

МАТРИЦЯ
Досягнення стратегічних цілей і виконання основних
завдань оборонної реформи
Можливості гендерного інтегрування при виконанні заходів
«Стратегічного оборонного бюлетеню України»

Оперативні цілі та основні завдання оборонної реформи	Результативні (індикативні) показники	Можливості гендерного інтегрування
Завдання 1.2.2. Підвищення персональної відповідальності посадових осіб за виконання покладених на них повноважень	Розроблено статuti Збройних Сил України, бойові статuti і настанови Збройних Сил України, програми та плани бойової і оперативної підготовки відповідно до принципів, прийнятих у державах – членах НАТО	Базування на принципах рівності і недискримінації, нульової толерантності гендерному насильству
Завдання 1.4.8. Створення єдиної інформаційної системи управління оборонними ресурсами (Defense resources management information system – DRMIS)	Створено єдину інформаційну систему управління оборонними ресурсами (управління особовим складом, управління організаційною структурою, управління оборонним плануванням, матеріально-технічним, медичним та іншими видами забезпечення, управління закупівлями, управління майном, фінансами та бюджетом, адміністративно-господарською діяльністю і документообігом та ін.), яка відповідає стандартам, доктринам і рекомендаціям НАТО. Забезпечено сумісність та	Перевірка формату системи на відповідність принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

	інтеграцію з системою командування, контролю, зв'язку, комп'ютерів, розвідки, спостереження, рекогносцировки (C4ISR)	
Завдання 2.1.5. Створення постійно діючих колегіальних органів для підготовки пропозицій вищому керівництву держави щодо визначення головних напрямів розвитку сил оборони, управління державними програмами та індивідуальними проектами у сфері оборонного та військового будівництва	До складу Комітету реформ включені відповідні керівні посадові особи Міністерства оборони України, Генерального штабу Збройних Сил України, Збройних Сил України, керівні посадові особи Національної гвардії України, Державної прикордонної служби України, інших складових сил оборони України та іноземні експерти з питань оборонного та бюджетного планування, планування розвитку спроможностей та державних закупівель	Залучення гендерних експертів до складу Комітету реформ 20 Експертні розробки О. Суислової
Завдання 2.1.6. Організація та підготовка особового складу і робочих груп для виконання основних елементів процесу оборонного планування	Визначені вимоги щодо посад, пов'язаних з оборонним плануванням (знання, навички та здібності)	Врахування гендерної компетентності
	Розроблено та узгоджено з євроатлантичними нормами та принципами освітні та тренувальні програми для підготовки відповідних фахівців з оборонного та бюджетного планування	Врахування гендерного компоненту
Завдання 2.2.2. Створення процесу систематичного моніторингу та оцінки	Створено робочий орган з функціями моніторингу та оцінювання виконання Державних програм	Врахування гендерного компоненту

впровадження Державних програм (планів) розвитку сил оборони	(планів) розвитку сил оборони	
Завдання 2.3.5. Організація та підготовка особового складу та робочих груп для виконання основних елементів процесу розвитку спроможностей	Проведено підготовку ключового персоналу Міністерства оборони, Генерального штабу та видів (окремих родів військ) Збройних Сил України	Врахування гендерної компетентності
Оперативна ціль 2.5. Створення інтегрованої системи закупівель у Міністерстві оборони України	Запроваджено систему міжвідомчих інтегрованих проектних груп, які на чолі з уповноваженими особами будуть відповідати за закупівлю різних груп предметів постачання	Врахування потреб жінок і чоловіків
Завдання 2.5.1. Розроблення системи закупівель у відповідності з вимогами національної системи оборонного та безпекового планування, включаючи централізовані та децентралізовані підходи щодо закупівель товарів, робіт та послуг за державні кошти. Створення системи делегування повноважень	Запроваджено систему міжвідомчих інтегрованих проектних груп, що на чолі з уповноваженими особами будуть відповідати за закупівлю різних груп предметів постачання	Врахування потреб жінок і чоловіків
Завдання 3.1.4. Розвиток навчально-матеріальної бази підготовки військ (сил) з урахуванням потреб Збройних Сил України та інших складових сил оборони	Сформовано центр підготовки та вдосконалення (Center of Excellence) на базі МЦМБ (м. Яворів) з використанням підходів, прийнятих у НАТО, як модель для створення подібних центрів у кожному оперативному	Інтеграція принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на всіх рівнях в усіх ланках

	командуванні	
Оперативна ціль 3.7. Реформування Військової служби правопорядку у Збройних Силах України у Військову поліцію	Законодавчо визначено питання реформування Військової служби правопорядку у Збройних Силах України у Військову поліцію, загальну структуру та її основні функції з наданням права здійснювати досудове розслідування злочинів, вчинених військовослужбовцями Збройних Сил України проти встановленого порядку несення військової служби, та права ведення оперативно-розшукової діяльності. Спроможності Військової поліції нарощені, а її організаційна структура оптимізована відповідно до нової структури Збройних Сил України	Інтегрування питань запобігання і протидії гендерному насильству
Завдання 3.7.2. Нарощення спроможностей Військової поліції та оптимізація її організаційної структури відповідно до нової структури Збройних Сил України	Уточнено організаційно-штатну структуру органів управління та військових частин Військової поліції відповідно до її функцій і завдань та нової структури Збройних Сил України	Урахування функцій протидії гендерному насильству
Завдання 3.7.3. Забезпечення підготовки (перепідготовки, допідготовки) особового складу для комплектування посад у підрозділах Військової поліції	Здійснено перехід до підготовки підрозділів військової поліції за стандартами НАТО, у тому числі за рахунок створення та функціонування Навчального центру Військової поліції	Інтеграція принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на всіх рівнях в усіх ланках
Завдання 4.1.2. Реформування системи матеріально-технічного	Внесено зміни до Положення про Міністерство оборони	Інтеграція принципу рівних прав та можливостей жінок і

<p>забезпечення Збройних Сил України в рамках єдиної системи логістики, оптимізація кількості військових частин забезпечення сил оборони, виходячи з поставлених завдань з відновлення озброєння та військової техніки, постачання та утримання запасів військово- технічного майна, матеріально-технічних засобів, ракет і боєприпасів</p>	<p>України та Генеральний штаб Збройних Сил України щодо розподілу повноважень стосовно логістичного забезпечення</p>	<p>чоловіків на всіх рівнях в усіх ланках</p>
	<p>Удосконалено процеси логістичного забезпечення сил оборони відповідно до стандартів НАТО</p>	