

НАКАЗ

КОМАНДУВАЧА НАЦІОНАЛЬНОЇ ГВАРДІЇ УКРАЇНИ

01 . 03 .2019

м. Київ

№ 123

Про затвердження Антикорупційної програми Національної гвардії України на 2019 рік

На підставі статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», підпункту 9 пункту 4, підпункту 16-2 пункту 9, пункту 10 Положення про головний орган військового управління Національної гвардії України, затвердженого Указом Президента України від 28.03.2014 № 346/2014,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Антикорупційну програму Національної гвардії України на 2019 рік (далі – Антикорупційна програма НГУ), що додається.
2. Начальникам (командирам) територіальних управлінь Національної гвардії України, з'єднань, військових частин (підрозділів), вищих військових навчальних закладів, навчальних військових частин (центрів), баз, закладів охорони здоров'я та установ у межах компетентності забезпечити реалізацію передбачених в Антикорупційній програмі НГУ заходів у визначені строки.
3. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступника командувача Національної гвардії України (по роботі з особовим складом).
4. Наказ оголосити особовому складу Національної гвардії України в частині, що його стосується.

**Командувач Національної
гвардії України
генерал-полковник**

Ю. В. Аллеров

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ командувача
Національної гвардії України
від 01.03.2019 № 123
(із змінами, внесеними
наказами командувача
Національної гвардії України
від 03.05.2019 № 217,
від 23.07.2019 № 376,
від 23.10.2019 № 555)

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА Національної гвардії України на 2019 рік

Визначення загальних засад діяльності Національної гвардії України
щодо запобігання і виявлення корупції

Антикорупційну програму Національної гвардії України на 2019 рік (далі – Антикорупційна програма НГУ) розроблено відповідно до Конституції України, Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон) та положень Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – Агентство) від 02.12.2016 № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848, Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Агентства від 19.01.2017 № 31.

Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та виявлення корупції визначаються розпорядчими документами Міністерства внутрішніх справ України (далі – МВС).

Діяльність щодо запобігання і виявлення корупції в Головному управлінні Національної гвардії України, а також у територіальних управліннях, з'єднаннях, військових частинах (підрозділах), вищих військових навчальних закладах, навчальних військових частинах (центрах), базах, закладах охорони здоров'я та установах (далі – військові частини) ґрунтується на принципах верховенства права, забезпечення дотримання прав і свобод людини та громадянина, позапартійності, безперервності, законності, відкритості для демократичного цивільного контролю, прозорості, відповідальності, централізованого керівництва, єдиноначальності.

В Антикорупційній програмі НГУ, зокрема:

визначено мету;

наведено шляхи і способи розв'язання проблеми зниження рівня корупції в діяльності Національної гвардії України;

розроблено заходи щодо запобігання і виявлення корупції в Національній гвардії України, навчання та заходи з поширення інформації про програму антикорупційного спрямування, а також зазначено індикатори виконання заходів (очікувані результати), (додаток 1);

визначено процедури моніторингу її виконання.

Метою Антикорупційної програми НГУ є:

забезпечення створення та координація системи запобігання і виявлення корупції в Національній гвардії України;

подальше впровадження механізмів прозорості, доброчесності, зниження корупційних ризиків у Національній гвардії України та підвищення рівня довіри громадян до діяльності правоохоронних органів;

виховання антикорупційної правосвідомості, доброчесності особового складу Національної гвардії України та формування негативного ставлення до корупційних правопорушень під час захисту суверенітету і територіальної цілісності України.

В основу розроблення Антикорупційної програми НГУ покладено такі принципи:

відповідність реалізованих антикорупційних заходів Конституції України, законодавству України у сфері запобігання корупції та іншим нормативно-правовим актам;

удосконалення створеної внутрішньої організаційної системи запобігання і виявлення корупції;

участь особового складу Національної гвардії України у формуванні та реалізації антикорупційних стандартів і процедур;

відповідальність та невідворотність покарання для особового складу Національної гвардії України незалежно від займаної посади та інших умов у разі вчинення ними корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень.

Антикорупційна програма НГУ є логічним продовженням реалізації заходів, передбачених у попередній Антикорупційній програмі НГУ за 2018 рік.

При її розробленні враховувалися результати проведеного аналізу корупційних ризиків у сфері діяльності Національної гвардії України.

Головним управлінням Національної гвардії України впродовж 2015 – 2018 років ініційовано та здійснено ряд заходів, спрямованих на запобігання та виявлення корупції в її діяльності. Для цього передбачено об'єднання зусиль командування Національної гвардії України, начальників (командирів) військових частин, спрямованих на реалізацію у сфері антикорупційної політики таких пріоритетних напрямів:

створення ефективного механізму запобігання і виявлення корупції;

реалізація антикорупційної політики в кадровому забезпеченні, формування негативного ставлення особового складу Національної гвардії України до корупції, забезпечення його доброчесності;

здійснення заходів щодо дотримання вимог фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів;

запобігання корупції у сфері публічних закупівель;

посилення ефективності управління фінансовими ресурсами, забезпечення прозорості виконання бюджетних програм, розвиток та підтримка системи внутрішнього фінансового контролю;

створення умов для повідомлень про факти порушення вимог антикорупційного законодавства, захист викривачів;

забезпечення відкритості та прозорості, залучення громадськості до здійснення антикорупційних заходів;

забезпечення міжнародного співробітництва у сфері запобігання та виявлення корупції.

З метою підвищення ефективності здійснення заходів щодо запобігання і виявлення корупції відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 04 вересня 2013 року № 706 «Питання запобігання та виявлення корупції» у Національній гвардії України функціонують (визначено) уповноважені підрозділи (особи) з питань запобігання та виявлення корупції, а саме:

у Головному управлінні Національної гвардії України служба з питань запобігання і виявлення корупції відділу адміністративно-аналітичної та правової роботи апарату командувача Національної гвардії України (далі – служба), яка є уповноваженим підрозділом Головного управління НГУ з питань запобігання та виявлення корупції. Завдання і функції служби визначено Положенням про апарат командувача Національної гвардії України Головного управління НГУ, затвердженим наказом командувача Національної гвардії України від 05.09.2018 № 525;

у військових частинах наказами командирів військових частин визначено уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції. Функціональні обов'язки уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції розроблені на підставі Типового положення про уповноважений підрозділ (особу) з питань запобігання та виявлення корупції, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 04 вересня 2013 року № 706, та Інструкції про організацію роботи з питань запобігання та виявлення корупції в Національній гвардії України, затвердженої наказом командувача Національної гвардії України від 29.03.2018 № 155.

Оцінка корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України, заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, особи, відповідальні за їх виконання, строки та необхідні ресурси

Оцінку корупційних ризиків проведено відповідно до вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Агентства від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, та Методичних рекомендацій щодо розробки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Агентства від 19 січня 2017 року № 31.

За результатами проведеної комісією з підготовки Антикорупційної програми НГУ і проведення моніторингу її виконання на виконання вимог наказу командувача Національної гвардії України від 09.11.2018 № 702 оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України затверджено звіт (додаток 2), який уключає опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України, чинники корупційних ризиків та

можливі наслідки корупційного правопорушення, пов'язаного з корупцією, та пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків (у тому числі відповідальні структурні підрозділи за їх виконання, строки та необхідні ресурси).

Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

Антикорупційне навчання особового складу Національної гвардії України здійснюється на постійній основі в таких формах:

- підготовка підрозділів Національної гвардії України;
- підготовка офіцерів;
- підготовка слухачів, курсантів вищих військових навчальних закладів;
- підготовка курсантів Навчального центру Національної гвардії України;
- підготовка військовослужбовців військової служби за контрактом;
- інформування.

Програмою з бойової та спеціальної підготовки підрозділів НГУ, затвердженою наказом командувача Національної гвардії України від 06.03.2017 № 138, Тимчасовою програмою індивідуальної підготовки офіцерів НГУ, затвердженою наказом командувача Національної гвардії України від 11.04.2017 № 220, Програмою підготовки головних сержантів взводів (рот) у Навчальному центрі Національної гвардії України та Програмою підготовки командирів відділень у Навчальному центрі Національної гвардії України, затверджених наказом командувача Національної гвардії України від 27.06.2018 № 363, визначено такі теми занять:

- законодавче регулювання антикорупційної діяльності в Україні;
- корупційні ризики в службово-бойовій діяльності Національної гвардії України;
- етичні правила поведінки командирів (начальників);
- юридична відповідальність військовослужбовців за корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення.

Крім того, заплановано проведення лекцій, семінарів, круглих столів, інформувань, тренінгів із різними категоріями посадових осіб НГУ з питань вивчення антикорупційного законодавства та практики його практичного застосування.

У свою чергу з державними службовцями (службовцями) Національної гвардії України проводяться заняття, бесіди, інформування та у 2019 році заплановано в березні проведення інформування на тему «Електронне декларування», у серпні – вересні – «Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів».

До Міжнародного дня боротьби з корупцією сплановано проведення інформування на тему «Організація діяльності з питань запобігання та виявлення корупції».

З метою поширення інформації антикорупційного спрямування можуть проводитися семінари, круглі столи, тренінги, у тому числі пов'язані з участю

особового складу Національної гвардії України в заходах, що проводяться міжнародними організаціями, представниками громадськості тощо, у тому числі і за кордоном.

Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду програм

Моніторинг та координація виконання Антикорупційної програми НГУ здійснюється не рідше одного разу на квартал комісією з підготовки Антикорупційної програми НГУ та проведення моніторингу її виконання (далі – комісія), склад та повноваження якої визначаються наказом командувача Національної гвардії України. До складу комісії включаються представники управління кадрової роботи, фінансово-економічного та юридичного управлінь, відділу внутрішнього аудиту, служби з питань запобігання і виявлення корупції, представники громадськості (за згодою), а також особи, які володіють знаннями про особливості діяльності Національної гвардії України.

До роботи комісії можуть у встановленому законодавством порядку залучатися інші працівники управлінь, окремих відділів та служб Головного управління Національної гвардії України, військових частин, інших державних органів (за згодою їх керівників) та експерти і консультанти, у тому числі з громадських та міжнародних організацій (за їх згодою), які не входять до їх складу, але можуть надати інформацію для здійснення об'єктивної та якісної оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України.

Рішення комісії, оформлене у вигляді протоколу, є підставою для здійснення в установленому порядку корегувальних дій щодо Антикорупційної програми НГУ.

У період між засіданнями комісії безпосередня організація роботи з виконання Антикорупційної програми НГУ, формування пропозицій у разі необхідності її корегування та поточний моніторинг здійснюється службою, яка за необхідності інформує в установленому порядку про хід виконання Антикорупційної програми НГУ командувача Національної гвардії України.

Антикорупційна програма НГУ розміщується на офіційному веб-сайті Національної гвардії України. До складу комісії включено фахівця з гендерної політики та представника Асоціації ветеранів внутрішніх військ та Національної гвардії України, що, у свою чергу, дозволяє здійснювати незалежний громадський контроль за виконанням завдань і заходів Антикорупційної програми НГУ. До контролю можуть також залучатися громадські організації та міжнародні інституції.

Оцінка результатів здійснення заходів, передбачених Антикорупційною програмою НГУ, проводиться щокварталу комісією під час розгляду узагальненої інформації, що подається до Управління запобігання корупції та проведення люстрації МВС. Оцінка виконання Антикорупційної програми НГУ проводиться з урахуванням критеріїв своєчасності, повноти реалізації закріплених у ній заходів та результатів їх здійснення (впливу результатів

вжитого заходу на стан дотримання вимог Закону та/або пріоритетність корупційного ризику шляхом порівняння ситуації щодо корупції в Національній гвардії України до прийняття Антикорупційної програми НГУ та в період її впровадження).

Антикорупційна програма НГУ переглядається протягом 30 календарних днів комісією в разі виявлення нових корупційних ризиків, унесення змін до законодавства, затвердження антикорупційної стратегії та державної програми з її реалізації, надання пропозицій Агентством щодо вдосконалення (конкретизації) положень Антикорупційної програми, а також може переглядатися за результатами проведеної оцінки корупційних ризиків або встановлення за результатами оцінки виконання Антикорупційної програми НГУ невідомості визначених нею заходів.

Інші спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням заходи

З метою виконання вимог статті 19 Закону в Головному управлінні НГУ щороку проводиться оцінка корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України, розробляється Антикорупційна програма НГУ, яка погоджується з МВС і Агентством та затверджується наказом командувача Національної гвардії України.

У військових частинах щороку на підставі проведеної оцінки корупційних ризиків уповноваженим підрозділом складається та затверджується командиром (начальником) військової частини річний план заходів з питань запобігання та виявлення корупції.

Перелік скорочень,
які використовуються в додатках до Антикорупційної програми НГУ

АДПС – Адміністрація Державної прикордонної служби України;
 АК НГУ – апарат командувача Національної гвардії України;
 АТО – антитерористична операція;
 ВВА Головного управління НГУ – відділ внутрішнього аудиту Головного управління Національної гвардії України;
 ВМУ Головного управління НГУ – військово-медичне управління Головного управління Національної гвардії України;
 ВОКПЗ Головного управління НГУ – відділ організації та контролю публічних закупівель Головного управління Національної гвардії України;
 ВПЗ Головного управління НГУ – відділ психологічного забезпечення Головного управління Національної гвардії України;
 ВСВ Головного управління НГУ – відділ служби військ штабу Головного управління Національної гвардії України;
 ВФПіС Головного управління НГУ – відділ фізичної підготовки і спорту Головного управління Національної гвардії України;

ГСЦ – Головний сервісний центр МВС;
Головне управління НГУ – Головне управління Національної гвардії України;
ДДМР – Департамент державного майна та ресурсів МВС;
ДМСЕІ – Департамент міжнародного співробітництва та європейської інтеграції МВС;
ДМС – Державна міграційна служба України;
ДПООНД – Департамент персоналу, організації освітньої та наукової діяльності МВС;
ДСНС – Державна служба України з надзвичайних ситуацій;
ДФОП – Департамент фінансово-облікової політики МВС;
ДФППМОМ – Департамент формування політики щодо підконтрольних Міністрові органів влади та моніторингу МВС;
ЗК РОС – заступник командувача Національної гвардії України (по роботі з особовим складом);
командири військових частин – командири (начальники) територіальних управлінь, з'єднань, військових частин (підрозділів), вищих військових навчальних закладів, навчальних військових частин (центрів), баз, закладів охорони здоров'я та установ;
МВС – Міністерство внутрішніх справ України;
НАВС – Національна академія внутрішніх справ;
НАЗК – Національне агентство з питань запобігання корупції;
НА НГУ – Національна академія Національної гвардії України;
НГУ – Національна гвардія України;
НПУ – Національна поліція України;
ООС – операція Об'єднаних сил із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях;
ОУШ Головного управління НГУ – оперативне управління штабу Головного управління Національної гвардії України
ПС АК НГУ – прес-служба апарату командувача Національної гвардії України;
РСЦ – Регіональний сервісний центр МВС;
СЗВК АК НГУ – служба з питань запобігання і виявлення корупції відділу адміністративно-аналітичної та правової роботи апарату командувача Національної гвардії України Головного управління Національної гвардії України;
СК НГУ – спортивний клуб Національної гвардії України;
СОП Головного управління НГУ – служба охорони праці Головного управління Національної гвардії України;
СПІ АК НГУ – служба роботи з публічною інформацією відділу документального забезпечення та контролю апарату командувача Національної гвардії України Головного управління Національної гвардії України;

УБСП Головного управління НГУ – управління бойової та спеціальної підготовки Головного управління Національної гвардії України;
УГБ Головного управління НГУ – управління з громадської безпеки Головного управління Національної гвардії України;
УЗ та І Головного управління НГУ – управління зв'язку та інформатизації штабу Головного управління Національної гвардії України;
УЗКПЛ – Управління запобігання корупції та проведення люстрації МВС;
УКДВ Головного управління НГУ – управління контролю діяльності військ (інспекція) Головного управління Національної гвардії України;
УКЕОП Головного управління НГУ – управління з конвоювання, екстрадиції та охорони підсудних Головного управління Національної гвардії України;
УКП Головного управління НГУ – управління командних пунктів штабу Головного управління Національної гвардії України;
логістика Головного управління НГУ – логістика Головного управління Національної гвардії України;
УКР Головного управління НГУ – управління кадрової роботи Головного управління Національної гвардії України;
УМС Головного управління НГУ – управління міжнародного співробітництва Головного управління Національної гвардії України;
УРОС Головного управління НГУ – управління по роботі з особовим складом Головного управління Національної гвардії України;
УОВДО Головного управління НГУ – управління з охорони важливих державних об'єктів штабу Головного управління Національної гвардії України;
ФЕУ Головного управління НГУ – фінансово-економічне управління Головного управління Національної гвардії України;
ЮУ Головного управління НГУ – юридичне управління Головного управління Національної гвардії України.

**Керівник апарату командувача
Національної гвардії України з
питань режиму та діяльності –
секретар військової ради
полковник**

В. І. Грабчак

**Начальник служби з питань запобігання і виявлення корупції відділу
адміністративно-аналітичної та правової роботи апарату командувача
Національної гвардії України
полковник юстиції**

О. В. Кашук

01.03.2019

ЗАХОДИ
щодо запобігання і виявлення корупції в Національній гвардії України, навчання та заходи з поширення інформації
щодо програми антикорупційного спрямування. Очікувані результати

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатори виконання	Джерела фінансування
1	2	3	4	5	6
I. Забезпечення системного підходу до організації діяльності щодо запобігання і виявлення корупції					
1. Здійснення організаційних заходів щодо запобігання і виявлення корупції	1. Проведення засідань комісії з підготовки Антикоруційної програми НГУ та проведення моніторингу її виконання з метою: а) аналізу стану виконання Антикоруційної програми МВС та Антикоруційної програми НГУ, ефективності вжитих заходів; б) проведення оцінки корупційних ризиків; в) розроблення проєктів змін до Антикоруційної програми НГУ на 2019 рік	Щокварталу до 15-го числа місяця, що наступає за звітним періодом	Комісія з підготовки Антикоруційної програми НГУ та проведення моніторингу її виконання	Підписано протокол засідання комісії	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
	2. Розроблення проєкту Антикоруційної програми НГУ на 2020 рік	Грудень 2019 р.	Комісія з підготовки Антикоруційної програми НГУ та проведення	Розроблено проєкт Антикоруційної програми НГУ на 2020 рік та надіслано	У межах коштів державного бюджету, виділених на

1	2	3	4	5	6
	3. Проведення перевірок дотримання вимог Закону України «Про запобігання корупції» у військових частинах НГУ	Протягом 2019 р. (згідно з окремим планом виїздів офіцерів Головного управління НГУ)	моніторингу виконання ії СЗВК АК НГУ	до МВС і НАЗК для погодження Підготовка звітів про результати проведених перевірок та надання їх командувачеві НГУ	утримання НГУ У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
2. Забезпечення ефективного функціонування підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції	1. З урахуванням кадрових змін, що проводяться у військових частинах, визначення уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції	Протягом 2019 р.	Командири військових частин	Здійснюється своєчасне визначення уповноважених осіб з питань запобігання і виявлення корупції з урахуванням кадрових змін	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ

1	2	3	4	5	6
	2. Уточнення інформації про уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції військових частин	Щокварталу до 10 числа місяця, що настає за звітним періодом	СЗВК АК НГУ	Уточнено інформацію про уповноважених осіб	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
<p align="center">II. Антикорупційні заходи з питань кадрового забезпечення, формування негативного ставлення до корупції, навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування</p>					
1. Удосконалення системи кадрового забезпечення у частині дотримання антикорупційного законодавства при прийнятті кадрових рішень	1. Проведення перевірок достовірності відомостей щодо застосування заборон, передбачених частинами 3 і 4 статті 1 Закону України «Про очищення влади»	Грудень 2019 р.	УКР Головного управління НГУ, командири військових частин	Складання доповідок про результати перевірок	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
	2. Проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком в органах військового управління та військових частинах	Протягом 2019 року у визначені законодавством строки	УКР Головного управління НГУ, СЗВК АК НГУ	Складання доповідок про результати перевірок	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ

1	2	3	4	5	6
	3. Проведення опитування особового складу НГУ з використанням поліграфа з метою виявлення фактів вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень	Протягом 2019 р.	ВПЗ Головного управління НГУ, СЗВК АК НГУ, командири військових частин	Складено довідку про результати опитування з використанням поліграфа	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
	4. Розроблення та подання на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України проекту наказу МВС «Про затвердження Інструкції про організацію виконання Положення про проходження громадянами України військової служби у Національній гвардії України»	У 3-місячний строк після видання Указу Президента України «Про затвердження Положення про проходження військової служби громадянами України в Національній гвардії України»	УКР, ЮУ Головного управління НГУ	Розроблено та подано на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України проект наказу МВС «Про затвердження Інструкції про організацію виконання Положення про проходження громадянами України військової служби у Національній гвардії України»	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ

1	2	3	4	5	6
2.Забезпечення доброчесності через здійснення правового виховання, організація підготовки підвищення кваліфікації питань запобігання виявлення корупції	1. Проведення лекцій, семінарів, круглих столів, інформувань, тренінгів із різними категоріями посадових осіб НГУ з питань вивчення антикорупційного законодавства та практики його практичного застосування	Протягом 2019 р. (за окремими планами)	СЗВК АК НГУ, УКР, УРОС, ЮУ Головного управління НГУ, командири військових частин, представники НАЗК (за згодою), правоохоронних органів (за згодою), міжнародних організацій (за згодою)	Складено звіт про проведення навчального заходу	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ, кошти міжнародної технічної допомоги
	2.Проведення інформування на тему «Стан діяльності з питань запобігання та виявлення корупції» до Міжнародного дня боротьби з корупцією	До 09.12.2019 р.	СЗВК АК НГУ, командири військових частин	Складено звіт про проведення навчального заходу	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
	3.Надання консультацій та роз'яснень з питань антикорупційного законодавства та практики його застосування	Протягом 2019 р.	СЗВК АК НГУ, УКР, ЮУ Головного управління НГУ,	Надано кваліфіковані консультації та роз'яснення особовому складу НГУ за їх	У межах коштів державного бюджету, виділених на

1	2	3	4	5	6
	особовому складу НГУ за його зверненням		командири військових частин	зверненням. Проведену роботу обліковано	утримання НГУ
	4. Забезпечення виготовлення відеоролику інформаційно-агітаційного характеру за напрямком запобігання та боротьби з корупцією	Червень 2019 р.	Начальник прес-служби – прес-секретар командувача Національної гвардії України	Виготовлено відеоролик інформаційно-агітаційного характеру за напрямком запобігання та боротьби з корупцією	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
	5. Забезпечення розроблення інформаційних буклетів, плакатів антикорупційної спрямованості	Червень 2019 р.	Начальник Іміджево-видавничого центру Національної гвардії України	Розроблено інформаційні буклети, плакати антикорупційної спрямованості	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
3.Забезпечення дотримання вимог законодавства при притягненні особового складу НГУ до юридичної відповідальності за вчинені правопорушення	1. Здійснення контролю за особовим складом НГУ у формі позапланових, раптових перевірок, проведення аналізу стану дотримання посадовими особами законодавства при притягненні особового складу НГУ до юридичної відповідальності, передачі матеріалів до правоохоронних органів,	Липень 2019 р.	УРОС Головного управління НГУ, СЗВК АК НГУ, УКР, ЮУ Головного управління НГУ	Складено підсумковий документ про результати проведення аналізу	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ, кошти міжнародної технічної допомоги

1	2	3	4	5	6
	спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції				
III. Здійснення заходів щодо дотримання вимог фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів					
1.Забезпечення вимог антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю	<p>1. Визначення та забезпечення функціонування посадових осіб, відповідальних за проведення перевірок за фактами подання декларантами із числа особового складу НГУ декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. Проведення відповідних перевірок</p> <p>2.Проведення аналізу ефективності роботи щодо подачі військовими посадовими особами НГУ та іншими суб'єктами декларування щорічних декларацій за 2018 рік та декларацій осіб, які припинили публічну діяльність, проведення перевірок факту подання декларацій та реагування на виявлені порушення</p>	<p>Протягом 2019 р.</p> <p>Травень 2019 р.</p>	<p>СЗВК АК НГУ, командири військових частин</p> <p>СЗВК АК НГУ, УКР Головного управління НГУ, командири військових частин</p>	<p>Визначено посадових осіб, уповноважених проводити перевірку факту своєчасності подачі. Відповідні перевірки проводяться своєчасно, повно і якісно</p> <p>Підготовлено огляд стану дотримання вимог антикорупційного законодавства щодо фінансового контролю в Національній гвардії України</p>	<p>У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ</p> <p>У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ</p>

1	2	3	4	5	6
<p>2.Забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, обмеження роботи за сумісництвом, зайняття іншою оплачуваною діяльністю</p>	<p>1. Збір та узагальнення оновленої інформації про близьких осіб, які проходять військову службу або працюють в органах військового управління та військових частинах НГУ</p>	<p>Серпень 2019 р.</p>	<p>УКР Головного управління НГУ, СЗБК АК НГУ, командири військових частин</p>	<p>Складено узагальнений список близьких осіб із числа військовослужбовців і працівників НГУ</p>	<p>У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ</p>
<p>IV. Запобігання корупції при використанні матеріальних ресурсів</p>					

1	2	3	4	5	6
1. Попередження можливості одержання неправомірної вигоди при використанні військового майна, інших матеріальних засобів	1. Проведення (планових/позапланових раптових) перевірок (з виїздом на місце) виконання посадовими особами вимог законодавства щодо обліку, використання та списання військового майна, збереження та використання матеріальних засобів	Протягом 2019 року за рішенням командувача НГУ, відповідних командирів військових частин та згідно з окремим графіком	Логістика, УКДВ, ВВА Головного управління НГУ, командири військових частин	Усунення умов зловживання службовим становищем, забезпечення збереження озброєння, бойової техніки та військового майна	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
	2. Розроблення, погодження та подання на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України проекту наказу МВС «Про внесення змін до Положення про продовольче забезпечення Національної гвардії України в мирний час»	Грудень 2019 р.	Логістика, ЮУ Головного управління НГУ	Розроблено проект наказу МВС «Про встановлення добової вартості норм харчування в Національній гвардії України», який знаходиться на опрацюванні	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ

1	2	3	4	5	6
	3. Розроблення, погодження та подання на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України проекту наказу МВС «Про внесення змін до наказу МВС від 07.06.2017 № 475» («Про речове забезпечення Національної гвардії України»)	Вересень 2019 р.	Логістика, ЮУ Головного управління НГУ	Розроблено та зареєстровано наказ МВС «Про внесення змін до наказу МВС від 07.06.2017 № 475» («Про речове забезпечення Національної гвардії України»)	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
	4. Розроблення, погодження та подання на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України проекту наказу МВС «Про встановлення добової вартості норм харчування в Національній гвардії України»	Грудень 2019 р.	Логістика, ЮУ Головного управління НГУ	Розроблено проект наказу МВС «Про встановлення вартості норм харчування в Національній гвардії України»	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
	5. Розроблення, погодження та подання на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України проекту наказу МВС «Про внесення змін до Інструкції з організації забезпечення, надання військовослужбовцям Національної гвардії України та членам їх сімей житлових приміщень» (наказ МВС від 28.07.2007 № 278)	Грудень 2019 р.	Логістика, ЮУ Головного управління НГУ	Розроблено та подано на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України проект наказу МВС «Про внесення змін до Інструкції з організації забезпечення, надання	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ

1	2	3	4	5	6
				військовослужбовцям Національної гвардії України та членам їх сімей житлових приміщень» (наказ МВС від 28.07.2007 № 278)	
2. Усунення корупційних ризиків у сфері обліку благодійної допомоги, подання фінансової, бюджетної та іншої звітності, її невідповідність обліковим даним бухгалтерського обліку	1. Контроль з боку структурних підрозділів НГУ, органів забезпечення, командирів військових частин за своєчасним і повним відображенням в обліку проведених операцій з одержання благодійної допомоги	Протягом 2019 р.	Логістика, ФЕУ, ВВА Головного управління НГУ, командири військових частин	Забезпечено оприбуткування отриманої благодійної допомоги та/або ненадання інформації про її обсяги	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
	2. Розроблення, погодження та подання на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України проекту наказу МВС «Про затвердження Порядку виплати військовослужбовцям Національної	Грудень 2019 р.	ФЕУ, ЮУ Головного управління НГУ	Розроблено проект наказу МВС «Про затвердження Порядку виплати військовослужбовцям Національної гвардії	

1	2	3	4	5	6
	<p>гвардії України підйомної допомоги»</p> <p>3. Розроблення, погодження та подання на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України проекту наказу МВС «Про затвердження Змін до Інструкції про порядок виплати грошового забезпечення та одноразової грошової допомоги при звільненні військовослужбовцям Національної гвардії України» (наказ МВС від 15.03.2018 № 200)</p>	Вересень 2019 р.	ФЕУ, ЮУ Головного управління НГУ	<p>України підйомної допомоги»</p> <p>Розроблено та подано на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України проект наказу МВС «Про затвердження Змін до Інструкції про порядок виплати грошового забезпечення та одноразової грошової допомоги при звільненні військовослужбовцям Національної гвардії України» (наказ МВС від 15.03.2018 № 200)</p>	

1	2	3	4	5	6
	4. Розроблення та подання на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України проекту наказу МВС «Про затвердження переліків посад та умов зарахування військовослужбовцям військових частин та підрозділів (загонів) Національної гвардії України вислуги років для призначення пенсій на пільгових умовах»	Грудень 2019 р.	УКР, ЮУ, ФЕУ Головного управління НГУ	Розроблено та подано на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України проект наказу МВС «Про затвердження переліків посад та умов зарахування військовослужбовцям військових частин та підрозділів (загонів) Національної гвардії України вислуги років для призначення пенсій на пільгових умовах»	
V. Запобігання корупції у сфері публічних закупівель, забезпечення ефективності управління фінансовими ресурсами, розвиток та підтримка системи внутрішнього аудиту					
1. Удосконалення системи внутрішнього фінансового контролю та аудиту	1. Проведення семінарів, зборів, навчання, консультацій, конференцій, брифінгів, круглих столів, реалізація пілотних проектів з питань внутрішнього контролю, у тому числі фінансового забезпечення, внутрішнього аудиту	Протягом 2019 року (згідно з окремим графіком)	ВВА, ФЕУ Головного управління НГУ, СЗВК АК НГУ, командири військових частин	Забезпечення належного кадрового потенціалу фінансових органів і підрозділів внутрішнього аудиту	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ

1	2	3	4	5	6
	та запобігання корупції у сфері фінансів та використання ресурсів 2.Проведення планових і позапланових внутрішніх аудитів, інших контрольних заходів, а також моніторингу виконання (врахування) рекомендацій за результатами проведення внутрішнього аудиту	Протягом 2019 р.	ВВА, ФЕУ Головного управління НГУ	Здійснення ефективного функціонування системи внутрішнього контролю (дотримання принципів законності та ефективного використання бюджетних коштів)	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ

VI. Створення умов для повідомлень про факти порушення антикорупційного законодавства та застосування ефективних і стримуючих заходів до осіб, причетних до корупційних правопорушень					
1.Організація системи виявлення інформації про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції», а також обліку корупційних і пов'язаних з	1.Проведення звірок з органами військової прокуратури (іншими правоохоронними органами) щодо зареєстрованих кримінальних і адміністративних корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією, учинених особовим складом НГУ, результатів їх розслідування, судового розгляду кримінальних проваджень та справ	Щокварталу до 20-го числа місяця, що настає за звітним періодом	УРОС Головного управління НГУ, командири військових частин	Забезпечено надходження достовірної інформації щодо кримінальних і адміністративних корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією, учинених	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ

1	2	3	4	5	6
<p>корупцією правопорушень, осіб, винних у їх скоєнні</p>	<p>про адміністративні правопорушення</p>			<p>особовим складом НГУ</p>	
	<p>2. Ведення обліку осіб, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень</p>	<p>Протягом 2019 р.</p>	<p>СЗВК АК НГУ, командири військових частин</p>	<p>Облік осіб, притягнутих до відповідальності за корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення, відповідає даним державних реєстрів та статистичним даним правоохоронних і судових органів</p>	<p>У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ</p>
	<p>3. Забезпечення умов для повідомлень громадянами про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» особовим складом НГУ шляхом функціонування на офіційному веб-сайті НГУ рубрики «Повідомити про корупцію», телефонів «довіри», засобів електронного зв'язку</p>	<p>Протягом 2019 р.</p>	<p>АК НГУ, УРОС Головного управління НГУ, командири військових частин</p>	<p>Створено та підтримується система, яка дозволяє отримувати інформацію про факти корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. На офіційному веб-сайті НГУ зазначено телефон довіри, забезпечено надання</p>	<p>У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ</p>

1	2	3	4	5	6
	4. Моніторинг негативних повідомлень у ЗМІ та Інтернет-просторі про корупцію в НГУ, організація їх перевірок та оприлюднення інформації щодо вжитих заходів або спростування	Протягом 2019 р.	АК НГУ, командири військових частин	онлайн-консультації, поповнюється рубрика «Запобігання корупції» Аналізується та узагальнюється інформація про корупцію в НГУ, забезпечується відповідне реагування на повідомлення про факти корупції	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
2. Удосконалення механізму запобігання та виявлення корупції, притягнення до відповідальності та застосування санкцій	1. Проведення службових розслідувань за фактами вчинення особовим складом НГУ корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	Протягом 2019 року у встановлені законодавством строки	СЗБК АК НГУ, УРОС, ЮУ, УКР Головного управління НГУ, командири військових частин	Прийнято рішення за результатами службового розслідування	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
VII. Забезпечення відкритості та прозорості в антикорупційній діяльності НГУ, залучення громадськості до здійснення антикорупційних заходів, забезпечення міжнародного співробітництва у сфері запобігання та виявлення корупції					
1. Забезпечення прозорості та відкритості в	1. Розміщення на веб-сторінці НГУ інформації про стан виконання антикорупційних заходів у НГУ	Протягом 2019 р.	АК НГУ, командири	Висвітлюється інформація про стан виконання	У межах коштів державного

1	2	3	4	5	6
антикорупційній діяльності НГУ			військових частин	антикорупційних заходів у НГУ	бюджету, виділених на утримання НГУ
2. Забезпечення міжнародного співробітництва у сфері запобігання та виявлення корупції	2. Забезпечення участі представників громадськості у засіданнях комісії з підготовки Антикоруційної програми НГУ та проведення моніторингу її виконання	Протягом 2019 року під час засідань комісії	Комісія з підготовки Антикоруційної програми НГУ та проведення моніторингу її виконання	Відбулося засідання комісії за участі представників громадськості, яким надано можливість узяти участь в обговоренні порядку денного	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ
	1. Співпраця з представниками міжнародних організацій з метою впровадження в діяльність НГУ Програми виховання доброчесності «ВІ»	Протягом 2019 р.	СЗВК АК НГУ, УМС, ОУШ Головного управління НГУ	Програми виховання доброчесності впроваджено в діяльність НГУ	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ

**Керівник апарату командувача Національної гвардії України
з питань режиму та діяльності – секретар військової ради
полковник**

В. І. Грабчак

Додаток 2
до Антикорупційної програми НГУ

ЗАТВЕРДЖУЮ
Командувач Національної
гвардії України
генерал-полковник

Ю. В. Аллеров

28.12.2018

ЗВІТ
за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності
Національної гвардії України

Відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон) у Головному управлінні Національної гвардії України (далі – Головне управління НГУ) проведено заходи щодо оцінки корупційних ризиків у діяльності НГУ.

З цією метою наказом командувача Національної гвардії України від 09.11.2018 № 701 «Про організацію роботи комісії з підготовки Антикорупційної програми Національної гвардії України на 2019 рік та проведення моніторингу її виконання» у Головному управлінні НГУ затверджено склад комісії з підготовки Антикорупційної програми НГУ та проведення моніторингу її виконання (далі – комісія), до складу якої включено 22 посадові особи структурних підрозділів Головного управління НГУ із числа керівного складу під головуванням заступника командувача Національної гвардії України (по роботі з особовим складом). Крім того, з метою забезпечення незалежного громадського контролю до складу комісії включено фахівця з гендерної політики та представника Асоціації ветеранів внутрішніх військ та Національної гвардії України.

З метою залучення представників громадськості та експертів до процесу ідентифікації корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України на офіційному веб-сайті Національної гвардії України 14.11.2018 розміщено відповідне оголошення та запропоновано зацікавленим особам узяти участь у процесі, про що надіслати відповідну інформацію на електронну адресу antikor@ngu.gov.ua.

Комісією велася робота стосовно вивчення об'єктів оцінки, джерел інформації та їх опрацювання щодо наявності корупційних ризиків, їх попередньої ідентифікації та оцінки, визначення потенційних заходів щодо усунення корупційних ризиків, у результаті чого було ідентифіковано 24 корупційні ризики.

На виконання вимог статті 61 Закону та положень Інструкції про організацію роботи з питань запобігання та виявлення корупції в Національній гвардії України, затвердженої наказом командувача Національної гвардії

України від 29.03.2018 № 155, командирами (начальниками) територіальних управлінь, з'єднань, військових частин (підрозділів), вищих військових навчальних закладів, навчальних військових частин (центрів), баз, закладів охорони здоров'я та установ (далі – військові частини) проведено оцінку корупційних ризиків у діяльності відповідних військових частин. У Головному управлінні НГУ також узагальнено інформацію щодо ідентифікованих корупційних ризиків у військових частинах.

Аналіз повноважень посадових осіб Національної гвардії України при здійсненні функцій, визначених законодавством, дає підстави зробити висновок, що деякі з них є владними та одночасно дискреційними, що створює можливість виникнення корупційних ризиків. Разом з тим існує ряд заходів щодо їх недопущення. У таких випадках скоєння корупційних та пов'язаних із корупцією правопорушень посадовими особами Національної гвардії України обумовлено, у першу чергу, порушенням ними вимог законодавства. Командуванням Національної гвардії України вживається заходів щодо недопущення таких порушень. Мінімізація їх вчинення досягається шляхом підвищення рівня свідомості посадових осіб Національної гвардії України щодо несприйняття корупції, ужиттям додаткових заходів профілактичного, навчального, методичного та дисциплінарного характеру.

Службою запобігання і виявлення корупції відділу адміністративно-аналітичної та правової роботи апарату командувача Національної гвардії України у 2018 році вивчено питання щодо вчинення військовослужбовцями НГУ корупційних правопорушень протягом 2016 – 2018 років.

Під час вивчення використовувалися матеріали обліку кримінальних і адміністративних правопорушень управління по роботі з особовим складом Головного управління НГУ, обліку осіб, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень, матеріали листування з правоохоронними органами, судами, військовими частинами, відомості, що містяться в Єдиному державному реєстрі судових рішень та Єдиному державному реєстрі осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення.

Згідно з даними оперативного обліку впродовж 2016 – 2018 років правоохоронними органами внесено до Єдиного реєстру досудових розслідувань (далі – ЄРДР) відомості про 62 кримінальні корупційні правопорушення, до вчинення яких причетні військовослужбовці та працівники НГУ. Здійснювалося також досудове розслідування двох кримінальних правопорушень, унесених до ЄРДР у 2014 році, та 15 кримінальних правопорушень, унесених до ЄРДР у 2015 році.

Таким чином, протягом зазначеного періоду здійснювалося досудове розслідування 79 кримінальних правопорушень, із яких:

прокурор звернувся до суду з обвинувальним актом – за 27;

закрито на підставі частини першої статті 284 КПК України у зв'язку із встановленням відсутності події або складу злочину – за 26;

досудове розслідування триває – за 26 кримінальними провадженнями.

При оцінці корупційних ризиків ураховувалися лише дані щодо осіб, яких притягнуто до відповідальності судами, якими підтверджено кваліфікацію корупційного правопорушення.

На цей час засуджено 15 осіб, які вчинили 15 кримінальних правопорушень, із них:

за частиною першою статті 368 Кримінального кодексу України (далі – ККУ) – 3;

за частиною другою статті 369-2 ККУ – 5;

за частиною третьою статті 369-2 ККУ – 2;

за частинами другою та третьою статті 410 ККУ – 4;

за статтею 366-1 ККУ – 1.

Із числа засуджених осіб:

військовослужбовці старшого офіцерського складу – 5;

військовослужбовці молодшого офіцерського складу – 3;

військовослужбовці військової служби за контрактом осіб сержантського і старшинського складу – 4;

військовослужбовці за контрактом рядового складу – 1;

працівники – 2.

Злочини вчинено в наступних сферах діяльності:

порушення вимог фінансового контролю (неподання електронної декларації) – 1;

використання бюджетних коштів при закупівлі послуг – 2;

при вирішенні питань щодо притягнення особи до юридичної відповідальності – 2;

кадрова сфера, прийом на військову службу за контрактом – 7;

збереження військового майна (речове майно) – 2;

незаконне поводження з боєприпасами та їх протиправне відчуження під час виконання завдань у районі АТО – 1.

Упродовж звітнього періоду за результатами проведених перевірок факту подачі декларації особами із числа декларантів НГУ до Національного агентства з питань запобігання корупції направлено повідомлення стосовно 70 осіб, які допустили порушення вимог фінансового контролю.

Протягом звітнього періоду спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції складено 38 протоколів про адміністративні правопорушення, пов'язані з корупцією, стосовно 23 військовослужбовців, 1 державного службовця Національної гвардії України та 2 військовослужбовців, звільнених у запас.

Постановами судів до відповідальності притягнуто 14 посадових осіб, які проходять військову службу (працюють) та 2 військовослужбовці запасу за вчинення ними 18 адміністративних правопорушень.

Із них:

за частинами першою та другою статті 172-4 Кодексу України про адміністративні правопорушення (далі – КУпАП) – 2;

за частинами першою та другою статті 172-6 КУпАП – 12;

за частинами першою та другою статті 172-7 КУпАП – 4.

Упродовж 2016-2018 років до дисциплінарної відповідальності у зв'язку з порушенням вимог антикорупційного законодавства та відповідно до частини другої статті 65 Закону України «Про запобігання корупції» притягнуто до дисциплінарної відповідальності 14 військовослужбовців Національної гвардії України, якими порушено вимоги антикорупційного законодавства.

Відповідно до вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848, комісією ідентифіковано корупційні ризики, здійснено їх формальне визначення та проведено оцінку корупційних ризиків.

За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України складено опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (додаток 1 до звіту), пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків (додаток 2 до звіту) та узагальнено інформацію про оцінку корупційних ризиків у діяльності НГУ (додаток 3 до звіту).

**Голова комісії з підготовки Антикорупційної
програми НГУ та проведення моніторингу її виконання
генерал-лейтенант**

Я. Б. Сподар

Додаток 1
до звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності
Національної гвардії України

ОПИС

ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Національної гвардії України, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією

Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
1	2	3	4
1. Управління матеріальними ресурсами			
1. Ймовірна недоброчесність окремих посадових осіб, що сприяє можливим фактам зловживання ними службовим становищем при	Низькі знання вимог законодавства та розпорядчих документів з питань використання матеріальних ресурсів окремими посадовими особами. Відсутність нормативно-правових актів щодо норми витрат ПММ.	Недосконалість системи відбору та підготовки військовослужбовців і працівників НГУ, які призначаються на посади, пов'язані із зберіганням та використанням військового майна. Недосконалість роботи (зокрема підрозділів внутрішнього аудиту	Значні фінансові втрати НГУ; очікуються судові процеси проти посадових осіб; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну, адміністративну або дисциплінарну відповідальність;

1	2	3	4
<p>використанні та/або безпідставному списанню (у власних цілях з метою отримання неправомірної вигоди) матеріальних ресурсів (цінностей, майна, службового автотранспорту, оргтехніки, засобів комунікації) та державних коштів військової частини</p>	<p>Прорахунки в організації посадового контролю за підлеглим особовим складом, який відповідає за збереження, використання військового майна. Кумівство та інші особисті стосунки, унаслідок яких формуються певні зобов'язання, домовленості, кругова порука, що ослабляють механізми контролю та запобігання корупції</p>	<p>та посадових осіб вищих органів військового управління) при здійсненні посадового контролю за підлеглим особовим складом, який відповідає за збереження, використання військового майна та техніки та/або списання пального. Недосконалість роботи (зокрема підрозділів внутрішнього аудиту та посадових осіб вищих органів військового управління) при здійсненні посадового контролю за підлеглим особовим складом, який відповідає за збереження, використання військового майна. Кумівство та інші особисті стосунки, унаслідок яких формуються певні зобов'язання, домовленості, кругова порука, що ослабляють механізми контролю та запобігання корупції</p>	<p>утрата репутації серед особового складу НГУ та широких верств населення</p>
<p>2.Недостатня врегульованість</p>	<p>Неврегульованість процедур у сфері організації посадового</p>	<p>Відсутність нормативно-правового акта, що регламентує</p>	<p>Значні фінансові втрати НГУ; очікуються судові процеси проти</p>

1	2	3	4
<p>процедур у сфері організації ведення військового господарства, посадового контролю за зберіганням та використанням матеріальних засобів при проведенні інвентаризації матеріальних засобів, при виписуванні прибутково-витратних документів, що створює умови для вчинення корупційних правопорушень</p>	<p>контролю за зберіганням матеріальних засобів та веденням військового господарства у військових частинах НГУ і підрозділах. Невизначеність обов'язків посадових осіб, відповідальних за організацію і ведення військового господарства. Призначення посадових осіб, у підпорядкуванні яких знаходяться матеріально відповідальні особи, членами інвентаризаційних та внутрішньо-перевірочних комісій. Відсутність нормативно-правового акта, що регламентує ведення військового господарства, що призводить до зловживань посадовими особами, які безпосередньо його організують, членами комісій при проведенні</p>	<p>ведення військового господарства, призводить до зловживань службовим становищем відповідними посадовими особами, а також членами комісій при проведенні перевірок (у тому числі інвентаризаційних та внутрішньо-перевірочних комісій) з питань збереження матеріальних засобів та ведення військового господарства. Відсутність єдиного електронного обліку матеріальних цінностей та управління ними спричиняє укриття інформації та затягування процесу своєчасності виписування прибутково-видаткових документів, надає можливість отримання матеріальної вигоди</p>	<p>посадових осіб; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну, адміністративну або дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед особового складу НГУ та широких верств населення</p>

1	2	3	4
	<p>перевірок. Відсутність матеріально-технічної (електронної) бази щодо електронної системи обліку та управління матеріальними ресурсами</p>		
2. Публічні закупівлі			
<p>3. Ймовірна недоброчесність у діяльності посадових осіб (підрозділів), на яких покладається організація роботи щодо здійснення процедур публічної закупівлі, що сприяє можливим фактам зловживання ними службовим становищем при здійсненні публічних закупівель, зокрема щодо визначення постачальників</p>	<p>При здійсненні процедур публічних закупівель значних обсягів майна (техніки, озброєння та ін.) існують ризики вступу посадових осіб, які відповідають за організацію та проведення публічних торгів, у змову з представниками постачальників товарів, робіт і послуг з метою укладення договорів з конкретними юридичними особами</p>	<p>Недосконалість діяльності посадових осіб (підрозділів), на яких покладається організація роботи щодо здійснення процедур публічної закупівлі. Ризик вступу посадових осіб, які відповідають за організацію та проведення публічних торгів, у змову з представниками постачальників товарів, робіт і послуг з метою укладення договорів з конкретними юридичними особами</p>	<p>Значні фінансові втрати НГУ; очікуються судові процеси проти посадових осіб; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну відповідальність; утрата репутації серед широких верств населення</p>

1	2	3	4
<p>товарів, робіт і послуг при здійсненні допорогових закупівель. Можливість поділу предмета закупівлі з метою здійснення закупівлі без застосування електронної системи</p>			
<p>4.Ймовірна недоброчесність посадових осіб, які входять до складу тендерного комітету. Дискреційні повноваження під час підготовки тендерної документації щодо її формування під конкретного постачальника, навмисне, за домовленістю з</p>	<p>При здійсненні посадовими особами, які входять до складу тендерного комітету, своїх обов'язків існують ризики їх домовленості з представниками постачальників товарів, робіт і послуг, кумівство та інші особисті стосунки з представниками певних постачальників</p>	<p>Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним постачальникам. Відсутність типової документації для кожного виду товарів, робіт або послуг, розробленої із залученням фахівців чи експертів</p>	<p>Значні фінансові втрати НГУ; очікуються судові процеси проти посадових осіб; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну, адміністративну та дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед широких верств населення</p>

1	2	3	4
постачальником, завищення вартості товарів, робіт та послуг			
3. Управління персоналом			
5. Ймовірна недоброчесність посадових осіб щодо повідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів при вирішенні питань призначення на вакантні посади	Недоброчесність посадових осіб, що виявляється у неповідомленні ними при призначенні на посаду про наявність потенційного чи реального конфлікту інтересів, що може призвести до вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією. Конфлікт інтересів виникає внаслідок існування можливостей для зловживання владою. Наявність у посадової особи приватного майнового або немайнового інтересу	Низькі знання військовослужбовцями і працівниками вимог антикорупційного законодавства щодо запобігання і врегулювання конфлікту інтересів. Недостатній контроль з боку безпосередніх командирів (начальників) за дотриманням цього законодавства підлеглим особовим складом. Прорахунки в організації роботи кадрових підрозділів та уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції щодо виявлення фактів конфлікту інтересів та вжиття відповідних заходів реагування	Фінансові втрати наявні, але незначні; очікуються судові процеси проти посадових осіб; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає адміністративну або дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед широких верств населення
6. Можлива недоброчесність	Недоброчесність посадових осіб щодо виконання вимог	Факти умисного або з необережності невиконання	Фінансові втрати відсутні; очікуються судові процеси проти

1	2	3	4
<p>посадових осіб, які є суб'єктами декларування, при виконанні вимог фінансового контролю, що спричиняє вчинення правопорушень, пов'язаних з корупцією</p>	<p>фінансового контролю. Недостатнє інформування посадовими особами підлеглого особового складу з питань вивчення та дотримання законодавства у сфері запобігання і протидії корупції, що може призвести до вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією</p>	<p>посадовими особами, які є суб'єктами декларування, вимог фінансового контролю. Недостатнє інформування посадовими особами підлеглого особового складу з питань вивчення та дотримання законодавства у сфері запобігання і протидії корупції. Низька якість проведення відповідальними особами фактів своєчасності подачі декларацій</p>	<p>посадових осіб; учинення правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну, адміністративну або дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед широких верств населення</p>
<p>7.Недосконала процедура контролю за проведенням спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо</p>	<p>Недостатнє регулювання в НГУ процедури контролю за проведенням спеціальної перевірки. Відсутність розпорядчого документа, який визначає відповідальний за проведення спеціальної перевірки підрозділ Головного управління НГУ, та чіткого переліку посад, кандидати для заміщення яких підлягають спеціальній перевірці.</p>	<p>Чинними Методичними рекомендаціями з питань виконання в НГУ Положення про проходження громадянами України військової служби у Збройних Силах України, затвердженими наказом командувача Національної гвардії України від 02.11.2015 № 626, не передбачено порядку проведення в Головному управлінні НГУ та військових частинах спеціальної</p>	<p>Фінансові втрати відсутні; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед широких верств населення</p>

1	2	3	4
відповідального становища	Недостатні знання посадовими особами кадрових підрозділів підстав та порядку проведення спеціальної перевірки	перевірки. Недостатні знання посадових осіб кадрових підрозділів. Відсутність розпорядчого документа, який визначає відповідальний за проведення спеціальної перевірки підрозділ Головного управління НГУ, та чіткого переліку посад, кандидати для заміщення яких підлягають спеціальній перевірці	
8.Ймовірна недосконалість процедур прийняття на військову службу, призначення на посаду, просування по службі, заохочення та притягнення до дисциплінарної відповідальності, що створює умови для вчинення корупційних правопорушень та правопорушень	Недосконалість процедур прийняття на військову службу, призначення на посаду, просування по службі, заохочення та притягнення до дисциплінарної відповідальності, що створює умови для вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією. Кумівство та особисті стосунки, унаслідок чого формуються домовленості, що ослабляють	Відсутність розпорядчих документів, які регламентують проходження військової служби в НГУ, проведення зборів із військовозобов'язаними. Кумівство та особисті стосунки, унаслідок чого формуються домовленості, що ослабляють механізми контролю та запобігання корупції. Можливість одержання посадовою особою неправомірної вигоди за прийняття рішень (вплив на прийняття рішень) про прийняття	Фінансові втрати наявні, але незначні; очікуються судові процеси проти посадових осіб; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає адміністративну або дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед широких верств населення

1	2	3	4
пов'язаних корупцією	3 механізми контролю та запобігання корупції	на військову службу, призначення на посаду, просування по службі, прийняття рішень за матеріалами службового розслідування (перевірки)	
9.Можлива недоброчесність посадових осіб та можливе зловживання службовим становищем щодо використання особового складу для виконання завдань, не пов'язаних із службово-бойовою діяльністю підрозділів та військових частин, зокрема при розподілі службового навантаження на військовослужбовців (графіки нарядів, відпусток, звільнення	Отримання посадовою особою вигоди за виконання особовим складом господарських робіт або інших послуг, що надані установам та організаціям без укладення угод, за зменшення службового навантаження при розподілі службового навантаження (кількості нарядів), уключення до графіка відпусток у вигідний час, надання звільнень з військової частини військовослужбовцям строкової служби. Відсутність посадового контролю за підлеглим особовим складом, який відповідає за розподіл службового навантаження на військовослужбовців.	Недостатній контроль з боку вищого командування за використанням особового складу. Отримання посадовою особою вигоди за виконання особовим складом господарських робіт або інших послуг, що надані установам та організаціям без укладення угод	Фінансові втрати наявні, але незначні; учинення правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає адміністративну відповідальність; утрата репутації серед сторін безпосередніх контактів

1	2	3	4
військовослужбовців строкової служби)	Кумівство та інші особисті стосунки, унаслідок яких формуються певні зобов'язання, домовленості, кругова порука, що ослабляють механізми контролю та запобігання корупції		
10.Можлива недосконалість нормативного врегулювання щодо діяльності ВНЗ у НГУ, їх невідповідність чинному законодавству про вищу освіту, що створює умови для вчинення корупційних правопорушень у НА НГУ	Недосконалість нормативного регулювання діяльності ВНЗ у НГУ та його невідповідність вимогам чинного законодавства, що створює умови для зловживань з боку посадових осіб при внесенні змін до штатної структури НА НГУ, під час навчального процесу тощо	Необхідність удосконалення нормативного регулювання діяльності ВНЗ у НГУ, приведення його у відповідність до вимог чинного законодавства. Факти корупційних правопорушень, що виявлялися в НА НГУ в минулі роки	Фінансові втрати відсутні; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед широких верств населення
11.Можлива недоброчесність психологів під час інтерпретацій	Можливість інтерпретації психологами результатів психологічного вивчення кандидатів на військову	Можливість учинення корупційних правопорушень посадовими особами. Недостатність контролю за	Фінансові втрати відсутні; учинення корупційного правопорушення чи

1	2	3	4
<p>результатів психологічного вивчення кандидатів на військову службу (навчання), на вищій посаді, реабілітації учасників бойових дій шляхом зменшення обсягу облікових одиниць наданих послуг, унесення змін до відповідей респондентів чи результатів психологічного вивчення</p>	<p>службу (навчання), на вищій посаді, у системі психологічної реабілітації учасників бойових дій шляхом унесення змін до відповідей респондентів чи результатів психологічного вивчення. Можливість зменшення ними обсягу облікових одиниць наданих послуг, що створює умови для вчинення корупційного правопорушення</p>	<p>діяльністю психолога з боку вищого підрозділу психологічного забезпечення. Кумівство та інші особисті стосунки, унаслідок яких формуються певні зобов'язання, домовленості, кругова порука, що ослаблюють механізми контролю та запобігання корупції</p>	<p>правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед особового складу НГУ</p>
<p>12. Ймовірна недосконалість кадрової політики щодо найму, просування по службі, направлення на навчання, кар'єрного зростання і утримання</p>	<p>Незабезпечення рівного ставлення та рівних кар'єрних можливостей для працівників чоловічої і жіночої статі, що створює умови для вчинення корупційних правопорушень у кадровій сфері при наймі працівників, просуванні по</p>	<p>Низькі знання посадовими особами вимог законодавства з питань гендерної інтеграції. Необхідність у здійсненні гендерного аналізу, зокрема щодо забезпечення рівного ставлення та рівних кар'єрних можливостей для працівників чоловічої і жіночої</p>	<p>Фінансові втрати відсутні; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед особового складу НГУ</p>

1	2	3	4
на робочих посадах жінок та чоловіків, а також рівної участі жінок у миротворчих операціях та в процесах прийняття рішень	службі, направленні на навчання, у тому числі відбір за статевою ознакою	статі. Кумівство та особисті стосунки, унаслідок чого формуються домовленості, що ослаблюють механізми контролю та запобігання корупції. Упущення при здійсненні посадового контролю за підлеглим особовим складом, який відповідає за підбір та оформлення кандидатів на військову службу за контрактом. Можливість одержання посадовою особою неправомірної вигоди за прийняття рішень (вплив на прийняття рішень) про приймання на військову службу, призначення на посаду та просування по службі	
4. Управління документообігом			
13. Можлива недоброчесність посадових осіб під час опрацювання запитів на публічну	Відсутність автоматизованої системи реєстрації та опрацювання документів у НГУ (із можливістю аудиту роботи з кожним документом). Недоброчесність посадових	Низькі знання посадових осіб вимог законодавства про звернення громадян. Необ'єктивне та упереджене ставлення осіб під час опрацювання запитів на публічну	Фінансові втрати відсутні; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність;

1	2	3	4
інформацію, звернень громадян тощо	осіб під час опрацювання запитів на публічну інформацію, звернень громадян тощо може спонукати до вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення, зокрема шляхом приховування, знищення повідомлень, передачі неналежним виконавцям з метою затягування строків його розгляду	інформацію, звернень громадян, що виявляється в недосконалій процедурі опрацювання запитів на публічну інформацію, звернень громадян тощо	утрата репутації серед широких верств населення
5. Організація роботи щодо запобігання та виявлення корупції			
14. Недосконала процедура діяльності уповноваженої особи (підрозділу) з питань запобігання і виявлення корупції в територіальних управліннях та військових частинах	Відсутність штатних посад уповноважених осіб у військових частинах, що сприяє неодноманітній практиці застосування антикорупційного законодавства та низькому рівню його реалізації. При здійсненні повноважень позаштатними	Відсутність розпорядчого документа НГУ, який визначає порядок уведення штатних посад осіб (підрозділів) з питань запобігання і виявлення корупції у військових частинах	Не очікується фінансових утрат; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією

1	2	3	4
	уповноваженими підрозділами військових частин можливий тиск на уповноважених осіб при здійсненні їх повноважень з боку інших посадових осіб		
15.Створення/збереження факторів, що сприяють або можуть сприяти вчиненню корупційних правопорушень, та використання дискреційних повноважень через недостатню ефективну систему проведення антикорупційної експертизи проектів нормативно-правових актів, проектів наказів командувача Національної гвардії України	Недосконалість урегулювання процедури зі здійснення антикорупційної експертизи проектів нормативно-правових актів, проектів наказів командувача Національної гвардії України, вірогідність залишення невиявлених корупціогенних факторів у проектах нормативно-правових актів, проектів наказів командувача Національної гвардії України	Посадовими особами не перевіряються проекти нормативно-правових актів, проекти наказів командувача Національної гвардії України на наявність корупційної складової. Низька спроможність уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції НГУ, який має в штаті лише 3 особи	Не очікується фінансових утрат; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією

1	2	3	4
<p>16. Можлива недоброчесність посадових осіб та неповідомлення про наявність конфлікту інтересів при проведенні перевірки та про можливість виникнення конфлікту інтересів при формуванні складу комплексних груп та групи офіцерів для роботи у військах</p>	<p>Наявність у службової особи, яка здійснює перевірку (або входить до складу робочої групи з проведення перевірки особистого майнового (немайнового), інтересу по відношенню до посадових осіб з об'єкта, що перевіряється, може спричинити необ'єктивне (упереджене) ставлення до вивчення стану справ на об'єкті перевірки, за результатами чого в довідці перевірки може бути подана недостовірна інформація. Кумівство та особисті стосунки, унаслідок чого формуються домовленості, що ослаблюють механізми контролю та запобігання корупції</p>	<p>Необ'єктивне та упереджене ставлення осіб, призначених для проведення перевірок, щодо встановлення реального стану дотримання вимог законодавства, розпорядчих документів та його відображення в підсумковому документі</p>	<p>Не очікується фінансових утрат; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед посадових осіб НГУ</p>
<p>17. Ймовірна недоброчесність посадових осіб, які</p>	<p>Підготовка проєкту Антикорупційної програми НГУ посадовими особами на</p>	<p>Неналежне виконання особами, призначеними до складу комісії з питань підготовки</p>	<p>Не очікується фінансових утрат; учинення корупційного</p>

1	2	3	4
здійснюють підготовку Антикоруційної програми НГУ	власний розсуд, без урахування норм антикоруційного законодавства; зтягування погодження/затвердження Антикоруційної програми; неподання відповідних пропозицій для проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності НГУ	Антикоруційної програми НГУ та моніторингу її виконання, покладених на них обов'язків. Формалізм у роботі. Необ'єктивне та упереджене ставлення посадових осіб до розроблення проекту Антикоруційної програми НГУ	правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед посадових осіб НГУ
6. Контрольно-наглядові функції			
18. Недосконалість існуючої процедури виявлення та врегулювання конфлікту інтересів при проведенні підсумкових перевірок, аудиту, інспекційних перевірок у військових частинах та необ'єктивне висвітлення їх результатів	Відсутність у наказі МВС від 15.06.2017 № 512 «Про затвердження Інструкції про організацію проведення інспекційних заходів у НГУ» норм щодо запобігання і врегулювання конфлікту інтересів у посадових осіб, призначених до складу інспекційних груп	Необ'єктивне та упереджене ставлення осіб, призначених для проведення перевірок, щодо встановлення реального стану дотримання вимог законодавства, розпорядчих документів на об'єктах перевірки та його відображення в підсумковому документі	Не очікується фінансових утрат; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед особового складу НГУ

1	2	3	4
<p>19. Недосконалість існуючої процедури обліку щодо обліку благодійної допомоги, подання фінансової, бюджетної та іншої звітності, її невідповідність обліковим даним бухгалтерського обліку</p>	<p>Недотримання вимог нормативно-правових актів при відображенні даних у бухгалтерському обліку, та складанні звітності</p>	<p>Невідповідність поданих даних фінансової, бюджетної та іншої звітності обліковим даним бухгалтерського обліку та реальному фінансовому стану</p>	<p>Фінансові втрати; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед працівників органу влади</p>
<p>20. Можлива недоброчесність посадових осіб у складі атестаційних комісій при розгляді питань переміщення військовослужбовців по службі або в разі конфлікту інтересів (звільнення, переміщення на вищу посаду, продовження термінів дії</p>	<p>Особисті стосунки, унаслідок яких формуються певні зобов'язання, домовленості, що впливають на прийняття відповідних рішень. Неврегульованість питання визначення черговості надання матеріальної допомоги та оформлення відповідного документа (протоколу)</p>	<p>Необ'єктивне та упереджене ставлення осіб у складі комісії щодо встановлення реального стану дотримання вимог законодавства та розпорядчих документів, розгляду питань переміщення військовослужбовців по службі або у разі конфлікту інтересів (звільнення, переміщення на вищу посаду, продовження термінів дії контракту), при вирішенні питання надання матеріальної допомоги</p>	<p>Не очікується фінансових утрат; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність</p>

1	2	3	4
контракту), при вирішенні питання надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань тощо		для вирішення соціально-побутових питань тощо	
21.Недосконалість у сфері організації внутрішнього контролю	Відсутність нормативно-правового акта, що регламентує організацію системи внутрішнього контролю у військових частинах, призводить до відсутності чіткого та налагодженого механізму у виконанні посадовими особами контрольних функцій	Недосконалість системи внутрішнього контролю призводить до недосконалого внутрішнього контролю та системи управління, незаконного, неефективного та нерезультативного використання бюджетних коштів, майна, ресурсів тощо	Фінансові втрати; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед працівників органів влади
7. Виконання функцій та завдань, передбачених Законом України «Про Національну гвардію України»			
22.Недосконалість врегулювання процедури виконання службово-бойових завдань під час несення служби з	Недосконалість урегулювання процедури виконання службово-бойових завдань під час несення служби з охорони громадського порядку, конвоювання та охорони	Відсутність належного регулювання порядку несення служби утворює передумови для різноманітного тлумачення норм законодавства під час організації	Можливі значні фінансові втрати НГУ; очікуються судові процеси проти посадових осіб; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає

1	2	3	4
охорони громадського порядку, конвоювання та охорони важливих державних об'єктів	важливих державних об'єктів, що створює умови для вчинення корупційних правопорушень військовослужбовцями НГУ	та несення служби, зловживання службовими повноваженнями	кримінальну, адміністративну або дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед широких верств населення
23. Недостатня врегульованість питань медичного забезпечення військовослужбовців НГУ	Недосконалість положень наказу МВС від 29.07.2015 № 916 «Про деякі питання медичного забезпечення Національної гвардії України», яким урегульовано організацію роботи відомчих закладів охорони здоров'я НГУ	Недосконалість завдань та функцій, які визначені відомчим закладам охорони здоров'я НГУ	Не очікується фінансових утрат; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
24. Ймовірна недоброчесність посадових осіб, які виконують службово-бойові завдання в районі проведення ООС, що спричиняє можливі факти заволодіння (незаконного списання)	Низькі знання посадовими особами вимог законодавства та розпорядчих документів з питань використання та списання військового майна під час виконання завдань у районі проведення ООС. Низький контроль з боку посадових осіб з цих питань, що створює передумови для	Неналежне виконання посадовими особами своїх службових обов'язків щодо збереження військового майна, його законного використання та списання. Низький контроль з боку командування. Дані про корупційні правопорушення, учинені посадовими особами під час виконання завдань у районі проведення ООС	Можливі значні фінансові втрати НГУ; очікуються судові процеси проти посадових осіб; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну відповідальність, адміністративну або дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед широких верств населення

1	2	3	4
матеріальних засобів (продукти, пальне, речове майно, запасні частини) при проведенні ротації підрозділів у районі проведення ООС	вчинення корупційних правопорушень		

**Секретар комісії з підготовки Антикорупційної програми
НГУ та проведення моніторингу її виконання
полковник юстиції**

О. В. Кашук

Додаток 2
до звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у
діяльності
Національної гвардії України

ТАБЛИЦЯ
оцінених корупційних ризиків та пропозицій щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька, середня, висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікуваний результат
1	2	3	4	5	6	7
1. Управління матеріальними ресурсами						
1. Недостатня доброчесність окремих посадових осіб, що сприяє можливим фактам зловживання ними	Висока	1. Проведення заходів щодо вивчення особовим складом вимог законодавства у сфері збереження та	Структурні підрозділи, логістика, УКДВ, ВВА	Протягом 2019 р. (за окремими графіками)	У межах коштів державного бюджету, виділених на	Проведено заходи щодо вивчення особовим складом вимог законодавства у сфері збереження та використання

1	2	3	4	5	6	7
<p>службовим становищем при використанні та/або безпідставному списанню (у власних цілях з метою отримання неправомірної вигоди) матеріальних ресурсів (цінностей, майна, службового автотранспорту, оргтехніки, засобів комунікації) та державних коштів військової частини</p>		<p>використання матеріальних засобів, у тому числі періодичне заслуховування посадових осіб, які несуть матеріальну відповідальність, на засіданні атестаційної комісії. Попередження військовослужбовців і працівників про недопустимість використання матеріальних ресурсів військової частини для інших не викликаних службовою необхідністю цілей та про відповідальність за вчинення правопорушень</p>	<p>Головного управління НГУ, командири військових частин</p>		<p>утримання НГУ</p>	<p>матеріальних засобів, у тому числі з періодичним заслуховуванням посадових осіб, які несуть матеріальну відповідальність, на засіданні атестаційної комісії. Попереджено військовослужбовців і працівників про недопустимість використання матеріальних ресурсів військової частини для інших не викликаних службовою необхідністю цілей та про відповідальність за вчинення правопорушень</p>
		<p>2. Видання наказу МВС або командувача НГУ «Про затвердження норм витрати пально-мастильних</p>	<p>Логістика Головного управління НГУ</p>	<p>Червень 2019 р.</p>	<p>У межах коштів державного бюджету,</p>	<p>Видано наказ МВС або командувача НГУ «Про затвердження норм витрати пально-</p>

1	2	3	4	5	6	7
		матеріалів у Національній гвардії України»			виділених на утримання НГУ	мастильних матеріалів у Національній гвардії України»
		3.Здійснення контролю за посадовими особами з боку аудиторів та вищого командування у формі позапланових, раптових перевірок, у тому числі за використанням службового транспорту	ВВА, УКДВ, логістика Головного управління НГУ, командири військових частин	Протягом 2019 р. за рішенням командування НГУ, відповідних командирів військових частин	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Здійснено контроль за посадовими особами з боку аудиторів та вищого командування у формі позапланових, раптових перевірок, у тому числі за використанням службового транспорту
		4.Провести заняття з командирами військових частин з питань організації роботи інвентаризаційних та внутрішньо-перевірочних комісій військових частин	Логістика Головного управління НГУ, командири військових частин	Грудень 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Проведено заняття з командирами військових частин з питань організації роботи інвентаризаційних та внутрішньо-перевірочних комісій військових частин

1	2	3	4	5	6	7
<p>2. Недостатня врегульованість процедур у сфері організації ведення військового господарства, посадового контролю за зберіганням та використанням матеріальних засобів при проведенні інвентаризації матеріальних засобів, виписуванні прибутково-витратних документів, що створює умови для вчинення корупційних правопорушень</p>	Висока	<p>1. Розроблення проекту наказу МВС «Про затвердження Положення про військовое господарство Національної гвардії України»</p>	Логістика Головного управління НГУ	Грудень 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Розроблено проект наказу МВС «Про затвердження Положення про військовое господарство Національної гвардії України»
		<p>2. Розроблення проекту наказу МВС «Про затвердження Положення про порядок організації та експлуатації автомобільної техніки, іншого майна номенклатури автомобільної служби в Національній гвардії України»</p>	Логістика Головного управління НГУ	Жовтень 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Розроблено проект наказу МВС «Про затвердження Положення про порядок організації та експлуатації автомобільної техніки, іншого майна номенклатури автомобільної служби в Національній гвардії України»
		<p>3. Розроблення проекту наказу МВС «Про внесення змін до Порядку списання військового майна в НГУ» затвердженого наказом МВС від 17.01.2017 № 25</p>	Логістика Головного управління НГУ	Грудень 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Розроблено проект наказу МВС «Про внесення змін до Порядку списання військового майна в НГУ»

1	2	3	4	5	6	7
		4.Розроблення та впровадження електронної системи управління та обліку матеріальних ресурсів	Логістика УЗ та І, РСВ, Головного управління НГУ	Грудень 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Розроблено та впроваджено електронну систему управління та обліку матеріальних ресурсів
2. Публічні закупівлі						
3.Недобросовісність у діяльності посадових осіб (підрозділів), на яких покладається організація роботи щодо здійснення процедур публічної закупівлі, що сприяє можливим фактам зловживання ними службовим становищем при здійсненні публічних закупівель, зокрема щодо визначення постачальників	Висока	1.Розроблення організаційно-розпорядчих документів, які регулюють процес проведення публічних закупівель, визначення єдиного підходу під час здійснення моніторингу допорогових закупівель	ВОКПЗ Головного управління НГУ	Березень 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Розроблено організаційно-розпорядчі документи, які регулюють процес проведення публічних закупівель, визначено єдиний підход під час здійснення моніторингу допорогових закупівель

1	2	3	4	5	6	7
товарів, робіт і послуг при здійсненні допорогових закупівель. Можливість поділу предмета закупівлі з метою здійснення закупівлі без застосування електронної системи						
4. Недоброчесність посадових осіб, які входять до складу тендерного комітету. Дискреційні повноваження під час підготовки тендерної документації щодо її формування під конкретного постачальника	Висока	1. Проведення перевірок використання примірної документації, затвердженої Міністерством економічного розвитку і торгівлі України	ВОКПЗ, ВВА, Головного управління НГУ, командири військових частин	Протягом 2019 р. (згідно з окремим графіком)	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Проведено перевірки використання примірної документації, затвердженої Міністерством економічного розвитку і торгівлі України
		2. При здійсненні допорогових закупівель, зокрема проведення моніторингу законодавства, вирішення проблемних питань із подальшим застосуванням заходів реагування	ВОКПЗ Головного управління НГУ	Протягом 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Забезпечено дотримання законодавства при здійсненні допорогових закупівель, своєчасне та повне вжиття заходів щодо виявлених недоліків та порушень

1	2	3	4	5	6	7
		3.Навчання посадових осіб та членів тендерних комітетів щодо порядку дій при проведенні публічних закупівель. Здійснення контролю та аналізу проведеного заходу	Логістика, ФЕУ, ВВА, ВО та КПЗ Головного управління НГУ	Протягом 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Проведено навчання з посадовими особами та членами тендерних комітетів щодо порядку дій при проведенні публічних закупівель
3. Управління персоналом						
5. Недобросовісність посадових осіб щодо повідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів при вирішенні питань призначення на вакантні посади	Середня	1.Узагальнення інформації щодо військовослужбовців (працівників) Головного управління НГУ та їх близьких осіб, які проходять військову службу (працюють) у НГУ, для виявлення фактів конфлікту інтересів та вжиття відповідних заходів реагування	УКР Головного управління НГУ	Червень 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Узагальнено інформацію щодо військовослужбовців (працівників) Головного управління НГУ та їх близьких осіб, які проходять військову службу (працюють) у НГУ, з метою виявлення фактів конфлікту інтересів та вжиття відповідних заходів реагування
		2.Проведення перевірок у Головному управлінні НГУ та військових частинах з питань дотримання	СЗВК АК Головного управління НГУ,	Вересень 2019 р.	У межах коштів державного бюджету,	Проведено перевірки у Головному управлінні НГУ та військових частинах з питань

1	2	3	4	5	6	7
		посадовими особами законодавства щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	командири військових частин		виділених на утримання НГУ	дотримання посадовими особами законодавства щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів
		3. Проведення аналізу ефективності вжиття заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів з попереднім проведенням перевірок у військових частинах НГУ з питань ефективності вжиття заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	СЗВК АК НГУ, УКР Головного управління НГУ	Вересень 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Проведено аналіз ефективності вжиття заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у військових частинах НГУ
6.Недобросовісність посадових осіб, які є суб'єктами декларування, при виконанні вимог фінансового контролю, що спричиняє	Середня	1. Провести додаткові заняття з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, особливу увагу приділити питанню в частині фінансового контролю	СЗВК АК НГУ, УКР Головного управління НГУ, командири військових частин	Березень 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Проведено додаткові заняття з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, особливу увагу приділено питанню в

1	2	3	4	5	6	7
вчиненню правопорушень, пов'язаних корупцією	3	2.Проведення перевірки стану обліку військовослужбовців і працівників Головного управління НГУ, які згідно із Законом України «Про запобігання корупції» зобов'язані подавати декларацію особи уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, надання вказаної інформації відповідальному підрозділу за проведення перевірок факту подання/неподання та своєчасності подання такої декларації	УКР, СЗВК АК Головного управління НГУ, командири військових частин	Березень 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	частині фінансового контролю Проведено перевірки стану обліку військовослужбовців і працівників Головного управління НГУ, які згідно із Законом України «Про запобігання корупції» зобов'язані подавати декларацію особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та надано вказану інформацію відповідальному підрозділу за проведення перевірок факту подання/неподання та своєчасності подання такої декларації

1	2	3	4	5	6	7
		3. Складання звіту про результати проведення перевірок за фактами подання, неподання чи несвоєчасного подання декларацій суб'єктами декларування НГУ	СЗВК АК НГУ, командири військових частин	Протягом 2019 р. у строки, визначені наказом командува ча НГУ	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Підготовлено звітний документ про результати проведення перевірок за фактами подання, неподання чи несвоєчасного подання декларацій суб'єктами декларування НГУ
7. Недосконала процедура контролю за проведенням спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, що передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища	Низька	1. Проведення навчань (тренінгів) для посадових осіб кадрових органів із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства	УКР Головного управління НГУ, СЗВК АК НГУ	Грудень 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Проведено навчання (тренінги) для посадових осіб кадрових органів із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства
		2. Підготовка проєкту звернення до НАЗК із пропозицією щодо внесення змін до Переліку посад з високим та підвищеним рівнем корупційних ризиків, затвердженого Рішенням НАЗК від 17.06.2016 № 2	УКР Головного управління НГУ, СЗВК АК НГУ	Червень 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Підготовлено звернення до НАЗК із пропозицією щодо внесення змін до Переліку посад з високим та підвищеним рівнем корупційних ризиків, затвердженого

1	2	3	4	5	6	7
						Рішенням НАЗК від 17.06.2016 № 2
8. Недосконалість процедур прийняття на військову службу, призначення на посаду, просування по службі, заохочення та притягнення до дисциплінарної відповідальності, що створює умови для вчинення корупційних правопорушень та	Висока	1. Розроблення проекту Положення про проходження військової служби громадянами України в Національній гвардії України (затверджується Указом Президента України)	УКР Головного управління НГУ	Грудень 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Розроблено проект Положення про проходження військової служби громадянами України в Національній гвардії України
		2. Розроблення проекту наказу МВС «Про внесення змін до Положення про відомчі заохочувальні відзнаки Національної гвардії України»	УКР Головного управління НГУ	Грудень 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Розроблено проект наказу МВС «Про внесення змін до Положення про відомчі заохочувальні відзнаки Національної гвардії України»

1	2	3	4	5	6	7
<p>правопорушень, пов'язаних з корупцією</p>		<p>3. Розроблення проєкту наказу МВС «Про затвердження Положення про Навчальний центр Національної гвардії України»</p>	<p>УБСП Головного управління НГУ</p>	<p>Червень 2019 р.</p>	<p>У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ</p>	<p>Розроблено проєкт наказу МВС «Про затвердження Статуту про Навчальний центр Національної гвардії України», погоджений в Міністерстві освіти і науки України, в зацікавлених департаментах МВС України та затверджений наказом Міністра внутрішніх справ від 29.08.2019 № 624</p>
<p>9. Недоброчесність посадових осіб та можливе зловживання службовим становищем щодо використання особового складу для виконання завдань, пов'язаних із</p>	<p>Середня</p>	<p>1. Здійснення контролю залучення особового складу до службово-бойової та інших видів діяльності з боку вищестоящого командування у формі позапланових, раптових перевірок та під час проведення інспекційних заходів, роботи</p>	<p>УКДВ, УРОС, ВСВ штабу, Головного управління НГУ, СЗВК АК НГУ, командири військових частин</p>	<p>Протягом 2019 р. під час проведення інспекційних заходів, роботи комплексних груп</p>	<p>У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ</p>	<p>Забезпечено контроль залучення особового складу до службово-бойової та інших видів діяльності. Підготовлено відповідні записки про результати проведених перевірок. Ужито заходів реагування на</p>

1	2	3	4	5	6	7
<p>службово-бойовою діяльністю підрозділів та військових частин, зокрема при розподілі службового навантаження на військовослужбовців (графіки нарядів, відпусток, звільнення військовослужбовців строкової служби)</p>		<p>комплексних груп та груп офіцерів</p>		<p>та груп офіцерів</p>		<p>виявлені правопорушення</p>
<p>10. Недостатня доброчесність психологів під час інтерпретацій результатів психологічного вивчення кандидатів на військову службу (навчання), на вищі</p>	<p>Низька</p>	<p>1. Упровадження автоматизованого робочого місця психолога з фіксацією історії втручання в процес узагальнення результатів психологічного вивчення респондента</p>	<p>ВПЗ Головного управління НГУ, НА НГУ</p>	<p>Грудень 2019 р.</p>	<p>У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ</p>	<p>Упроваджено автоматизоване робоче місце психолога з фіксацією історії втручання в процес узагальнення результатів психологічного вивчення респондента</p>

1	2	3	4	5	6	7
<p>посади, реабілітації учасників бойових дій шляхом зменшення обсягу облікових одиниць наданих послуг, унесення змін до відповідей респондентів чи результатів психологічного вивчення</p>		<p>2. Проведення комісійних, раптових перевірок заповнених бланків тестувань респондентів, матеріалів вивчення соціально-психологічного клімату, порівняння їх відповідності висновкам та матеріалам вивчення, наданим до Головного управління НГУ</p>	<p>ВПЗ Головного управління НГУ</p>	<p>Протягом 2019 р. (за окремим графіком)</p>	<p>У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ</p>	<p>Проведено комісійні, раптові перевірки заповнених бланків тестувань респондентів, матеріалів вивчення соціально-психологічного клімату, а також проведено порівняння їх відповідності висновкам та матеріалам вивчення, наданим до Головного управління НГУ</p>
		<p>3.Проведення додаткових навчальних проєктів для спеціалістів поліграфа</p>	<p>ВПЗ Головного управління НГУ, НА НГУ</p>	<p>Березень 2019 р.</p>	<p>У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ</p>	<p>Проведено додаткові навчальні проєкти для спеціалістів поліграфа</p>

1	2	3	4	5	6	7
		4. Відпрацювання методичних рекомендацій, проведення комісійної роботи ініціаторів під час підготовки питань, проведення додаткових навчальних проєктів для ініціаторів	ВПЗ Головного управління НГУ, НА НГУ	Травень 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Відпрацьовано методичні рекомендації
		5. Упровадження системи оцінки якості та додаткового контролю надання психологічних послуг шляхом упровадження сучасного інструментарію та стандартів. Підвищення фахової компетенції психологів, упровадження супервізії психологів	ВПЗ Головного управління НГУ, НА НГУ	Грудень 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ, та державної програми щодо психологічної реабілітації учасників бойових дій	Упроваджено систему оцінки якості та додаткового контролю надання психологічних послуг шляхом упровадження сучасного інструментарію та стандартів. Підвищено фахову компетенцію психологів, упроваджено супервізію психологів

1	2	3	4	5	6	7
<p>11. Недосконалість кадрової політики щодо найму, просування по службі, направлення на навчання, кар'єрного зростання і утримання на робочих посадах жінок та чоловіків, а також рівної участі жінок в миротворчих операціях та у процесах прийняття рішень</p>	Низька	<p>1. Проведення гендерного аналізу та забезпечення виконання рівного ставлення та рівних кар'єрних можливостей для працівників чоловічої і жіночої статі, у тому числі шляхом уключення відповідних положень до порядку відбору кадрів, тощо</p>	УКР Головного управління НГУ	Червень 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Проведено гендерний аналіз та забезпечено виконання рівного ставлення та рівних кар'єрних можливостей для працівників чоловічої і жіночої статі, у тому числі шляхом уключення відповідних положень до порядку відбору кадрів, тощо
		<p>2. Розроблення механізмів та проведення оцінки потенціалу персоналу для визначення навичок, яких бракує працівникам НГУ жіночої та чоловічої статі для успішного несення служби та просування по ній</p>	УКР, УБСП Головного управління НГУ	Грудень 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Розроблено механізми та проведено оцінку потенціалу персоналу для визначення навичок, яких бракує працівникам НГУ жіночої та чоловічої статі для успішного несення служби та просування по ній
4. Управління документообігом						

1	2	3	4	5	6	7
12. Недоброчесність посадових осіб під час опрацювання запитів на публічну інформацію, звернень громадян тощо	Низька	1. Проведення заняття з відповідальними посадовими особами Головного управління НГУ з питань опрацювання запитів, звернень громадян тощо	АК НГУ	Червень 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Проведено заняття з відповідальними посадовими особами Головного управління НГУ з питань опрацювання запитів, звернень громадян тощо
		2. Розроблення проекту рішення командувача НГУ про запровадження в Головному управлінні НГУ автоматизованої системи реєстрації кореспонденції, організація закупівлі необхідного обладнання та програмного забезпечення, його встановлення	PCO, УЗ та І, АК НГУ Головного управління НГУ	Грудень 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	У Головному управлінні НГУ запроваджено автоматизовану систему реєстрації кореспонденції, організовано закупівлю необхідного обладнання та програмного забезпечення
		3.Проведення планових/позапланових перевірок щодо порядку роботи зі зверненнями громадян і організації їх особистого прийому, запитів та звернень	АК НГУ Головного управління НГУ	Протягом 2019 р. за окремим планом	У межах коштів державного бюджету, виділених на	Запроваджено проведення планових/позапланових перевірок щодо порядку роботи зі зверненнями громадян і організації їх

1	2	3	4	5	6	7
		народних депутатів України та запитів на публічну інформацію Національної гвардії України			утримання НГУ	особистого прийому, запитів та звернень народних депутатів України та запитів на публічну інформацію НГУ
		4. Підготовка пропозицій для внесення змін до Положення про порядок роботи зі зверненнями громадян і організації їх особистого прийому в системі МВС	АК НГУ Головного управління НГУ	Червень 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Підготовлено пропозиції щодо внесення змін до Положення про порядок роботи зі зверненнями громадян і організації їх особистого прийому в системі МВС
5. Організація роботи щодо запобігання та виявлення корупції						
13. Недосконала процедура діяльності уповноваженої особи (підрозділу) з питань запобігання і виявлення корупції в територіальних	Середня	1. Підготовка проекту розпорядчого документа командувача НГУ щодо введення штатних посад осіб (підрозділів) з питань запобігання і виявлення корупції у військових частинах	ОШВ Головного управління НГУ	Грудень 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Підготовлено проект розпорядчого документа командувача НГУ щодо введення штатних посад осіб (підрозділів) з питань запобігання і виявлення корупції у військових частинах

1	2	3	4	5	6	7
управліннях та військових частинах		2. Розроблення посібника «Правове регулювання діяльності НГУ у сфері запобігання і протидії корупції»	НА НГУ	Грудень 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Розроблено проект посібника «Правове регулювання діяльності НГУ у сфері запобігання і протидії корупції»
14. Створення/збереження факторів, що сприяють або можуть сприяти вчиненню корупційних правопорушень, та використання дискреційних повноважень через недостатню ефективну систему проведення антикорупційної експертизи проектів нормативно-правових актів,	Низька	1. Здійснення антикорупційної експертизи проектів нормативно-правових актів, проектів наказів командувача НГУ	СЗВК АК НГУ, ЮУ Головного управління НГУ	Протягом 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Проведено антикорупційну експертизу проектів нормативно-правових актів, проектів наказів командувача НГУ

1	2	3	4	5	6	7
проектів наказів командувача НГУ						
15. Недоброчесність посадових осіб та неповідомлення про наявність конфлікту інтересів при проведенні перевірки та про можливість виникнення конфлікту інтересів при формуванні складу комплексних груп та групи офіцерів для роботи у військах	Низька	1.Проведення перевірок у НГУ щодо виявлення та врегулювання конфлікту інтересів	УКДВ, ОУШ, Головного управління НГУ, СЗВК АК НГУ	Грудень 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Проведено перевірки щодо виявлення та врегулювання конфлікту інтересів в НГУ

1	2	3	4	5	6	7
16.Недобросовісність посадових осіб, які здійснюють підготовку Антикорупційної програми НГУ	Середня	1.Установлення зовнішнього контролю за здійсненням роботи з підготовки Антикорупційної програми НГУ (у тому числі оцінки корупційних ризиків) – залучення до вказаного процесу експертів та представників громадськості (зокрема, але не виключно, шляхом їх уключення до складу комісій з оцінки корупційних ризиків)	АК НГУ	Грудень 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Установлено зовнішній контроль за здійсненням роботи з підготовки Антикорупційної програми НГУ (у тому числі оцінки корупційних ризиків) із залученням до вказаного процесу експертів та представників громадськості, шляхом їх уключення до складу комісій з оцінки корупційних ризиків)

1	2	3	4	5	6	7
		<p>2. Обов'язкове проведення опитувань, анкетувань серед особового складу НГУ, а також представників громадськості, які взаємодіяли (взаємодіють) з НГУ, зокрема з використанням електронної пошти, мережі Інтернет, телефону</p>	<p>ВПЗ, УРОС Головного управління НГУ, АК НГУ</p>	<p>Протягом 2019 р.</p>	<p>У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ</p>	<p>Проведено обов'язкові опитування, анкетування серед особового складу НГУ, а також представників громадськості, які взаємодіяли (взаємодіють) з НГУ, зокрема з використанням електронної пошти, мережі Інтернет, телефону</p>
		<p>3. Проведення навчання (тренінгу) щодо вимог антикорупційного законодавства перед та в процесі здійснення оцінки корупційних ризиків</p>	<p>СЗВК АК НГУ</p>	<p>Грудень 2019 р.</p>	<p>У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ</p>	<p>Проведено навчання (тренінги) щодо вимог антикорупційного законодавства перед та в процесі здійснення оцінки корупційних ризиків</p>

1	2	3	4	5	6	7
		4. Розміщення інформації про початок оцінки корупційних ризиків, проведення опитування з цих питань на офіційному веб-сайті НГУ, розповсюдження такої інформації серед громадськості та експертів	АК НГУ	Грудень 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Розміщено інформацію про початок оцінки корупційних ризиків, проведення опитування з цих питань на офіційному веб-сайті НГУ, розповсюдження такої інформації серед громадськості та експертів
6. Контрольно-наглядові функції						
17. Недосконалість існуючої процедури виявлення та врегулювання конфлікту інтересів при проведенні підсумкових перевірок, аудиту, інспекційних перевірок у військових частинах та необ'єктивне висвітлення їх результатів	Низька	1. Підготовка пропозицій щодо внесення змін до наказу МВС від 15.06.2017 № 512 «Про затвердження Інструкції про організацію проведення інспекційних заходів у НГУ» (розробником якого є Головне управління НГУ) щодо механізму виявлення та врегулювання конфлікту інтересів	УКДВ Головного управління НГУ, СЗБК АК НГУ	Грудень 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Унесено зміни до наказу МВС від 15.06.2017 № 512 «Про затвердження Інструкції про організацію проведення інспекційних заходів у НГУ» щодо механізму виявлення та врегулювання конфлікту інтересів

1	2	3	4	5	6	7
18.Недосконалість існуючої процедури щодо обліку благодійної допомоги, подання фінансової, бюджетної та іншої звітності, її невідповідність обліковим даним бухгалтерського обліку	Низька	1.Здійснення перевірки (у тому числі з виїздами до військових частин) за складанням та поданням фінансової звітності відповідно до національних положень (стандартів) бухгалтерського обліку	ФЕУ, ВВА Головного управління НГУ	Щокварталу у 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Проведено перевірки (у тому числі з виїздами до військових частин) за складанням та поданням фінансової звітності відповідно до національних положень (стандартів) бухгалтерського обліку
19.Недобросовісність посадових осіб у складі атестаційних комісій при розгляді питань переміщення військовослужбовців по службі або в разі конфлікту інтересів (звільнення, переміщення на вищу посаду, продовження термінів дії	Середня	1.Здійснення контролю за діяльністю атестаційних комісій з боку вищестоящого командування у формі позапланових, раптових перевірок	УКР, інспекція Головного управління НГУ, командири військових частин	Протягом 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Здійснено контроль за діяльністю атестаційних комісій з боку вищестоящого командування у формі позапланових, раптових перевірок
		2.Унесення змін до наказу КНГУ від 15.05.2014 № 20 «Про затвердження Положення про атестаційні комісії у Національній гвардії України» (не	УКР Головного управління НГУ, командири	Грудень 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на	Унесено зміни до наказу КНГУ від 15.05.2014 № 20 «Про затвердження Положення про атестаційні комісії у

1	2	3	4	5	6	7
контракту), при вирішенні питання надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань тощо		визначено питання, які підлягають розгляду атестаційною комісією)	військових частин		утримання НГУ	Національній гвардії України»
		3.Розробка методичних рекомендацій (розпорядження) щодо визначення черговості надання матеріальної допомоги та зразка оформлення відповідного підсумкового документа (протоколу)	ФЕУ, УРОС, ЮУ Головного управління НГУ, командири військових частин	Грудень 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Видано розпорядчий документ щодо визначення черговості надання матеріальної допомоги та зразка оформлення відповідного підсумкового документа (протоколу)
20.Порушення у сфері організації внутрішнього контролю	Середня	1.Видання розпорядчого документа про затвердження Тимчасового порядку про організацію внутрішнього контролю	ВВА, ЮУ Головного управління НГУ	Червень 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Видано розпорядчий документ про затвердження Тимчасового порядку про організацію внутрішнього контролю
8. Виконання функцій та завдань, передбачених Законом України «Про Національну гвардію України»						

1	2	3	4	5	6	7
21. Недосконалість врегулювання процедури виконання службово-бойових завдань під час несення служби з охорони громадського порядку, конвоювання та охорони важливих державних об'єктів	Висока	1. Розроблення проекту Закону України «Про Статут з охорони НГУ ядерних установок, ядерних матеріалів, радіоактивних відходів, інших джерел іонізуючого випромінювання держаної власності, важливих державних об'єктів та спеціальних вантажів»	УОВДО Головного управління НГУ	Грудень 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Розроблено проект Закону України «Про Статут з охорони НГУ ядерних установок, ядерних матеріалів, радіоактивних відходів, інших джерел іонізуючого випромінювання держаної власності, важливих державних об'єктів та спеціальних вантажів»
		2. Розроблення проекту наказу МВС «Про затвердження Положення з організації конвоювання військовими частинами (підрозділами) Національної гвардії України»	УКЕОП Головного управління НГУ	Грудень 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Розроблено проект наказу МВС «Про затвердження Положення з організації конвоювання військовими частинами (підрозділами) Національної гвардії України»

1	2	3	4	5	6	7
		3. Розроблення проєкту наказу МВС «Про затвердження Положення про порядок організації, підготовки та несення служби особовим складом НГУ з ОГП»	УГБ Головного управління НГУ	Грудень 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Розроблено проєкт наказу МВС «Про затвердження Положення про порядок організації, підготовки та несення служби особовим складом НГУ з ОГП»
22. Недостатня врегульованість питань медичного забезпечення військовослужбовців НГУ	Низька	1. Унесення змін до наказу МВС від 29.07.2015 № 916 «Про деякі питання медичного забезпечення Національної гвардії України»	ВМУ Головного управління НГУ	Грудень 2019 р.	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Унесено зміни до наказу МВС від 29.07.2015 № 916 «Про деякі питання медичного забезпечення Національної гвардії України»
23. Недоброчесність посадових осіб, які виконують службово-бойові завдання в районі проведення ООС, що спричиняє можливі факти заволодіння (незаконного списання)	Висока	1. Проведення цільових інструктажів (занять) з особовим складом, який призначається для виконання завдань у районі проведення ООС на посадах, пов'язаних із зберіганням та списанням матеріальних засобів, з метою вивчення вимог	Логістика, УКУ Головного управління НГУ, командири військових частин	Протягом 2019 р. перед проведенням кожної ротації особового складу, призначено го для	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Проведено цільові інструктажі (заняття) з особовим складом, який призначається для виконання завдань у районі проведення ООС на посадах, пов'язаних із зберіганням та списанням матеріальних засобів, з

1	2	3	4	5	6	7
матеріальних засобів (продукти, пальне, речове майно, запасні частини) при проведенні ротації підрозділів у районі проведення ООС		нормативних та розпорядчих документів у цій сфері		виконання завдань у районі проведення ООС		метою вивчення вимог нормативних та розпорядчих документів у цій сфері
		2. Проведення планових і позапланових перевірок дотримання законодавства щодо збереження, використання та списання матеріальних засобів під час участі підрозділів НГУ у районі проведення ООС	ВВА, УКДВ, логістика, УКП Головного управління НГУ, командири військових частин	Протягом 2019 р. (відповідно до окремих планів та графіків)	У межах коштів державного бюджету, виділених на утримання НГУ	Проведено планові і позапланові перевірки дотримання законодавства щодо збереження, використання та списання матеріальних засобів під час участі підрозділів НГУ у районі проведення ООС

**Секретар комісії з підготовки Антикорупційної програми
НГУ та проведення моніторингу її виконання
полковник юстиції**

О. В. Кашук

Додаток 3
до звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності
Національної гвардії України

ІНФОРМАЦІЯ
про оцінку корупційних ризиків у діяльності НГУ

Назва проаналізованої функції/процесу НГУ ¹	Ідентифікований корупційний ризик ²	Чинники корупційного ризику ³	Існуючі заходи контролю ⁴	Оцінка ймовірності виникнення корупційного ризику, бал ⁵	Оцінка ймовірності наслідку правопорушення (корупційного чи пов'язаного з корупцією), спричиненого цим ризиком, бал ⁶	Пріоритетність корупційного ризику бал ⁷
1	2	3	4	5	6	7
1. Управління матеріальними ресурсами	1. Недостатня доброчесність окремих посадових осіб, що сприяє можливим фактам зловживання ними службовим становищем при використанні та/або безпідставному списанню (у власних	Недосконалість системи відбору та підготовки військовослужбовців і працівників НГУ, які призначаються на посади, пов'язані із зберіганням та використанням військового майна. Недосконалість роботи (зокрема підрозділів	Закони України «Про публічні закупівлі», «Про Державний бюджет України на 2019 рік», «Про правовий режим майна в Збройних Силах України», Статут внутрішньої служби Збройних Сил України,	3	3	9

1	2	3	4	5	6	7
	<p>цілях з метою отримання неправомірної вигоди) матеріальних ресурсів (цінностей, майна, службового автотранспорту, оргтехніки, засобів комунікації) та державних коштів військової частини</p>	<p>внутрішнього аудиту та посадових осіб вищих органів військового управління) при здійсненні посадового контролю за підлеглим особовим складом, який відповідає за збереження, використання військового майна та техніки та/або списання пального. Недосконалість роботи (зокрема підрозділів внутрішнього аудиту та</p>	<p>наказ Міністерства оборони України, Міністерства внутрішніх справ України та Служби безпеки України від 06.03.2017 № 131дск/ 201 дск/ 138 дск. Розроблення проєкту наказу МВС «Про затвердження Положення про військово господарство Національної гвардії України»</p>			

1	2	3	4	5	6	7
		<p>посадових осіб вищих органів військового управління) при здійсненні посадового контролю за підлеглим особовим складом, який відповідає за збереження, використання військового майна.</p> <p>Кумівство та інші особисті стосунки, унаслідок яких формуються певні зобов'язання, домовленості, кругова порука, що послаблюють механізми контролю та запобігання корупції</p>		3	3	9

1	2	3	4	5	6	7
	<p>2. Недостатня врегульованість процедур у сфері організації ведення військового господарства, посадового контролю за зберіганням та використанням матеріальних засобів при проведенні інвентаризації матеріальних засобів, виписуванні прибутково-витратних документів, що створює умови для вчинення корупційних правопорушень</p>	<p>Відсутність нормативно-правового акта, що регламентує ведення військового господарства, призводить до зловживань службовим становищем відповідними посадовими особами, а також членами комісій при проведенні перевірок (у тому числі інвентаризаційних та внутрішньоперевірочних комісій) з питань збереження матеріальних засобів та ведення військового господарства. Відсутність єдиного електронного обліку матеріальних цінностей та управління ними спричиняє укриття інформації та затягування процесу своєчасності виписування прибутково-видаткових документів, надає можливість отримання матеріальної вигоди</p>	<p>Закони України «Про публічні закупівлі», «Про Державний бюджет України на 2019 рік», «Про Національну гвардію України», «Про особливості здійснення закупівель товарів, робіт і послуг для гарантованого забезпечення потреб оборони», «Про господарську діяльність Збройних Сил України», «Про правовий режим військового майна», Інструкція про організацію та проведення інспекційних заходів у Національній гвардії України, затверджена наказом командувача НГУ від 15.06.2017 № 512, Концепція розвитку Національної гвардії України на період до 2020 року</p>			

1	2	3	4	5	6	7
2. Публічні закупівлі	3. Недобросовісність у діяльності посадових осіб (підрозділів), на яких покладається організація роботи щодо здійснення процедур публічної закупівлі, що сприяє можливим фактам зловживання ними службовим становищем при здійсненні публічних закупівель, зокрема щодо визначення постачальників товарів, робіт і послуг при здійсненні допорогових закупівель. Можливість поділу предмета закупівлі з метою здійснення закупівлі без застосування електронної системи	Недосконалість діяльності посадових осіб (підрозділів), на яких покладається організація роботи щодо здійснення процедур публічної закупівлі. Ризик вступу посадових осіб, які відповідають за організацію та проведення публічних торгів, у змову з представниками постачальників товарів, робіт і послуг з метою укладення договорів з конкретними юридичними особами	Закони України «Про публічні закупівлі», «Про особливості здійснення товарів, робіт і послуг для гарантованого забезпечення потреб оборони»	3	3	9

1	2	3	4	5	6	7
	4. Недобросовісність посадових осіб, які входять до складу тендерного комітету. Дискреційні повноваження під час підготовки тендерної документації щодо її формування під конкретного постачальника	Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним постачальникам. Відсутність типової документації для кожного виду товарів, робіт або послуг, розробленої із залученням фахівців чи експертів	Закони України «Про публічні закупівлі», «Про особливості здійснення товарів, робіт і послуг для гарантованого забезпечення потреб оборони»	3	3	9
3. Управління персоналом	5. Недобросовісність посадових осіб щодо повідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів при вирішенні питань призначення на вакантні посади	Низькі знання військовослужбовцями і працівниками вимог антикорупційного законодавства щодо запобігання і врегулювання конфлікту інтересів. Недостатній контроль з боку безпосередніх командирів (начальників) за дотриманням цього законодавства підлеглим особовим складом. Прорахунки в організації роботи кадрових	Стаття 28 Закону України «Про запобігання корупції», якою передбачено повідомлення особою про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів, стаття 20-1 Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу», згідно з якою в разі виникнення конфлікту інтересів під час виконання	3	1	3

1	2	3	4	5	6	7
		<p>підрозділів та уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції щодо виявлення фактів конфлікту інтересів та вжиття відповідних заходів реагування</p>	<p>службових повноважень військова посадова особа зобов'язана негайно доповісти про це своєму безпосередньому начальникові</p>			
	<p>6.Недобросовісність посадових осіб, які є суб'єктами декларування, при виконанні вимог фінансового контролю, що спричиняє вчинення правопорушень, пов'язаних з корупцією</p>	<p>Факти умисного або з неосторожності невиконання посадовими особами, які є суб'єктами декларування, вимог фінансового контролю. Недостатнє інформування посадовими особами підлеглого особового складу з питань вивчення та дотримання законодавства у сфері запобігання і протидії корупції. Низька якість проведення відповідальними особами фактів своєчасності подачі декларацій</p>	<p>Статтею 45 Закону України «Про запобігання корупції» передбачено притягнення суб'єкта декларування до відповідальності за неподання, несвоєчасне подання декларації</p>	3	1	3

1	2	3	4	5	6	7
	<p>7.Недосконала процедура контролю за проведенням спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища</p>	<p>Чинними Методичними рекомендаціями з питань виконання в НГУ Положення про проходження громадянами України військової служби у Збройних Силах України, затвердженими наказом командувача Національної гвардії України від 02.11.2015 № 626, не передбачено порядку проведення в Головному управлінні НГУ та військових частинах спеціальної перевірки. Недостатні знання посадових осіб кадрових підрозділів. Відсутність розпорядчого документа, який визначає відповідальний за проведення спеціальної перевірки підрозділ Головного управління</p>	<p>Розділ ІХ Закону України «Про запобігання корупції»</p>	1	1	1

1	2	3	4	5	6	7
		НГУ, та чіткого переліку посад, кандидати для заміщення яких підлягають спеціальній перевірці				

1	2	3	4	5	6	7
	<p>8. Недосконалість процедур прийняття на військову службу, призначення на посаду, просування по службі, заохочення та притягнення до дисциплінарної відповідальності, що створює умови для вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією</p>	<p>Відсутність розпорядчих документів, які регламентують проходження військової служби в НГУ, проведення зборів із військовозобов'язаними. Необхідність унесення змін до чинної Інструкції про порядок проведення службових розслідувань у НГУ, затвердженої наказом МВС від 24.10.2014 № 1133, у зв'язку зі змінами, унесеними до Дисциплінарного статуту Збройних Сил України та іншого законодавства. Кумівство та особисті стосунки, унаслідок чого формуються домовленості, що ослаблюють механізми контролю та запобігання корупції. Можливість одержання посадовою особою неправомірної вигоди за прийняття</p>	<p>Закон України «Про військовий обов'язок і військову службу» регулює порядок прийняття та просування по службі військовослужбовців, Дисциплінарний статут Збройних Сил України, наказ МВС від 24.10.2014 № 1133 «Про затвердження Інструкції про порядок проведення службових розслідувань у Національній гвардії України», накази командувача НГУ від 19.05.2016 № 863 «Про затвердження Інструкції з оформлення командирами військових частин НГУ матеріалів про військові адміністративні правопорушення», від 02.11.2015 № 626 «Про затвердження Методичних</p>	3	2	6

1	2	3	4	5	6	7
		рішень (вплив на прийняття рішень) про прийняття на військову службу, призначення на посаду, просування по службі, прийняття рішень за матеріалами службового розслідування (перевірки)	рекомендацій з питань виконання в НГУ Положення про проходження громадянами України військової служби у Збройних Силах України»			

1	2	3	4	5	6	7
	<p>9. Недоброчесність посадових осіб та можливе зловживання службовим становищем щодо використання особового складу для виконання завдань, не пов'язаних із службово-бойовою діяльністю підрозділів та військових частин, зокрема при розподілі службового навантаження на військовослужбовців (графіки нарядів, відпусток, звільнення військовослужбовців строкової служби)</p>	<p>Недостатній контроль з боку вищого командування за використанням особового складу. Отримання посадовою особою вигоди за виконання особовим складом господарських робіт або інших послуг, що надані установам та організаціям без укладення угод</p>	<p>Закони України «Про соціальний та правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей», «Про господарську діяльність Збройних Сил України»</p>	2	2	4

1	2	3	4	5	6	7
	<p>10.Недосконалість нормативного врегулювання щодо діяльності ВНЗ у НГУ, їх невідповідність чинному законодавству про вищу освіту, що створює умови для вчинення корупційних правопорушень у НА НГУ</p>	<p>Необхідність удосконалення нормативного врегулювання діяльності ВНЗ у НГУ, приведення його у відповідність до вимог чинного законодавства. Факти корупційних правопорушень, що виявлялися в НА НГУ в попередні періоди</p>	<p>Закони України «Про Національну гвардію України», «Про військовий обов'язок і військову службу», Указ Президента України від 28.03.2014 № 346/2014 «Питання головного органу військового управління Національної гвардії України», Статут Національної академії Національної гвардії України, затверджений наказом МВС від 30.06.2014 № 614</p>	2	2	4

1	2	3	4	5	6	7
	<p>11. Недостатня добросовісність психологів під час інтерпретацій результатів психологічного вивчення кандидатів на військову службу (навчання), на вищій посаді, реабілітації учасників бойових дій шляхом зменшення обсягу облікових одиниць наданих послуг, унесення змін до відповідей респондентів чи результатів психологічного вивчення</p>	<p>Можливість учинення корупційних правопорушень посадовими особами. Недостатність контролю за діяльністю психолога з боку вищого підрозділу психологічного забезпечення. Кумівство та інші особисті стосунки, унаслідок яких формуються певні зобов'язання, домовленості, кругова порука, що ослаблюють механізми контролю та запобігання корупції</p>	<p>Інструкція про порядок організації та проведення опитування особового складу Національної гвардії України з використанням поліграфа, затверджена наказом МВС від 01.09.2017 № 749, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 22 вересня 2017 року за № 1169/31037, наказ МВС від 08.12.2016 № 1285 «Про затвердження Положення про психологічне забезпечення в НГУ», наказ командувача НГУ від 31.03.2017 «Про деякі питання організації психологічного</p>	1	1	1

1	2	3	4	5	6	7
			забезпечення Національній України» у гвардії			

1	2	3	4	5	6	7
	<p>12.Недосконалість кадрової політики щодо найму, просування по службі, направлення на навчання, кар'єрного зростання і утримання на робочих посадах жінок та чоловіків, а також рівної участі жінок у миротворчих операціях та в процесах прийняття рішень</p>	<p>Низькі знання посадовими особами вимог законодавства з питань гендерної інтеграції. Відсутність гендерного аналізу, зокрема щодо забезпечення рівного ставлення та рівних кар'єрних можливостей для працівників чоловічої і жіночої статі. Кумівство та особисті стосунки, унаслідок чого формуються домовленості, що ослаблюють механізми контролю та запобігання корупції. Упущення при здійсненні посадового контролю за підлеглим особовим складом, який відповідає за підбір та оформлення кандидатів на військову службу за контрактом. Можливість одержання посадовою</p>	<p>Закон України «Про військовий обов'язок і військову службу», Указ Президента України «Про Положення про проходження громадянами України військової служби у Збройних Силах України»</p>	1	1	1

1	2	3	4	5	6	7
		особою неправомірної вигоди за прийняття рішень (вплив на прийняття рішень) про прийняття на військову службу, призначення на посаду та просування по службі				
4.Управління документо-обігом	13. Недобросовісність посадових осіб під час опрацювання запитів на публічну інформацію, звернень громадян тощо	Низькі знання вимог законодавства про звернення громадян посадовими особами. Необ'єктивне та упереджене ставлення осіб під час опрацювання запитів на публічну інформацію, звернень громадян, що виявляється у недосконалій процедурі опрацювання запитів на публічну інформацію, звернень громадян тощо	Закони України «Про звернення громадян», «Про доступ до публічної інформації», наказ МВС від 10.10.2004 № 1177 «Про затвердження Положення про порядок роботи зі зверненнями громадян і організації їх особистого прийому в системі МВС України», наказ МВС від 23.08.2012 «Про затвердження Інструкції з діловодства в системі МВС»	2	1	2

1	2	3	4	5	6	7
5.Організація роботи щодо запобігання та виявлення корупції	14.Недосконала процедура діяльності уповноваженої особи (підрозділу) з питань запобігання і виявлення корупції в територіальних управліннях та військових частинах	Відсутність розпорядчого документа НГУ, який визначає порядок призначення (визначення) штатних посад осіб (підрозділів) з питань запобігання і виявлення корупції військових частин та їх діяльності	Типове положення про уповноважений підрозділ (особу) з питань запобігання та виявлення корупції, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 04.09.2013 № 706, розпорядження Головного управління НГУ від 30.12.2016 № 8562 «Про визначення уповноважених осіб у сфері запобігання корупції»	2	2	4
	15.Створення/збереження факторів, що сприяють або можуть сприяти вчиненню корупційних правопорушень, та використання дискреційних повноважень через	Посадовими особами не перевіряються проекти нормативно-правових актів, проекти наказів командувача Національної гвардії України на наявність корупційної складової.	Інструкція з організації нормотворчої роботи в Національній гвардії України, затверджена наказом командувача Національної гвардії України від 05.06.2014 № 70	1	1	1

1	2	3	4	5	6	7
	недостатньо ефективну систему проведення антикорупційної експертизи проєктів нормативно-правових актів, проєктів наказів командувача Національної гвардії України	Низька інституційна спроможність уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції НГУ, який має в штаті лише 3 особи				
	16. Недоброчесність посадових осіб та неповідомлення про наявність конфлікту інтересів при проведенні перевірки та про можливість виникнення конфлікту інтересів при формуванні складу комплексних груп та групи офіцерів для роботи у військах	Необ'єктивне та упереджене ставлення осіб, призначених для проведення перевірок, щодо встановлення реального стану дотримання вимог законодавства і розпорядчих документів та його відображення в підсумковому документі	Закони України «Про Національну гвардію України», «Про запобігання корупції»	1	2	2

1	2	3	4	5	6	7
	17.Недобросовісність посадових осіб, які здійснюють підготовку Антикоруptionної програми НГУ	Неналежне ставлення осіб, призначених до складу комісії з питань підготовки Антикоруptionної програми НГУ та моніторингу її виконання, до виконання покладених на них обов'язків. Формалізм у роботі. Необ'єктивне та упереджене ставлення посадових осіб до розроблення проєкту Антикоруptionної програми НГУ	Закон України «Про запобігання корупції», Типове положення про уповноважений підрозділ (особу) з питань запобігання та виявлення корупції, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 04.09.2013 № 706	2	2	4
6.Контрольно-наглядові функції	18.Недосконалість існуючої процедури виявлення та врегулювання конфлікту інтересів при проведенні інспекційних перевірок, підсумкових перевірок, аудиту, у	Необ'єктивне та упереджене ставлення осіб, призначених для проведення перевірок, щодо встановлення реального стану дотримання вимог законодавства та розпорядчих документів на об'єктах перевірки та	Закон України «Про запобігання корупції», наказ МВС від 15.06.2017 № 512 «Про затвердження Інструкції про організацію проведення інспекційних заходів у НГУ»	1	2	2

1	2	3	4	5	6	7
	військових частинах та необ'єктивне висвітлення їх результатів	його відображення в підсумковому документі				
	19.Недосконалість існуючої процедури щодо обліку благодійної допомоги, подання фінансової, бюджетної та іншої звітності, її невідповідність обліковим даним бухгалтерського обліку	Невідповідність поданих даних фінансової, бюджетної та іншої звітності обліковим даним бухгалтерського обліку та реальному фінансовому стану	Закони України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», «Про державний бюджет України на 2019 рік»	1	1	1
	20.Недобросовісність посадових осіб у складі атестаційних комісій при розгляді питань переміщення військовослужбовців по службі або в разі конфлікту інтересів (звільнення, переміщення на вищу	Необ'єктивне та упереджене ставлення осіб у складі комісії щодо встановлення реального стану дотримання вимог законодавства та розпорядчих документів, розгляду питань переміщення військовослужбовців по	Постанова Кабінету Міністрів України від 30.08.2017 № 704, наказ МВС від 15.03.2018 № 200; наказ командувача НГУ від 15.05.2014 № 20	1	2	2

1	2	3	4	5	6	7
	<p>посаду, продовження термінів дії контракту), при вирішенні питання надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань тощо</p>	<p>службі або в разі конфлікту інтересів (звільнення, переміщення на вищу посаду, продовження термінів дії контракту), при вирішенні питання надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань тощо</p>				
	<p>21.Недосконалість у сфері організації внутрішнього контролю</p>	<p>Недосконалість системи внутрішнього контролю призводить до недосконалого внутрішнього контролю та системи управління, незаконного, неефективного та нерезультативного використання бюджетних коштів, майна, ресурсів тощо</p>	<p>Статут внутрішньої служби Збройних Сил України, положення та інструкції за напрямками діяльності служб забезпечення</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>

1	2	3	4	5	6	7

1	2	3	4	5	6	7
7.Виконання функцій та завдань, передбачених Законом України «Про Національну гвардію України»	22.Недосконалість врегулювання процедури виконання службово-бойових завдань під час несення служби з охорони громадського порядку, конвоювання та охорони важливих державних об'єктів	Відсутність належного регулювання порядку несення служби утворює передумови для різноманітного тлумачення норм законодавства під час організації та несення служби, зловживання службовими повноваженнями	Закони України «Про Національну гвардію України», «Про Національну поліцію України», накази МВС від 14.05.2009 № 217 «Про затвердження Інструкції про порядок виїзду конвойних груп МВС у службові відрядження за кордон для приймання за межами України осіб, які перебувають під вартою», від 07.09.2016 № 773 «Про затвердження Порядку організації взаємодії НГУ та НПУ під час забезпечення (охорони) публічної (громадської) безпеки і порядку», від 02.07.2015 № 794 «Про затвердження Інструкції про порядок	3	2	6

1	2	3	4	5	6	7
			<p>приймання- передавання осіб, які перебувають під вартою, на кордоні України та поза її межами», від 09.06.2015 № 672 «Про затвердження переліку судів, узятих на обслуговування військовими частинами та підрозділами Національної гвардії України» (зі змінами), наказ МВС, МЮ, Верховного Суду України, Вищого спеціалізованого суду України з розгляду цивільних і кримінальних справ, Державної судової адміністрації, ГПУ від 26.05.2015 №613/785/5/30/29/67/68 «Про затвердження Інструкції з організації конвоювання та тримання в судах</p>			

1	2	3	4	5	6	7
			<p>обвинувачених (підсудних), засуджених за вимогою судів», зареєстрований у Міністерстві юстиції України 11.06.2015 за № 698/27143, постанова Кабінету Міністрів України від 01.12.2017 № 902 «Про затвердження переліків судів, органів та установ системи правосуддя, охорона яких здійснюється підрозділами Національної поліції та Національної гвардії»</p>			

1	2	3	4	5	6	7
	23.Недостатня врегульованість питань медичного забезпечення військовослужбовців НГУ	Недосконалість визначених завдань та функцій, які визначені відомчим закладам охорони здоров'я НГУ	Закон України «Про Національну гвардію України»	1	1	1
	24. Недобросовісність посадових осіб, які виконують службово-бойові завдання в районі проведення ООС, що спричиняє можливі факти заволодіння (незаконного списання) матеріальних засобів (продукти, пальне, речове майно, запасні частини) при проведенні ротації підрозділів у районі проведення ООС	Неналежне виконання посадовими особами своїх службових обов'язків щодо збереження військового майна, його законного виростання та списання. Низький контроль з боку командування. Дані про корупційні правопорушення, учинені посадовими особами під час виконання завдань у районі проведення ООС	Статут внутрішньої служби Збройних Сил України (розділ 1. Обов'язки, права та відповідальність військовослужбовців), Закон України «Про особливості державної політики із забезпечення державного суверенітету України на тимчасово окупованих територіях у Донецькій та Луганській областях», Положення про Об'єднаний оперативний штаб Збройних Сил України,	3	3	9

1	2	3	4	5	6	7
			<p>затвержене наказом Верховного Головнокомандувача Збройних Сил України від 30.04.2018 № 5 дск. Положенням про штаб угруповання Національної гвардії України об'єднаних сил, затвердженим наказом Командувача ОС від 27.04.2018 № 31 дск, визначено обов'язки начальника штабу УНГУ ОС. Водночас відсутні розпорядчі документи щодо порядку утворення, комплектування, завдань, функцій угруповань НГУ в ОТУ, прав і обов'язків командира (керівника) угруповання, здійснення ним функцій</p>			

1	2	3	4	5	6	7
			контролю за підпорядкованими підрозділами (посадовими особами).			

Примітки:

- У цій графі зазначається назва функції/процесу, щодо якої проводилася оцінка корупційних ризиків.
- У цій графі стисло зазначається формальне визначення ідентифікованого (виявленого) корупційного ризику (тобто зазначається його суть).
- Зазначаються умови та причини, що заохочують (стимулюють), викликають або дозволяють скоєння посадовою особою при виконанні нею функцій держави, які можуть призвести до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення.
- Зазначається наявна норма/положення відповідного акта законодавства, якою врегульовано досліджуване питання.
- Оцінка ймовірності виникнення корупційного ризику визначається відповідно до частоти випадків учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, з урахуванням часових меж.
Частота випадків учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, визначається за такими рівнями:
напевно або майже напевно – корупційне правопорушення чи правопорушення, пов'язане з корупцією, може бути скоєно в короткостроковій перспективі – найближчі кілька місяців (до одного року) та може бути повторено. У такому випадку ймовірність оцінюється в 3 бали;
рідко – корупційне правопорушення чи правопорушення, пов'язане з корупцією, було вчинено тільки один раз протягом останніх трьох років та існує ймовірність, що його буде вчинено протягом трьох років. У такому випадку ймовірність оцінюється у 2 бали;
ніколи – корупційне правопорушення чи правопорушення, пов'язане з корупцією, не було скоєно і вірогідність його вчинення майже неможлива. У такому випадку ймовірність оцінюється в 1 бал.
- Оцінка ймовірності виникнення наслідку правопорушення оцінюється за такими орієнтовними критеріями:
високий рівень (3 бали) – значні фінансові втрати органу влади; очікуються судові процеси проти органу влади або його посадових осіб; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну відповідальність; утрата репутації серед широких верств населення;

середній рівень (2 бали) – фінансові втрати наявні, але незначні; учинення правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає адміністративну відповідальність; утрата репутації серед сторін безпосередніх контактів;

низький рівень (1 бал) – не очікується фінансових утрат; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; утрата репутації серед працівників органу влади.

7. Пріоритетність корупційного ризику визначається множенням рівня ймовірності виникнення корупційного ризику (бал) на рівень ймовірності наслідку правопорушення (бал).

**Секретар комісії з підготовки Антикорупційної програми
НГУ та проведення моніторингу її виконання
полковник юстиції**

О. В. Кашук