових осіб, що виявляється у неповідомленні ними при призначенні на посаду про наявність потенційного чи реального конфлікту інтересів, що може призвести до вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією. Конфлікт інтересів виникає внаслідок існування можливостей для зловживання владою. Наявність у посадової особи приватного майнового або немайнового інтересу	Низькі знання військовослужбовцями і працівниками вимог антикорупційного законодавства щодо запобігання і врегулювання конфлікту інтересів. Недостатній контроль з боку безпосередніх командирів (начальників) за дотриманням цього законодавства підлеглим особовим складом. Прорахунки в організації роботи кадрових підрозділів та уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції щодо виявлення фактів конфлікту інтересів та вжиття відповідних заходів реагування	Фінансові втрати наявні, але незначні; очікуються судові процеси проти посадових осіб; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає адміністративну або дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед широких верств населення
6. Недоброчесність посадових осіб, які є суб'єктами декларування при виконанні вимог фінансового контролю, що спричиняє вчинення правопорушень, пов'язаних з корупцією	Недоброчесність посадових осіб, щодо виконання вимог фінансового контролю. Недостатнє інформування посадовими особами підлеглого особового складу з питань вивчення та дотримання законодавства у сфері запобігання і протидії корупції, що може призвести до вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією	Факти умисного або з необережності невиконання посадовими особами, які є суб'єктами декларування, вимог фінансового контролю. Недостатнє інформування посадовими особами підлеглого особового складу з питань вивчення та дотримання законодавства у сфері запобігання і протидії корупції. Низька якість проведення відповідальними особами фактів своєчасності подачі декларацій	Фінансові втрати відсутні; очікуються судові процеси проти посадових осіб; учинення правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну, адміністративну або дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед широких верств населення

<p>7. Недосконала процедура контролю за проведенням спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища</p>	<p>Недостатнє регулювання в НГУ процедури контролю за проведенням спеціальної перевірки. Відсутність розпорядчого документа, який визначає відповідальний за проведення спеціальної перевірки підрозділ Головного управління НГУ, та чіткого переліку посад, кандидати для заміщення яких підлягають спеціальній перевірці. Недостатні знання посадовими особами кадрових підрозділів підстав та порядку проведення спеціальної перевірки</p>	<p>Чинними Методичними рекомендаціями з питань виконання в НГУ Положення про проходження громадянами України військової служби у ЗС України, затвердженими наказом командувача НГУ від 02.11.2015 № 626, не передбачено порядку проведення в Головному управлінні НГУ та військових частинах спеціальної перевірки. Недостатні знання посадових осіб кадрових підрозділів. Відсутність розпорядчого документа, який визначає відповідальний за проведення спеціальної перевірки підрозділ Головного управління НГУ, та чіткого переліку посад, кандидати для заміщення яких підлягають спеціальній перевірці</p>	<p>Фінансові втрати відсутні; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед широких верств населення</p>
<p>8. Недосконалість процедур прийняття на військову службу, призначення на посаду, просування по службі, заохочення та притягнення до дисциплінарної відповідальності, що створює умови для вчинення корупційних правопорушень та правопорушень</p>	<p>Недосконалість процедур прийняття на військову службу, призначення на посаду, просування по службі, заохочення та притягнення до дисциплінарної відповідальності, що створює умови для вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією. Кумівство та особисті стосунки, унаслідок чого формуються</p>	<p>Відсутність розпорядчих документів, які регламентують проходження військової служби в НГУ, проведення зборів із військовозобов'язаними. Необхідність унесення змін до чинної Інструкції про порядок проведення службових розслідувань у НГУ, затвердженої наказом МВС від 24.10.2014 № 1133, у зв'язку зі змінами, унесеними до Дисциплінарного статуту</p>	<p>Фінансові втрати наявні, але незначні; очікуються судові процеси проти посадових осіб; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає адміністративну або дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед широких верств населення</p>

пов'язаних корупцією	з домовленості, що ослабляють механізми контролю та запобігання корупції	Збройних Сил України та іншого законодавства. Кумівство та особисті стосунки, унаслідок чого формуються домовленості, що ослабляють механізми контролю та запобігання корупції. Можливість одержання посадовою особою неправомірної вигоди за прийняття рішень (вплив на прийняття рішень) про прийняття на військову службу, призначення на посаду, просування по службі, прийняття рішень за матеріалами службового розслідування (перевірки)	
9. Недоброчесність посадових осіб та можливе зловживання службовим становищем щодо використання особового складу для виконання завдань, не пов'язаних із службово-бойовою діяльністю підрозділів та військових частин, зокрема при розподілі службового навантаження на військовослужбовців (графіки нарядів,	Отримання посадовою особою вигоди за виконання особовим складом господарських робіт або інших послуг, що надані установам та організаціям без укладення угод (господарські роботи або інші послуги установам та організаціям без укладення угод), за зменшення службового навантаження при розподілі службового навантаження (кількості нарядів), уключення до графіка відпусток у вигідний час, надання звільнень з військової частини військовослужбовцям	Недостатній контроль з боку вищого командування за використанням особового складу. Отримання посадовою особою вигоди за виконання особовим складом господарських робіт або інших послуг, що надані установам та організаціям без укладення угод (господарські роботи або інші послуги установам та організаціям без укладення угод)	Фінансові втрати наявні, але незначні; учинення правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає адміністративну відповідальність; утрата репутації серед сторін безпосередніх контактів



<p>відпусток, звільнення військовослужбовців строкової служби)</p>	<p>строкової служби. Відсутність посадового контролю за підлеглим особовим складом, який відповідає за розподіл службового навантаження на військовослужбовців. Кумівство та інші особисті стосунки, унаслідок яких формуються певні зобов'язання, домовленості, кругова порука, що ослабляють механізми контролю та запобігання корупції</p>		
<p>10. Недоброчесність військовослужбовців спортивного клубу НГУ при дотриманні вимог законодавства щодо обмеження роботи за сумісництвом, зайняття іншою оплачуваною діяльністю, у тому числі в закордонних змаганнях, без відповідного дозволу</p>	<p>Недотримання військовослужбовцями спортивного клубу НГУ, які є членами національних команд зі спорту, та одночасно перебувають у відносинах із підрозділами Міністерства молоді і спорту, фізкультурно-спортивному товаристві «Динамо» (де в певних випадках також отримують заробітну плату), вимог законодавства щодо обмеження роботи за сумісництвом, зайняття іншою оплачуваною діяльністю, у тому числі у закордонних змаганнях, без відповідного дозволу</p>	<p>Недостатні знання військовослужбовцями вимог антикорупційного законодавства щодо обмежень і заборон. Недостатній контроль з боку командування за виконанням військовослужбовцями обов'язків по службі в частині дотримання антикорупційного законодавства. Наявна інформація про вчинення в минулі періоди військовослужбовцями правопорушень, пов'язаних із перебуванням у відрядженнях, а також перебуванням у відносинах із підрозділами Міністерства молоді і спорту, фізкультурно-спортивному товаристві «Динамо»</p>	<p>Фінансові втрати наявні, але незначні; Очікуються судові процеси проти посадових осіб; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну або адміністративну відповідальність; утрата репутації серед широких верств населення</p>

<p>11. Недосконалість нормативного врегулювання щодо діяльності ВНЗ у НГУ, їх невідповідність чинному законодавству про вищу освіту, що створює умови для вчинення корупційних правопорушень у НА НГУ</p>	<p>Недосконалість нормативного регулювання діяльності ВНЗ у НГУ та його невідповідність вимогам чинного законодавства, що створює умови для зловживань з боку посадових осіб при внесенні змін до штатної структури НА НГУ, під час навчального процесу тощо</p>	<p>Необхідність удосконалення нормативного регулювання діяльності ВНЗ у НГУ, приведення його у відповідність вимогам чинного законодавства. Факти корупційних правопорушень, що виявлялися в НА НГУ в минулі роки</p>	<p>Фінансові втрати відсутні; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед широких верств населення</p>
<p>12. Недостатня доброчесність та професійна некомпетентність окремих посадових осіб, що сприяє проведенню опитування особового складу з використанням поліграфа не з максимальною ефективністю, поверхово</p>	<p>Недостатня доброчесність та професійна некомпетентність окремих посадових осіб, які є ініціаторами досліджень на поліграфі. Низькі знання ними вимог нормативно-правових актів та розпорядчих документів з питань організації проведення досліджень на поліграфі, що сприяє проведенню опитування особового складу з використанням поліграфа не з максимальною ефективністю, а також створює умови для зловживань</p>	<p>Недостатня професійна некомпетентність окремих посадових осіб. Можливість учинення корупційних правопорушень при організації проведення досліджень на поліграфі. Кумівство та інші особисті стосунки, унаслідок яких формуються певні зобов'язання, домовленості, кругова порука, що ослабляють механізми контролю та запобігання корупції</p>	<p>Фінансові втрати відсутні; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед особового складу НГУ</p>
<p>13. Недостатня доброчесність психологів під час інтерпретацій результатів</p>	<p>Можливість інтерпретації психологами результатів психологічного вивчення кандидатів на військову службу (навчання), на вищі</p>	<p>Можливість учинення корупційних правопорушень посадовими особами. Недостатність контролю за діяльністю психолога з боку</p>	<p>Фінансові втрати відсутні; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає</p>

<p>психологічного вивчення кандидатів на військову службу (навчання), на вищі посади, шляхом унесення змін, доповнень у відповіді респондентів чи результати психологічного вивчення</p>	<p>посади, шляхом унесення змін, доповнень у відповіді респондентів чи результати психологічного вивчення</p>	<p>вищестоящого підрозділу психологічного забезпечення. Кумівство та інші особисті стосунки, унаслідок яких формуються певні зобов'язання, домовленості, кругова порука, що ослабляють механізми контролю та запобігання корупції</p>	<p>дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед особового складу НГУ</p>
<p>14. Недостатня доброчесність фахівців психічного здоров'я, які надаватимуть психологічні послуги в системі психологічної реабілітації учасників бойових дій шляхом зменшення обсягу облікових одиниць наданих послуг</p>	<p>Недостатня доброчесність фахівців психічного здоров'я, які надаватимуть психологічні послуги в системі психологічної реабілітації учасників бойових дій. Можливість зменшення ними обсягу облікових одиниць наданих послуг, що створює умови для вчинення корупційного правопорушення</p>	<p>Можливість зловживання посадовою особою службовим становищем. Відсутність ефективної системи оцінки якості надання психологічних послуг. Недостатність контролю за діяльністю психолога з боку вищестоящого підрозділу психологічного забезпечення</p>	<p>Фінансові втрати відсутні; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед особового складу НГУ</p>
<p>15. Недосконалість кадрової політики щодо найму, просування по службі, направлення на навчання, кар'єрного зростання і утримання на робочих посадах жінок та чоловіків, а</p>	<p>Незабезпечення рівного ставлення та рівних кар'єрних можливостей для працівників чоловічої і жіночої статі, що створює умови для вчинення корупційних правопорушень у кадровій сфері при наймі працівників, просуванні по службі, направленні на</p>	<p>Низькі знання посадових осіб вимог законодавства з питань гендерної інтеграції. Відсутність гендерного аналізу, зокрема щодо забезпечення рівного ставлення та рівних кар'єрних можливостей для працівників чоловічої і жіночої статі. Кумівство та особисті стосунки, унаслідок чого</p>	<p>Фінансові втрати відсутні; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед особового складу НГУ</p>

також рівної участі жінок у миротворчих операціях та у процесах прийняття рішень	навчання, у тому числі відбір за статевою ознакою	формується домовленості, що ослаблюють механізми контролю та запобігання корупції. Можливість одержання посадовою особою неправомірної вигоди за прийняття рішень (вплив на прийняття рішень) про прийняття на військову службу, призначення на посаду та просування по службі	
--	---	--	--

#### 4. Управління документообігом

16. Недоброчесність посадових осіб під час опрацювання запитів на публічну інформацію, звернень громадян тощо	Відсутність автоматизованої системи реєстрації та опрацювання документів у НГУ (із можливістю аудиту роботи з кожним документом). Недоброчесність посадових осіб під час опрацювання запитів на публічну інформацію, звернень громадян тощо може спонукати до вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення, зокрема шляхом приховування, знищення повідомлень, передачі неналежним виконавцям з метою затягування строків його розгляду	Низькі знання посадових осіб вимог законодавства про звернення громадян. Необ'єктивне та упереджене ставлення осіб під час опрацювання запитів на публічну інформацію, звернень громадян виявляється в недосконалій процедурі опрацювання запитів на публічну інформацію, звернень громадян тощо	Фінансові втрати відсутні; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед широких верств населення
17. Неврегульованість прав посадових осіб структурних	Неврегульованість прав посадових осіб структурних підрозділів Головного	Низькі знання посадових осіб вимог законодавства про звернення громадян.	Фінансові втрати відсутні; учинення корупційного правопорушення чи

<p>підрозділів Головного управління НГУ, що створює умови для порушень прав громадян та вчинення корупційних дій при розгляді запитів, звернень громадян</p>	<p>управління НГУ може спонукати до вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення, зокрема шляхом приховування, знищення повідомлень, неналежного його розгляду. Недостатній контроль з боку керівництва за опрацюванням запитів, звернень (у тому числі в частині своєчасності та повноти відповіді, а також достовірності даних, які в ній зазначаються)</p>	<p>Неврегульованість прав посадових осіб структурних підрозділів Головного управління НГУ щодо розгляду звернень. Можливість зловживань з боку посадових осіб під час розгляду та вирішення звернень</p>	<p>правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед широких верств населення</p>
<p>18. Недосконалість процедури видачі довідок, що видаються структурними підрозділами Головного управління НГУ за зверненнями військовослужбовців та працівників, що створює умови для можливих зловживань при видачі відповідних довідок</p>	<p>Недосконалість процедури видачі довідок, що видаються структурними підрозділами Головного управління НГУ за зверненнями військовослужбовців та працівників, що утворює можливості для вчинення корупційних правопорушень</p>	<p>Можливе зловживання службовим становищем, отримання неправомірної вигоди за видачу довідок (про склад сім'ї, про перебування на службі, про грошове забезпечення та ін.) Неврегульовано питання запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у осіб, які працюють з відповідними документами, недопущення розголошення конфіденційної інформації про заявника та відповідальності за порушення законодавства з питань доступу до інформації, розгляду звернень громадян та антикорупційного законодавства.</p>	<p>Не очікується фінансових утрат; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед посадових осіб НГУ</p>

		Неповідомлення працівників про персональну відповідальність за якість, своєчасність та достовірність відповіді на запити, звернення	
<b>5. Організація роботи щодо запобігання та виявлення корупції</b>			
19. Недосконала процедура діяльності уповноваженої особи (підрозділу) з питань запобігання і виявлення корупції у територіальних управліннях та військових частинах	Відсутність розпорядчого документа командувача НГУ щодо організації діяльності у сфері запобігання та виявлення корупції, що сприяє неодноманітній практиці застосування антикорупційного законодавств. При здійсненні повноважень можливий тиск на уповноважених осіб при здійсненні їх повноважень з боку інших посадових осіб	Відсутність розпорядчого документа НГУ, який визначає порядок призначення (визначення) осіб (підрозділів) з питань запобігання і виявлення корупції військових частин та їх діяльності	Не очікується фінансових утрат; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
20. Недобросовісність посадових осіб та неповідомлення про наявність конфлікту інтересів при проведенні перевірки та про можливість виникнення конфлікту інтересів при формуванні складу комплексних груп та групи офіцерів для роботи у військах	Наявність у службової особи, яка здійснює перевірку (або входить до складу робочої групи з проведення перевірки особистого майнового (немайнового), інтересу по відношенню до посадових осіб з об'єкта, що перевіряється, може спричинити необ'єктивне (упереджене) ставлення до вивчення стану справ на об'єкті перевірки, за результатами чого в довідці перевірки може бути подана	Необ'єктивне та упереджене ставлення осіб, призначених для проведення перевірок, щодо встановлення реального стану дотримання вимог законодавства, розпорядчих документів та його відображення в підсумковому документі	Не очікується фінансових утрат; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед посадових осіб НГУ

	недостовірна інформація. Кумівство та особисті стосунки, унаслідок чого формуються домовленості, що ослаблюють механізми контролю та запобігання корупції		
21. Недоброчесність посадових осіб, які здійснюють підготовку Антикорупційної програми НГУ	Підготовка проекту Антикорупційної програми посадовими особами на власний розсуд, без урахування норм антикорупційного законодавства; затягування погодження/затвердження Антикорупційної програми; неподання відповідних пропозицій для проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності НГУ	Неналежне виконання особами, призначеними до складу комісії з питань підготовки Антикорупційної програми НГУ та моніторингу її виконання, покладених на них обов'язків. Формалізм у роботі. Необ'єктивне та упереджене ставлення посадових осіб до розроблення проекту Антикорупційної програми НГУ	Не очікується фінансових утрат; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед посадових осіб НГУ
<b>6. Контрольно-наглядові функції</b>			
22. Неврегульованість процедури санітарно-епідеміологічного нагляду в НГУ	Неврегульованість питання щодо Положення про санітарно-епідеміологічну службу НГУ, обов'язків посадових осіб, у зв'язку з чим створено умови для вчинення корупційних правопорушень при проведенні перевірок у військових частинах, оцінці діяльності посадових осіб на цьому напрямі	Зміна санітарного законодавства, ліквідація Державної СЕС МОЗ України. Відсутність розпорядчого документа щодо здійснення санітарно-епідеміологічного нагляду (контролю) в НГУ	Не очікується фінансових утрат; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед посадових осіб НГУ
23. Недосконалість	Відсутність у наказі МВС	Необ'єктивне та упереджене	Не очікується фінансових

існуючої процедури виявлення та врегулювання конфлікту інтересів при проведенні інспекційних перевірок у військових частинах та необ'єктивне висвітлення їх результатів	України від 15.06.2017 № 512 «Про затвердження Інструкції про організацію проведення інспекційних заходів у НГУ» норм щодо запобігання і врегулювання конфлікту інтересів у посадових осіб, призначених до складу інспекційних груп	ставлення осіб, призначених для проведення перевірок, щодо встановлення реального стану дотримання вимог законодавства, розпорядчих документів на об'єктах перевірки та його відображення в підсумковому документі	утрат; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед особового складу НГУ
---	---	--	--

**7. Виконання функцій та завдань, передбачених Законом України «Про Національну гвардію України»**

24. Недосконалість врегулювання процедури виконання службово-бойових завдань під час несення служби з охорони громадського порядку, конвоювання та охорони важливих державних об'єктів	Недосконалість урегулювання процедури виконання службово-бойових завдань під час несення служби з охорони громадського порядку, конвоювання та охорони важливих державних об'єктів, що створює умови для вчинення корупційних правопорушень військовослужбовцями НГУ	Відсутність належного регулювання порядку несення служби утворює передумови для різноманітного тлумачення норм законодавства під час організації та несення служби, зловживання службовими повноваженнями	Можливі значні фінансові втрати НГУ; очікуються судові процеси проти посадових осіб; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну відповідальність, адміністративну або дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед широких верств населення
25. Неврегульованість процедури санаторного лікування військовослужбовців у НГУ	Отримання неправомірної вигоди за сприяння першочергового оздоровлення у відомчих санаторно-лікувальних закладах	Недосконалість системи відбору та направлення на санаторно-курортне лікування	Не очікується фінансових утрат; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну, адміністративну або дисциплінарну



			відповідальність; утрата репутації серед широких верств населення
26. Неврегульованість процедур залучення військових оркестрів до проведення музичних заходів, не пов'язаних з діяльністю НГУ, що утворює можливість для зловживань службовим становищем з боку посадових осіб	Під час залучення військових оркестрів до проведення музичних заходів на безоплатній основі, а також при укладенні договорів, унаслідок неналежного врегулювання цієї діяльності можливі факти зловживань з боку посадових осіб військових частин	Дискреційні повноваження командира військової частини щодо прийняття рішення про залучення (незалучення) підпорядкованого військового оркестру до музичних заходів. Відсутність чітко встановленої процедури залучення військових оркестрів до проведення музичних заходів, не пов'язаних з діяльністю НГУ. Умови для отримання посадовими особами неправомірної вигоди за позитивне вирішення питання щодо виділення особового складу військового оркестру до заходів на замовлення	Фінансові втрати наявні, але незначні; очікуються судові процеси проти посадових осіб; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну відповідальність; утрата репутації серед широких верств населення
27. Недоброчесність посадових осіб, які виконують службово-бойові завдання в районі проведення АТО (ООС), що спричиняє можливі факти заволодіння (незаконного списання) матеріальних засобів (продукти, пальне, речове майно, запасні	Низькі знання посадовими особами вимог законодавства та розпорядчих документів з питань використання та списання військового майна під час виконання завдань у районі проведення АТО (ООС). Низький контроль з боку посадових осіб з цих питань, що створює передумови для вчинення корупційних правопорушень	Неналежне виконання посадовими особами своїх службових обов'язків щодо збереження військового майна, його законного використання та списання. Низький контроль з боку командування. Дані про корупційні правопорушення, учинені посадовими особами під час виконання завдань у районі проведення АТО (ООС)	Можливі значні фінансові втрати НГУ; очікуються судові процеси проти посадових осіб; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну відповідальність, адміністративну або дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед широких

частини) при проведенні ротації підрозділів у районі проведення АТО (ООС)			верств населення
---	--	--	------------------

**Секретар комісії з підготовки Антикорупційної програми  
НГУ та проведення моніторингу її виконання  
полковник юстиції**

**О. В. Кашук**

Додаток 2  
до звіту за результатами оцінки  
корупційних ризиків у діяльності  
Національної гвардії України  
(із змінами, унесеними наказом  
командувача Національної гвардії  
України від 02.05.2018 № 225)

### ТАБЛИЦЯ

оцінених корупційних ризиків та пропозицій щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька, середня, висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікуваний результат
1	2	3	4	5	6	7
<b>1. Управління матеріальними ресурсами</b>						
1. Недостатня доброчесність окремих посадових осіб, що сприяє можливим фактам зловживання ними службовим становищем при використанні матеріальних ресурсів військової частини, у тому	Висока	1. Проведення заходів щодо вивчення особовим складом вимог законодавства у сфері збереження та використання матеріальних засобів. Попередження військовослужбовців і працівників про недопустимість використання матеріальних ресурсів військової	Структурні підрозділи Головного управління управління НГУ, командири військових частин	Протягом 2018 р. (за окремими графіками)	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення

числі державних коштів		частини для інших, не викликаних службовою необхідністю цілей та про відповідальність за вчинення правопорушень				
		2. Здійснення контролю за посадовими особами з боку аудиторів та вищестоящого командування у формі позапланових, раптових перевірок	ВВА, УКДВ, логістика Головного управління НГУ, командири військових частин	Протягом 2018 р. за рішенням командувача НГУ, відповідних командирів військових частин	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
2. Недостатня врегульованість процедур у сфері організації ведення військового господарства, посадового контролю за зберіганням та використанням матеріальних засобів, що створює умови для вчинення корупційних правопорушень	Висока	1. Розроблення проекту наказу МВС «Про затвердження Положення про військово-господарство Національної гвардії України»	Логістика Головного управління НГУ	Грудень 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
		2. Розроблення проекту наказу МВС «Про затвердження Положення про службу забезпечення пально-мастильними матеріалами Національної гвардії України»	Логістика Головного управління НГУ	Грудень 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
		3. Розроблення проекту наказу МВС «Про затвердження Положення	Логістика Головного управління	Грудень 2018 р.	У межах коштів державного	Усунення корупційного ризику.

		про порядок організації та експлуатації автомобільної техніки, іншого майна номенклатури автомобільної служби в Національній гвардії України»	НГУ		бюджету, виділених на утримання НГУ	Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
		4. Розроблення проекту наказу МВС «Про затвердження Порядку постачання медичного майна Національній гвардії України в мирний час»	ВМУ Головного управління НГУ	I півріччя 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
		5. Розроблення проекту наказу МВС «Про затвердження Інструкції про порядок виплати грошового забезпечення та одноразової грошової допомоги при звільненні військовослужбовцям Національної гвардії України та іншим особам»	ФЕУ Головного управління НГУ	Грудень 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення

## 2. Публічні закупівлі

3.Недобросовісність у діяльності посадових осіб (підрозділів), на які покладається організація роботи щодо здійснення	Висока	Розроблення методичних рекомендацій з організації роботи щодо здійснення процедур публічних закупівель, зокрема щодо проведення допорогових процедур	ВОКПЗ Головного управління НГУ	грудень 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного
---	--------	--	-----------------------------------	-----------------	---	---

<p>процедур публічної закупівлі, що сприяє можливим фактам зловживання ними службовим становищем при здійсненні публічних закупівель, зокрема щодо визначення постачальників товарів, робіт і послуг при здійсненні допорогових закупівель. Можливість поділу предмета закупівлі з метою здійснення закупівлі без застосування електронної системи</p>						<p>правопорушення</p>
<p>4. Недоброчесність посадових осіб, які входять до складу тендерного комітету. Дискреційні повноваження під час підготовки тендерної документації щодо</p>	<p>Висока</p>	<p>1. Проведення перевірок використання примірної документації, затвердженої Міністерством економічного розвитку і торгівлі України</p>	<p>ВОКПЗ, ВВА, Головного управління НГУ, командири військових частин</p>	<p>Протягом 2018 р. (згідно з окремим графіком)</p>	<p>У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ</p>	<p>Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення</p>
		<p>2. Проведення зборів з особами, уповноваженими</p>	<p>ВОКПЗ Головного</p>	<p>Червень 2018 р.</p>	<p>У межах коштів</p>	<p>Усунення корупційного</p>

її формування під конкретного постачальника		на реалізацію функцій у сфері здійснення публічних закупівель у військових частинах щодо дотримання та запобігання порушень законодавства, вирішення проблемних питань	управління НГУ		державного бюджету, виділених на утримання НГУ	ризиків. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
---	--	--	----------------	--	--	---

### 3. Управління персоналом

5. Недоброчесність посадових осіб щодо повідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів при вирішенні питань призначення на вакантні посади	Середня	1. Проведення перевірок у Головному управлінні НГУ та військових частинах з питань дотримання посадовими особами законодавства щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	СЗВК АК НГУ, командири військових частин	III квартал 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
		2. Проведення аналізу ефективності вжиття заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів з попереднім проведенням перевірок у військових частинах НГУ з питань ефективності вжиття заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	СЗВК АК НГУ, УКР Головного управління НГУ	III квартал 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
6. Недоброчесність посадових осіб, які є суб'єктами декларування при	Середня	1. Провести додаткові заняття з питань дотримання вимог антикорупційного	СЗВК АК НГУ, УКР Головного управління	I квартал 2018 р.	У межах коштів державного бюджету,	Усунення корупційного ризику. Зменшення

виконанні вимог фінансового контролю, що спричиняє вчинення правопорушень, пов'язаних з корупцією		законодавства, особливу увагу приділити питанню в частині фінансового контролю	НГУ, командири військових частин		виділених на утримання НГУ	ймовірності виникнення корупційного правопорушення
		2. Складання звіту про результати проведення перевірок за фактами подання, неподання чи несвоечасного подання декларацій суб'єктами декларування НГУ	СЗВК АК командири військових частин	Протягом 2018 р. у строки, визначені наказом командування НГУ	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	
7. Недосконала процедура контролю за проведенням спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, що передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища	Низька	1. Розроблення проекту наказу МВС «Про затвердження Інструкції про організацію виконання Положення про проходження громадянами України військової служби в Національній гвардії України»	УКР Головного управління НГУ, СЗВК АК НГУ	грудень 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
		2. Проведення навчань (тренінгів) для посадових осіб кадрових органів із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства	УКР Головного управління НГУ, СЗВК АК НГУ	І півріччя 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення



8. Недосконалість процедур прийняття на військову службу, призначення на посаду, просування по службі, заохочення та притягнення до дисциплінарної відповідальності, що створює умови для вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією	Висока	1. Завершення розроблення проекту Положення про проходження військової служби громадянами України в Національній гвардії України (затверджується Указом Президента України)	УКР Головного управління НГУ	Грудень 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
		2. Розроблення проекту наказу МВС «Про внесення змін до Положення про відомчі заохочувальні відзнаки Національної гвардії України»	УКР Головного управління НГУ	Грудень 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
		3. Розроблення проекту наказу МВС «Про затвердження Порядку проведення службових розслідувань у Національній гвардії України»	ЮУ Головного управління НГУ	І квартал 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення

		4.Розроблення проекту наказу МВС та Міністерства оборони України «Про затвердження Інструкції з організації та проведення навчальних зборів з військовозобов'язаними в Національній гвардії України»	СМР штабу Головного управління НГУ	Грудень 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
		5. Розроблення проекту наказу МВС «Про затвердження Положення про Навчальний центр Національної гвардії України»	УБСП Головного управління НГУ	грудень 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
9. Недоброчесність посадових осіб та можливе зловживання службовим становищем щодо використання особового складу для виконання завдань, не пов'язаних із службово-бойовою діяльністю підрозділів та	Середня	1. Здійснення контролю залучення особового складу до службово-бойової та інших видів діяльності з боку вищестоящого командування у формі позапланових, раптових перевірок та під час проведення інспекційних заходів, роботи комплексних груп та груп офіцерів	УКДВ, УРОС, ВСВ штабу, Головного управління НГУ, СЗВК АК НГУ, командири військових частин	Протягом 2018 р. під час проведення інспекційних заходів, роботи комплексних груп та груп офіцерів	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення

військових частин, зокрема при розподілі службового навантаження на військовослужбовців (графіки нарядів, відпусток, звільнення військовослужбовців строкової служби)						
10. Недоброчесність військовослужбовців спортивного клубу НГУ при дотриманні вимог законодавства щодо обмеження роботи за сумісництвом, зайняття іншою оплачуваною діяльністю, у тому числі у змаганнях, без відповідного дозволу	Середня	1. Провести перевірку дотримання військовослужбовцями спортивного клубу НГУ дотримання вимог законодавства щодо обмеження роботи за сумісництвом, зайняття іншою оплачуваною діяльністю, у тому числі у змаганнях, без відповідного дозволу	ФПіС Головного управління НГУ, СЗВК АК НГУ, начальник СК НГУ	III квартал 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення, прозорість та чесність відбору кандидатів
11. Недосконалість нормативного врегулювання щодо діяльності ВНЗ у НГУ, їх невідповідність чинному законодавству про	Середня	1. Розроблення проекту наказу МВС «Про вищі військові навчальні заклади Національної гвардії України»	УБСП Головного управління НГУ, НА НГУ	грудень 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення,

вищу освіту що створює умови для вчинення корупційних правопорушень у НА НГУ		2.Розроблення проекту наказу МВС «Про особливості організації освітнього процесу у вищих військових навчальних закладах Національної гвардії України»	УБСП Головного управління НГУ, НА НГУ	грудень 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	прозорість та чесність відбору кандидатів Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
12.Недостатня доброчесність та професійна некомпетентність окремих посадових осіб, що сприяє проведенню опитування особового складу з використанням поліграфа не з максимальною ефективністю, поверхово	Низька	З метою складання якісних завдань, а саме професійних питань для опитування– відпрацювання методичних рекомендацій, проведення комісійної роботи ініціаторів під час підготовки питань, проведення додаткових навчальних проєктів для ініціаторів	ВПЗ Головного управління НГУ, НА НГУ	Грудень 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Покращення якості проведення опитування особового складу з використанням поліграфа 3
13.Недостатня доброчесність психологів під час інтерпретацій результатів психологічного вивчення	Низька	1.Упровадження автоматизованого робочого місця психолога з фіксацією історії втручання в процес узагальнення результатів психологічного вивчення респондента	ВПЗ Головного управління НГУ, НА НГУ	Автоматизоване робоче місце – IV квартал 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення людського фактору, похибки в

<p>кандидатів на військову службу (навчання), на вищі посади, шляхом унесення змін, доповнень у відповіді респондентів чи результати психологічного вивчення</p>						<p>процесі обрахунку результатів та зменшення витрат службового часу психологів на обрахункові операції. Складання якісних, достовірних довідок за результатами психологічного вивчення респондентів</p>
		<p>2. Проведення комісійних, раптових перевірок заповнених бланків тестувань респондентів порівняння їх відповідності висновкам</p>	<p>ВПЗ Головного управління НГУ</p>	<p>Протягом 2018 р. (за окремим графіком)</p>	<p>У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ</p>	<p>Усунення корупційного ризику. Зменшення людського фактору, похибки в процесі обрахунку результатів та зменшення витрат службового часу психологів на обрахункові операції.</p>

						Складання якісних, достовірних довідок за результатами психологічного вивчення респондентів
14. Недостатня добросовісність фахівців психічного здоров'я, які надаватимуть психологічні послуги в системі психологічної реабілітації учасників бойових дій шляхом зменшення обсягу облікових одиниць наданих послуг	Низька	1. Упровадження системи оцінки якості та додаткового контролю надання психологічних послуг шляхом упровадження сучасного інструментарію та стандартів. Підвищення фахової компетенції психологів, упровадження супервізії психологів	ВПЗ Головного управління НГУ НГУ, НА НГУ	IV квартал 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ, та державної програми щодо психологічної реабілітації учасників бойових дій	Підвищення якості психологічних послуг під час психологічної реабілітації учасників бойових дій, недопущення нецільового використання коштів державного бюджету
15. Недосконалість кадрової політики щодо найму, просування по службі, направлення на навчання, кар'єрного зростання і утримання на робочих посадах жінок та чоловіків, а	Низька	1. Проведення гендерного аналізу та забезпечення виконання рівного ставлення та рівних кар'єрних можливостей для працівників чоловічої і жіночої статі, у т.ч. шляхом уключення відповідних положень до порядку відбору кадрів, тощо	УКР Головного управління НГУ	Червень 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення, прозорість та чесність відбору кандидатів

також рівної участі жінок в миротворчих операціях та у процесах прийняття рішень		2. Розроблення механізмів та проведення оцінки потенціалу персоналу для визначення, яких саме навичок бракує працівникам НГУ жіночої та чоловічої статі для успішного несення служби та просування по ній	УКР, УБСП Головного управління НГУ	Жовтень 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушенн, прозорість та чесність відбору кандидатів
		3. Уведення контактних осіб з гендерних питань до складу конкурсних та атестаційних комісій з оцінки працівників та визначення відповідності посадам, а також перспектив їхньої службової кар'єри в НГУ	УКР Головного управління НГУ	І квартал 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушенн, прозорість та чесність відбору кандидатів
<b>4. Управління документообігом</b>						
16. Недоброчесність посадових осіб під час опрацювання запитів на публічну інформацію, звернень громадян тощо	Низька	1. Проведення заняття з відповідальними посадовими особами Головного управління НГУ з питань опрацювання запитів, звернень громадян тощо	АК НГУ	ІІІ квартал 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення

		2. Розроблення проекту рішення командувача НГУ про запровадження в Головному управлінні НГУ автоматизованої системи реєстрації кореспонденції, організація закупівлі необхідного обладнання та програмного забезпечення, його встановлення	АК НГУ, УЗ та І Головного управління НГУ	Грудень 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
17. Неврегульованість прав посадових осіб структурних підрозділів Головного управління НГУ, що створює умови для порушень прав громадян та вчинення корупційних дій при розгляді запитів,	Низька	1. Унесення змін до положень про структурні підрозділи Головного управління НГУ	Структурні підрозділи Головного управління НГУ	І квартал 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення



звернень громадян		2. Розміщення на офіційному веб-сайті НГУ (розповсюдження іншим шляхом) інформації про можливість оскарження дій посадових осіб, які працюють із запитами (у тому числі зовнішнього) із зазначенням контактів, куди можна звернутися із корупційних питань	АК НГУ	I квартал 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
		3. Забезпечення обов'язкового проведення перевірки за кожним повідомленням про порушення законодавства та розгляд (незалежно від результатів відповідних перевірок) таких повідомлень у рамках оцінки корупційних ризиків з метою встановлення причин і умов, що сприяють вчиненню корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	АК НГУ, ВВА, інспекція, УРОС Головного управління НГУ	При надходженні відповідного звернення	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
18. Недосконалість процедури видачі довідок, що видаються структурними	Середня	1. Розроблення Інструкції про порядок видачі довідок кадровими органами Національної гвардії України	УКР, ФЕУ, логістика Головного управління НГУ,	II квартал 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності

підrozділами Головного управління НГУ за зверненнями військовослужбовців та працівників, що створює умови для можливих зловживань при видачі відповідних довідок			СП, СЗВК АК НГУ		на утримання НГУ	виникнення корупційного правопорушення
--	--	--	--------------------	--	------------------------	--

### 5. Організація роботи щодо запобігання та виявлення корупції

19. Недосконала процедура діяльності уповноваженої особи (підрозділу) з питань запобігання і виявлення корупції у територіальних управліннях та військових частинах	Середня	1. Підготовлення розпорядчого документа командувача НГУ про систему роботи з питань запобігання і протидії корупції в НГУ, у якому визначити порядок діяльності уповноважених осіб	СЗВК АК НГУ	І квартал 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризикy. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
		2. Розроблення Методичних рекомендацій щодо діяльності уповноваженої особи (підрозділу) з питань запобігання і виявлення корупції в НГУ	СЗВК АК НГУ	ІІІ квартал 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризикy. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
20. Недоброчесність посадових осіб та неповідомлення про	Низька	Проведення перевірок у НГУ щодо виявлення та врегулювання конфлікту	УКДВ, ОУЩ, Головного	Грудень 2018 р.	У межах коштів державного	Усунення корупційного ризикy.

<p>наявність конфлікту інтересів при проведенні перевірки та про можливість виникнення конфлікту інтересів при формуванні складу комплексних груп та групи офіцерів</p>		<p>інтересів при організації і проведенні перевірок</p>	<p>управління НГУ, СЗВК АК НГУ</p>		<p>бюджету, виділених на утримання НГУ</p>	<p>Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення</p>
<p>21.Недобросовісність посадових осіб, які здійснюють підготовку Антикорупційної програми НГУ</p>	<p>Середня</p>	<p>1.Установлення зовнішнього контролю за здійсненням роботи з підготовки Антикорупційної програми НГУ (у тому числі оцінки корупційних ризиків) – залучення до вказаного процесу експертів та представників громадськості (зокрема, але не виключно, шляхом їх уключення до складу комісій з оцінки корупційних ризиків)</p>	<p>АК НГУ</p>	<p>Грудень 2018 р.</p>	<p>У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ</p>	<p>Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення</p>
		<p>2. Обов'язкове проведення опитувань, анкетувань серед особового складу НГУ, а також представників громадськості, які взаємодіяли (взаємодіють)</p>	<p>ВПЗ, УРОС Головного управління НГУ, АК НГУ</p>	<p>Протягом 2018 р.</p>	<p>У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ</p>	<p>Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного</p>

		з НГУ, зокрема з використанням електронної пошти, мережі Інтернет, телефону				правопорушення
		3. Установлення персональної відповідальності посадових осіб, які беруть участь у комісії з оцінки корупційних ризиків (залучаються до її роботи) за надання недостовірної інформації	Керівники структурних підрозділів НГУ	При надходженні інформації про порушення	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
		4. Особисте залучення заступника командувача НГУ до роботи комісії з оцінки корупційних ризиків	ЗК РОС	Грудень 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення

		<p>5.Проведення уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції аналізу роботи посадових осіб НГУ, які беруть участь у комісії з оцінки корупційних ризиків, у частині особистої заінтересованості в результаті такої оцінки; унесення змін до складу комісії з оцінки корупційних ризиків у разі встановлення інтересу посадової особи у негативному результаті її роботи (наприклад, нездійснення опрацювання усіх джерел інформації на предмет ідентифікації корупційних ризиків, надання заходів з усунення корупційних ризиків, які не спрямовані на усунення чинників такого ризику)</p>	СЗВК НГУ	АК	Грудень 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
--	--	---	-------------	----	--------------------	---	--

		6. Проведення навчання (тренінгу) щодо вимог антикорупційного законодавства перед та в процесі здійснення оцінки корупційних ризиків	СЗВК НГУ	АК	Грудень 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
		7. Розміщення інформації про початок оцінки корупційних ризиків, проведення опитування з цих питань на офіційному веб-сайті НГУ, розповсюдження такої інформації серед громадськості та експертів	АК	НГУ	Грудень 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
<b>7. Контрольно-наглядові функції</b>							
22. Неврегульованість процедури санітарно-епідеміологічного нагляду в НГУ	Низька	Розроблення проекту Положення про службу превентивної медицини в НГУ	ВМУ	Головного управління НГУ	грудень 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
23. Недосконалість	Низька	1. Надання пропозицій	УКДВ		Грудень	У межах	Усунення

існуючої процедури виявлення та врегулювання конфлікту інтересів при проведенні інспекційних перевірок у військових частинах та необ'єктивне висвітлення їх результатів		щодо внесення змін до наказу МВС від 15.06.2017 № 512 «Про затвердження Інструкції про організацію проведення інспекційних заходів у НГУ» (розробником якого є Головне управління НГУ) щодо механізму виявлення та врегулювання конфлікту інтересів	Головного управління НГУ, СЗВК АК НГУ	2018 р.	коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
---	--	---	---------------------------------------	---------	---	---

**8. Виконання функцій та завдань, передбачених Законом України «Про Національну гвардію України»**

24.Недосконалість врегулювання процедури виконання службово-бойових завдань під час несення служби з охорони громадського порядку, конвоювання та охорони важливих державних об'єктів	Висока	1.Розроблення проекту Закону України «Про Статут з охорони НГУ ядерних установок, ядерних матеріалів, радіоактивних відходів, інших джерел іонізуючого випромінювання держаної власності, важливих державних об'єктів та спеціальних вантажів»	УОВДО Головного управління НГУ	Грудень 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
---	--------	--	-----------------------------------	-----------------	---	--

		2.Розроблення проекту наказу МВС «Про затвердження Положення про військові частини (підрозділи) Національної гвардії України, які виконують функції конвоювання»	УКЕОП Головного управління НГУ	грудень 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
		3.Розроблення проекту наказу МВС «Про затвердження Порядку організації та несення служби з конвоювання військовими частинами (підрозділами) Національної гвардії України»	УКЕОП Головного управління НГУ	грудень 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
		4. Розроблення проекту наказу МВС «Про порядок організації та виконання завдань підрозділами НПУ та НГУ із забезпечення ОГП»	УГБ Головного управління НГУ	Грудень 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
25.Недостатня врегульованість процедури санаторного лікування військовослужбовців в НГУ	Низька	Розроблення проекту наказу МВС «Про затвердження Порядку реабілітаційного та санаторно-курортного лікування військовослужбовців та	ВМУ Головного управління НГУ	грудень 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного



		працівників Національної гвардії України»			НГУ	правопорушення
26. Неврегульованість процедур залучення військових оркестрів до проведення музичних заходів, не пов'язаних з діяльністю НГУ, що утворює можливість для зловживань службовим становищем з боку посадових осіб	Низька	Розроблення розпорядчого документа, що регламентуватиме порядок залучення військових оркестрів до проведення музичних заходів, не пов'язаних з діяльністю НГУ, на договірній основі	ВСВ Головного управління НГУ	III квартал 2018 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
27. Недоброчесність посадових осіб, які виконують службово-бойові завдання в районі проведення АТО (ООС), що спричиняє можливі факти заволодіння (незаконного списання) матеріальних засобів (продукти, пальне, речове майно, запасні частини) при проведенні ротації підрозділів у районі проведення АТО (ООС)	Висока	1. Проведення цільових інструктажів (занять) з особовим складом, який призначається для виконання завдань у районі проведення АТО (ООС) на посадах, пов'язаних із зберіганням та списанням матеріальних засобів, з метою вивчення вимог нормативних та розпорядчих документів у цій сфері	Логістика, УКП Головного управління НГУ, командири військових частин	Протягом 2018 року перед проведенням кожної ротації особового складу, призначеного для виконання завдань у районі проведення АТО (ООС)	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
		2. Проведення планових і позапланових перевірок дотримання законодавства щодо збереження,	ВВА, УКДВ, логістика, УКП Головного	Протягом 2018 р. (відповідно до окремих	У межах коштів державного бюджету,	Усунення корупційного ризику. Зменшення

		використання та списання матеріальних засобів під час участі підрозділів НГУ у районі проведення АТО (ООС)	управління НГУ, командири військових частин	планів та графіків)	виділених на утримання НГУ	ймовірності виникнення корупційного правопорушення
--	--	--	---	---------------------	----------------------------	--

**Секретар комісії з підготовки Антикорупційної програми  
НГУ та проведення моніторингу її виконання  
полковник юстиції**

**О. В. Кашук**

Додаток 3  
до звіту за результатами оцінки  
корупційних ризиків у  
діяльності  
Національної гвардії України

**ІНФОРМАЦІЯ**  
**про оцінку корупційних ризиків у діяльності НГУ**

Назва проаналізованої функції/процесу НГУ <sup>1</sup>	Ідентифікований корупційний ризик <sup>2</sup>	Чинники корупційного ризику <sup>3</sup>	Існуючі заходи контролю <sup>4</sup>	Оцінка ймовірності виникнення корупційного ризику, бал <sup>5</sup>	Оцінка ймовірності наслідку правопорушення (корупційного чи пов'язаного з корупцією), спричиненого цим ризиком, бал <sup>6</sup>	Пріоритетність корупційного ризику, бал <sup>7</sup>
1	2	3	4	5	6	7
Управління матеріальними ресурсами	1.Недостатня доброчесність окремих посадових осіб, що сприяє можливим фактам зловживання ними службовим становищем при використанні матеріальних ресурсів військової частини, у тому числі державних коштів	Недосконалість системи відбору та підготовки військовослужбовців та працівників НГУ, які призначаються на посади, пов'язані із зберіганням та використанням військового майна. Недосконалість роботи (зокрема підрозділів внутрішнього аудиту та посадових осіб вищестоящих органів військового управління) при здійсненні посадового контролю за підлеглим	Закони України «Про публічні закупівлі», «Про Державний бюджет України на 2018 рік», «Про правовий режим майна в Збройних Силах України», Статут внутрішньої служби Збройних Сил України, наказ Міністерства оборони України, Міністерства внутрішніх справ України та Служби	3	3	9

		<p>особовим складом, який відповідає за збереження, використання військового майна.</p> <p>Кумівство та інші особисті стосунки, унаслідок яких формуються певні зобов'язання, домовленості, кругова порука, що ослаблюють механізми контролю та запобігання корупції</p>	<p>безпеки України від 06.03.2017 № 131дск/201 дск/138 дск.</p> <p>Розроблення проекту наказу МВС «Про затвердження Положення про військово господарство Національної гвардії України»</p>			
	<p>2.Недостатня врегульованість процедур у сфері організації ведення військового господарства, посадового контролю за зберіганням та використанням матеріальних засобів, що створює умови для вчинення корупційних правопорушень</p>	<p>Відсутність нормативно-правового акта, що регламентує ведення військового господарства, призводить до зловживань службовим становищем відповідними посадовими особами, а також членами комісій при проведенні перевірок з питань збереження матеріальних засобів та ведення військового господарства</p>	<p>Закони України «Про публічні закупівлі», «Про Державний бюджет України на 2018 рік», «Про Національну гвардію України», «Про особливості здійснення товарів, робіт і послуг для гарантованого забезпечення потреб оборони», Інструкція про організацію та проведення інспекційних заходів у Національній гвардії України, затверджена наказом командувача</p>	3	3	9

			НГУ від 15.06.2017 № 512			
Публічні закупівлі	3.Недобросесність у діяльності посадових осіб (підрозділів), на які покладається організація роботи щодо здійснення процедур публічної закупівлі, що сприяє можливим фактам зловживання ними службовим становищем при здійсненні публічних закупівель, зокрема щодо визначення постачальників товарів, робіт і послуг при здійсненні допорогових закупівель. Можливість поділу предмета закупівлі з метою здійснення закупівлі без застосування електронної системи	Недосконалість діяльності посадових осіб (підрозділів), на які покладається організація роботи щодо здійснення процедур публічної закупівлі. Ризик вступу посадових осіб, які відповідають за організацію та проведення публічних торгів, у змову з представниками постачальників товарів, робіт і послуг з метою укладення договорів з конкретними юридичними особами	Закони України «Про публічні закупівлі», «Про особливості здійснення товарів, робіт і послуг для гарантованого забезпечення потреб оборони»	3	3	9
	4. Недобросесність посадових осіб, які входять до складу тендерного комітету.	Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним постачальникам.	Закони України «Про публічні закупівлі», «Про особливості здійснення товарів,	3	3	9

	Дискреційні повноваження під час підготовки тендерної документації щодо її формування під конкретного постачальника	Відсутність типової документації для кожного виду товарів, робіт або послуг, розробленої із залученням фахівців чи експертів	робіт і послуг для гарантованого забезпечення потреб оборони»			
Управління персоналом	5. Недоброчесність посадових осіб щодо повідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів при вирішенні питань призначення на вакантні посади	Низькі знання військовослужбовцями і працівниками вимог антикорупційного законодавства щодо запобігання і врегулювання конфлікту інтересів. Недостатній контроль з боку безпосередніх командирів (начальників) за дотриманням цього законодавства підлеглим особовим складом. Прорахунки в організації роботи кадрових підрозділів та уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції щодо виявлення фактів конфлікту інтересів та вжиття відповідних заходів реагування	Стаття 28 Закону України «Про запобігання корупції», якою передбачено повідомлення особою про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів, стаття 20-1 Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу», згідно з якого в разі виникнення конфлікту інтересів під час виконання службових повноважень військова посадова особа зобов'язана негайно доповісти про це своєму безпосередньому начальникові	3	1	3

<p>6.Недобросовісність посадових осіб, які є суб'єктами декларування, при виконанні вимог фінансового контролю, що спричиняє вчинення правопорушень, пов'язаних з корупцією</p>	<p>Факти умисного або з необережності невиконання посадовими особами, які є суб'єктами декларування, вимог фінансового контролю. Недостатнє інформування посадовими особами підлеглого особового складу з питань вивчення та дотримання законодавства у сфері запобігання і протидії корупції. Низька якість проведення відповідальними особами фактів своєчасності подачі декларацій</p>	<p>Статтею 45 Закону України «Про запобігання корупції» передбачено притягнення суб'єкта декларування до відповідальності за неподання, несвоєчасне подання декларації</p>	<p>3</p>	<p>1</p>	<p>3</p>
<p>7.Недосконала процедура контролю за проведенням спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища</p>	<p>Чинними Методичними рекомендаціями з питань виконання в НГУ Положення про проходження громадянами України військової служби у ЗС України, затвердженими наказом командувача НГУ від 02.11.2015 № 626, не передбачено порядку проведення в Головному управлінні НГУ та військових частинах спеціальної</p>	<p>Розділ ІХ Закону України «Про запобігання корупції»</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>

		перевірки. Недостатні знання посадових осіб кадрових підрозділів. Відсутність розпорядчого документа, який визначає відповідальний за проведення спеціальної перевірки підрозділ Головного управління НГУ, та чіткого переліку посад, кандидати для заміщення яких підлягають спеціальній перевірці			
8. Недосконалість процедур прийняття на військову службу, призначення на посаду, просування по службі, заохочення та притягнення до дисциплінарної відповідальності, що створює умови для вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією	Відсутність розпорядчих документів, які регламентують проходження військової служби в НГУ, проведення зборів із військовозобов'язаними. Необхідність унесення змін до чинної Інструкції про порядок проведення службових розслідувань у НГУ, затвердженої наказом МВС від 24.10.2014 № 1133, у зв'язку зі змінами, унесеними до Дисциплінарного статуту Збройних Сил України та іншого законодавства.	Закон України «Про військовий обов'язок і військову службу» регулює порядок прийняття та просування по службі військовослужбовців, Дисциплінарний статут Збройних Сил України, наказ МВС від 24.10.2014 № 1133 «Про затвердження Інструкції про порядок проведення службових розслідувань у Національній гвардії України», накази командувача НГУ від 19.05.2016	3	2	6



	Кумівство та особисті стосунки, унаслідок чого формуються домовленості, що ослаблюють механізми контролю та запобігання корупції. Можливість одержання посадовою особою неправомірної вигоди за прийняття рішень (вплив на прийняття рішень) про прийняття на військову службу, призначення на посаду, просування по службі, прийняття рішень за матеріалами службового розслідування (перевірки)	№ 863 «Про затвердження Інструкції з оформлення командирами військових частин НГУ матеріалів про військові адміністративні правопорушення», від 02.11.2015 № 626 «Про затвердження Методичних рекомендацій з питань виконання в НГУ Положення про проходження громадянами України військової служби у ЗСУ»			
9. Недоброчесність посадових осіб та можливе зловживання службовим становищем щодо використання особового складу для виконання завдань, не пов'язаних із службово-бойовою діяльністю підрозділів та	Недостатній контроль з боку вищого командування за використанням особового складу. Отримання посадовою особою вигоди за виконання особовим складом господарських робіт або інших послуг, що надані установам та організаціям без укладення угод (господарські роботи або	Закони України «Про соціальний та правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей», «Про господарську діяльність Збройних Сил України»	2	2	4

<p>військових частин, зокрема при розподілі службового навантаження на військовослужбовців (графіки нарядів, відпусток, звільнення військовослужбовців строкової служби)</p>	<p>інші послуги установам та організаціям без укладення угод)</p>				
<p>10. Недоброчесність військовослужбовців спортивного клубу НГУ при дотриманні вимог законодавства щодо обмеження роботи за сумісництвом, зайняття іншою оплачуваною діяльністю, у тому числі у змаганнях, без відповідного дозволу</p>	<p>Недостатні знання військовослужбовцями вимог антикорупційного законодавства щодо обмежень і заборон. Недостатній контроль з боку командування за виконанням військовослужбовцями обов'язків по службі у частині дотримання антикорупційного законодавства. Наявна інформація про вчинення у попередніх періодах військовослужбовцями правопорушень, пов'язаних із перебуванням у відрядженнях, а також перебуванням у відносинах із підрозділами</p>	<p>Закони України «Про запобігання корупції», «Про військовий обов'язок і військову службу», Указ Президента України «Про Положення про проходження громадянами України військової служби у Збройних Силах України», Статут внутрішньої служби Збройних Сил України</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>4</p>

		Міністерства молоді і спорту, фізкультурно-спортивного товариства «Динамо»			
11.Недосконалість нормативного врегулювання щодо діяльності ВНЗ у НГУ, їх невідповідність чинному законодавству про вищу освіту, що створює умови для вчинення корупційних правопорушень у НА НГУ	Необхідність удосконалення нормативного регулювання діяльності ВНЗ у НГУ, приведення його у відповідність до вимог чинного законодавства. Факти корупційних правопорушень, що виявлялися в НА НГУ в попередні періоди	Закони України «Про Національну гвардію України», «Про військовий обов'язок і військову службу», Указ Президента України від 28.03.2014 № 346/2014 «Питання головного органу військового управління Національної гвардії України», Статут Національної академії Національної гвардії України, затверджений наказом МВС від 30.06.2014 № 614	2	2	4
12.Недостатня доброчесність та професійна некомпетентність окремих посадових осіб, що сприяє проведенню опитування особового складу з використанням поліграфа не з максимальною	Недостатня професійна компетентність окремих посадових осіб. Можливість вчинення корупційних правопорушень при організації проведення досліджень на поліграфі. Кумівство та інші особисті стосунки, унаслідок яких формуються певні	Інструкція про порядок організації та проведення опитування особового складу Національної гвардії України з використанням поліграфа, затверджена наказом МВС від 01.09.2017 № 749, зареєстрованим у Міністерстві юстиції	1	1	1

ефективністю, поперхово	зобов'язання, домовленості, кругова порука, що ослабляють механізми контролю та запобігання корупції	України 22 вересня 2017 року за № 1169/31037			
13.Недостатня доброчесність психологів під час інтерпретацій результатів психологічного вивчення кандидатів на військову службу (навчання), на вищі посади, шляхом унесення змін, доповнень у відповіді респондентів чи результати психологічного вивчення	Можливість вчинення корупційних правопорушень посадовими особами. Недостатність контролю за діяльністю психолога з боку вищестоящого підрозділу психологічного забезпечення. Кумівство та інші особисті стосунки, унаслідок яких формуються певні зобов'язання, домовленості, кругова порука, що ослабляють механізми контролю та запобігання корупції	Наказ МВС від 08.12.2016 № 1285 «Про затвердження Положення про психологічне забезпечення в НГУ»	1	1	1
14.Недостатня доброчесність фахівців психічного здоров'я, які надаватимуть психологічні послуги в системі психологічної реабілітації	Можливість зловживання посадовою особою службовим становищем. Відсутність ефективної системи оцінки якості надання психологічних послуг. Недостатність контролю за діяльністю психолога з боку	Наказ МВС від 08.12.2016 № 1285 «Про затвердження Положення про психологічне забезпечення в НГУ»	1	1	1

	<p>учасників бойових дій шляхом зменшення обсягу облікових одиниць наданих послуг</p>	<p>вищестоящого підрозділу психологічного забезпечення</p>				
	<p>15. Недосконалість кадрової політики щодо найму, просування по службі, направлення на навчання, кар'єрного зростання і утримання на робочих посадах жінок та чоловіків, а також рівної участі жінок у миротворчих операціях та в процесах прийняття рішень</p>	<p>Низькі знання посадових осіб вимог законодавства з питань гендерної інтеграції. Відсутність гендерного аналізу, зокрема щодо забезпечення рівного ставлення та рівних кар'єрних можливостей для працівників чоловічої і жіночої статі. Кумівство та особисті стосунки, унаслідок чого формуються домовленості, що ослаблюють механізми контролю та запобігання корупції. Можливість одержання посадовою особою неправомірної вигоди за прийняття рішень (вплив на прийняття рішень) про прийняття на військову службу, призначення на посаду та просування по службі</p>	<p>Закон України «Про військовий обов'язок і військову службу», Указ Президента України «Про Положення про проходження громадянами України військової служби у Збройних Силах України»</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>

Управління документо-обігом	16. Недоброчесність посадових осіб під час опрацювання запитів на публічну інформацію, звернень громадян тощо	Низькі знання вимог законодавства про звернення громадян посадовими особами. Необ'єктивне та упереджене ставлення осіб під час опрацювання запитів на публічну інформацію, звернень громадян виявляється у недосконалій процедурі опрацювання запитів на публічну інформацію, звернень громадян тощо	Закони України «Про звернення громадян», «Про доступ до публічної інформації», наказ МВС від 10.10.2004 № 1177 «Про затвердження Положення про порядок роботи зі зверненнями громадян і організації їх особистого прийому в системі МВС України»	2	1	2
	17. Неврегульованість прав посадових осіб структурних підрозділів Головного управління НГУ, що створює умови для порушень прав громадян та вчинення корупційних дій при розгляді запитів, звернень громадян	Низькі знання вимог законодавства про звернення громадян посадовими особами. Неврегульованість прав посадових осіб структурних підрозділів Головного управління НГУ щодо розгляду звернень. Можливість зловживань з боку посадових осіб під час розгляду звернень	Стаття 53 Закону України «Про запобігання корупції», Закони України «Про звернення громадян», «Про доступ до публічної інформації», Положення про структурні підрозділи Головного управління НГУ, накази МВС від 24.10.2014 № 1133 «Про затвердження Інструкції про порядок проведення службових розслідувань у НГУ», від 10.10.2004 № 1177 «Про затвердження	2	1	2

			Положення про порядок роботи зі зверненнями громадян і організації їх особистого прийому в системі МВС України»			
18.Недосконалість процедури видачі довідок, що видаються структурними підрозділами Головного управління НГУ за зверненнями військовослужбовців та працівників, що створює умови для можливих зловживань при видачі відповідних довідок	Можливе зловживання службовим становищем, отримання неправомірної вигоди за видачу довідок (про склад сім'ї, про перебування на службі, про грошове забезпечення та ін.). Неурегульоване питання запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у осіб, які працюють з відповідними документами, недопущення розголошення конфіденційної інформації про заявника та відповідальність за порушення законодавства з питань доступу до інформації, розгляд звернень громадян та антикорупційного законодавства. Неповідомлення працівників про персональну	Наказ МВС від 23.08.2012 «Про затвердження Інструкції з діловодства в системі МВС»	2	2	4	

		відповідальність за якість, своєчасність та достовірність відповіді на запити, звернення				
Організація роботи щодо запобігання та виявлення корупції	19. Недосконала процедура діяльності уповноваженої особи (підрозділу) з питань запобігання і виявлення корупції у територіальних управліннях та військових частинах	Відсутність розпорядчого документа НГУ, який визначає порядок призначення (визначення) осіб (підрозділів) з питань запобігання і виявлення корупції військових частин та їх діяльності	Типове положення про уповноважений підрозділ (особу) з питань запобігання та виявлення корупції, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 04.09.2013 № 706, розпорядження Головного управління НГУ від 30.12.2016 № 8562 «Про визначення уповноважених осіб у сфері запобігання корупції»	2	2	4
	20. Недоброчесність посадових осіб та неповідомлення про наявність конфлікту інтересів при проведенні перевірки та про можливість виникнення конфлікту інтересів при формуванні складу комплексних груп та групи	Необ'єктивне та упереджене ставлення осіб, призначених для проведення перевірок, щодо встановлення реального стану дотримання вимог законодавства і розпорядчих документів та його відображення в підсумковому документі	Закони України «Про Національну гвардію України», «Про запобігання корупції»	1	2	2



	офіцерів					
	21.Недобросовісність посадових осіб, які здійснюють підготовку Антикорупційної програми НГУ	Неналежне ставлення осіб, призначених до складу комісії з питань підготовки Антикорупційної програми НГУ та моніторингу її виконання, до виконання покладених на них обов'язків. Формалізм у роботі. Необ'єктивне та упереджене ставлення посадових осіб до розроблення проекту Антикорупційної програми НГУ	Закон України «Про запобігання корупції», Типове положення про уповноважений підрозділ (особу) з питань запобігання та виявлення корупції, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 04.09.2013 № 706.	2	2	4
Контрольно-наглядові функції	22.Неврегульованість процедури санітарно-епідеміологічного нагляду в НГУ	Зміна санітарного законодавства, ліквідація Державної СЕС МОЗ України. Відсутність розпорядчого документа щодо здійснення санітарно-епідеміологічного нагляду (контролю) в НГУ	Закон України «Про Національну гвардію України»	1	2	2
	23.Недосконалість існуючої процедури виявлення та врегулювання конфлікту інтересів при проведенні	Необ'єктивне та упереджене ставлення осіб, призначених для проведення перевірок, щодо встановлення реального стану	Закон України «Про запобігання корупції», наказ МВС від 15.06.2017 № 512 «Про затвердження Інструкції про	1	2	2

	інспекційних перевірок у військових частинах та необ'єктивне висвітлення їх результатів	дотримання вимог законодавства та розпорядчих документів на об'єктах перевірки та його відображення в підсумковому документі	організацію проведення інспекційних заходів у НГУ»			
Виконання функцій та завдань, передбачених Законом України «Про Національну гвардію України»	24.Недосконалість врегулювання процедури виконання службово-бойових завдань під час несення служби з охорони громадського порядку, конвоювання та охорони важливих державних об'єктів	Відсутність належного регулювання порядку несення служби утворює передумови для різноманітного тлумачення норм законодавства під час організації та несення служби, зловживання службовими повноваженнями	Закони України «Про Національну гвардію України», «Про Національну поліцію України», накази МВС від 14.05.2009 № 217 «Про затвердження Інструкції про порядок виїзду конвойних груп МВС у службові відрядження за кордон для приймання за межами України осіб, які перебувають під вартою», від 07.09.2016 № 773 «Про затвердження Порядку організації взаємодії НГУ та НПУ під час забезпечення (охорони) публічної (громадської) безпеки і порядку», від 02.07.2015 № 794 «Про затвердження Інструкції про порядок	3	2	6

			<p>приймання-передавання осіб, які перебувають під вартою, на кордоні України та поза її межами», від 09.06.2015 № 672 «Про затвердження переліку судів, узятих на обслуговування військовими частинами та підрозділами Національної гвардії України» (зі змінами), наказ МВС, МЮ, Верховного Суду України, Вищого спеціалізованого суду України з розгляду цивільних і кримінальних справ, Державної судової адміністрації, ГПУ від 26.05.2015 №613/785/5/30/29/67/68 «Про затвердження Інструкції з організації конвоювання та тримання в судах обвинувачених (підсудних), засуджених за вимогою судів», зареєстрований</p>			
--	--	--	---	--	--	--

			у Міністерстві юстиції України 11.06.2015 за № 698/27143; постанова Кабінету Міністрів України від 01.12.2017 № 902 «Про затвердження переліків судів, органів та установ системи правосуддя, охорона яких здійснюється підрозділами Національної поліції та Національної гвардії»			
25.Недостатня врегульованість процедури санаторного лікування військовослужбовців у НГУ	Недосконалість системи відбору та направлення на санаторно-курортне лікування	Закон України «Про Національну гвардію України»	1	1	1	
26.Неврегульованість процедур залучення військових оркестрів до проведення музичних заходів, не пов'язаних з діяльністю НГУ, що утворює можливості для зловживань службовим становищем з боку посадових осіб	Дискреційні повноваження командира військової частини щодо прийняття рішення про залучення (незалучення) підпорядкованого військового оркестру до музичних заходів. Відсутність чітко встановленої процедури залучення військових оркестрів до проведення	Накази командувача НГУ від 28.08.2015 № 474 «Про затвердження Положення про військові оркестри територіальних управлінь, навчальних закладів, з'єднань та військових частин Національної гвардії України»; від	1	2	2	

		музичних заходів, не пов'язаних з діяльністю НГУ. Умови для отримання посадовими особами неправомірної вигоди за позитивне вирішення питання щодо виділення особового складу військового оркестру до заходів на замовлення	15.07.2015 № 393 «Про затвердження Положення про військово-оркестрову службу Національної гвардії України»			
27. Недоброчесність посадових осіб, які виконують службово-бойові завдання в районі проведення АТО (ООС), що спричиняє можливі факти заволодіння (незаконного списання) матеріальних засобів (продукти, пальне, речове майно, запасні частини) при проведенні ротації підрозділів у районі проведення АТО	Неналежне виконання посадовими особами своїх службових обов'язків щодо збереження військового майна, його законного виростання та списання. Низький контроль з боку командування. Дані про корупційні правопорушення, учинені посадовими особами під час виконання завдань у районі проведення АТО (ООС)	Статут внутрішньої служби Збройних Сил України (розділ 1. Обов'язки, права та відповідальність військовослужбовців). Наказом командувача НГУ від 19.05.2016 № 288 «Про організацію управління силами і засобами НГУ в зоні проведення АТО» передбачено функціональні обов'язки лише для керівника об'єднаного угруповування НГУ в районі проведення АТО (ООС), що дає можливість зловживання службовим становищем	3	3	9	

			іншим особам	посадовим			
--	--	--	-----------------	-----------	--	--	--

Примітки:

1. У цій графі зазначається назва функції/процесу, щодо якої проводилася оцінка корупційних ризиків.
2. У цій графі стисло зазначається формальне визначення ідентифікованого (виявленого) корупційного ризику (тобто зазначається його суть).
3. Зазначаються умови та причини, що заохочують (стимулюють), викликають або дозволяють скоєння посадовою особою при виконанні нею функцій держави, які можуть призвести до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення.
4. Зазначається наявна норма/положення відповідного акта законодавства, якою врегульовано досліджуване питання.
5. Оцінка ймовірності виникнення корупційного ризику визначається відповідно до частоти випадків учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, з урахуванням часових меж.

Частота випадків учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, визначається за такими рівнями:

напевно або майже напевно – корупційне правопорушення чи правопорушення, пов'язане з корупцією, може бути скоєно в короткостроковій перспективі – найближчі кілька місяців (до одного року) та може бути повторено. У такому випадку ймовірність оцінюється в 3 бали;

рідко – корупційне правопорушення чи правопорушення, пов'язане з корупцією, було вчинено тільки один раз протягом останніх трьох років та існує ймовірність, що його буде вчинено протягом трьох років. У такому випадку ймовірність оцінюється у 2 бали;

ніколи – корупційне правопорушення чи правопорушення, пов'язане з корупцією, не було скоєно і вірогідність його вчинення майже неможлива. У такому випадку ймовірність оцінюється в 1 бал.

6. Оцінка ймовірності виникнення наслідку правопорушення оцінюється за такими орієнтовними критеріями:

високий рівень (3 бали) – значні фінансові втрати органу влади; очікуються судові процеси проти органу влади або його посадових осіб; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну відповідальність; утрата репутації серед широких верств населення;

середній рівень (2 бали) – фінансові втрати наявні, але незначні; учинення правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає адміністративну відповідальність; утрата репутації серед сторін безпосередніх контактів;

низький рівень (1 бал) – не очікується фінансових утрат; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед працівників органу влади.

7. Пріоритетність корупційного ризику визначається множенням рівня ймовірності виникнення корупційного ризику (бал) на рівень ймовірності наслідку правопорушення (бал).

**Секретар комісії з підготовки Антикорупційної програми  
НГУ та проведення моніторингу її виконання  
полковник юстиції**

**О. В. Кашук**

