

G 0013 ГЕНДЕРНІ ПЕРСПЕКТИВИ В ЦІЛЯХ ПАРТНЕРСТВА НАТО - УКРАЇНА

Пропозиція

Впровадити Український Національний план дій (НПД) для реагування на Резолюцію Ради Безпеки ООН (РБООН) 1325 та відповідні резолюції щодо Жінок, миру та безпеки. Ціль партнерства спрямована на підтримку стратегічних результатів Плану дій щодо Жінок, миру та безпеки в Україні шляхом:

а. зменшення бар'єрів для активної та значної участі жінок в установах оборони та безпеки України, включаючи операції та місії під проводом НАТО;

б. виконання пріоритетних завдань Плану дій з повним урахуванням та застосуванням гендерної перспективи для їх включення до національної політики, директив та заходів, спрямованих на запобігання та врегулювання конфліктів.

Цілі:

1. До 2020 року вилучити (юридичні) бар'єри, які можуть запобігти рівним можливостям для активної та значущої участі жінок та чоловіків у установах оборони та безпеки.

2. До 20XX встановити посаду старшого радника з питань гендерної політики, безпосередньо відповідальному перед Командувачем Національної гвардії України, і для взаємозв'язання з структурою та політичною спрямованістю НГУ.

3. До 20XX встановити у складі НГУ мережу гендерних радників GENADS в організаційно-штатній структурі НГУ з питань гендерної проблематики.

4. До 20XX створити гендерного радника (GENAD), як частину стратегічних та оперативних спільних штабних структур, у тому числі в рамках єдиних службових інструкцій та відгалужень.

5. До 20XX року провести інституціоналізацію навчання з підвищення гендерної обізнаності для всіх працівників НГУ через включення його в навчальні плани ВНЗ НГУ та навчальних центрів НГУ, а також введення навчання в плани з розвитку військової кар'єри, підвищення кваліфікації та підготовку до розгортання.

6. До 20XX встановити можливість обліку та звітування за розподіленими даними (за статтю, військовим чином, штатним військовим та штатним цивільним персоналом), з гендерної кар'єри та професійної підготовки.

7. До 20XX включити гендерну експертизу на етапи планування, виконання та оцінки операцій, у тому числі на чолі з НАТО.

8. До 20XX створити базу фахівців з гендерної проблематики, консультації яких могли б бути доступними для командування, співробітників, офіцерів, офіцерів зв'язків, включаючи операції під проводом НАТО.

9. До 20XX створити умови, які дадуть змогу гендерним консультантам жінкам і чоловікам приймати участь в оперативному розгортанні у межах взаємодії НГУ з місцевим населенням та військовослужбовцями сил оборони під час національних, багатонаціональних операцій, у тому числі на чолі з НАТО.

Додаткова інформація.

10. Український Національний план дій (НПД) відображає зміст Резолюції РБ ООН 1325 Жінки, мир, безпека та складається із шести головних принципів:

Prevention – Попередження

Protection – Захист

Participation – Участь

Relief – Допомога

Recovery – Відновлення

Rehabilitation - Реабілітація

11. Можливість залучення в змішані підрозділи в районі операцій до п'яти осіб, для залучення довіри та підтримки місцевих чоловіків, жінок та сімей під час військових операцій. Обов'язкове залучення військовослужбовців – жінок для більш тісної та довірливої взаємодії особливо з місцевими жінками.

Обґрунтування.

Гендерні перспективи відіграють все більшу роль у житті сучасних суспільств, включаючи збройні сили та військові операції. У визнанні цього розвитку Рада Безпеки ООН з 2000 року прийняла п'ять резолюцій щодо Жінок, миру та безпеки (1325, 1820, 1888, 1889, 1960, 2106 та 2122). Виконання цих резолюцій включає положення щодо надання жінкам повної участі у всіх сферах суспільства, а також їх захисту від усіх форм насильства,

включаючи сексуальне насильство, пов'язане з конфліктом. Відповідна національна політика, доктрини, положення та механізми повинні це все забезпечувати. Потрібно досягнути рівня, щоби гендерні питання були добре інтегровані в повсякденне життя збройних сил Альянсу та партнерів, а також враховані при проведенні операцій з додатковим акцентом на відносинах з місцевим населенням. Координація логістики між національними та багатонаціональними координаційними центрами матеріально-технічного забезпечення є життєво важливою для проведення операцій під проводом НАТО та для підтримки розгорнутого національного контингенту.

Попит на жіночій особовий склад для операцій перевищує їх наявність; отже, Україна заохочується надалі розширювати права та можливості для служби жінок в силових відомствах під проводом ООН, тому числі в операціях на чолі з НАТО.

Посилання.

1. Supporting documents:
 - a. United Nations Security Council Resolutions on Women, Peace and Security: 1325 (Oct 2000), 1820 (Jun 2008), 1888 (Sep 2009), 1889 (Oct 2009), 1960 (Dec 2010) 2106 (Jun 2013), 2122 (Oct 2015)
 - b. EAPC(C)D(2014)0001 - Revised NATO/EAPC Policy For The Implementation OF UNSCR 1325 On Women, Peace And Security And Related Resolutions
 - c. EAPC(C)D(2016)0016 NATO/EAPC Action Plan for the implementation of the NATO/EAPC Policy on Women, Peace and Security.
 - d. Bi-SC Directive 40-1 Integrating UNSCR 1325 and Gender Perspectives in the NATO Command Structure Including Measures for Protection during Armed Conflict (2 Sep 2009)
 - e. MCM-0009-2015 Military Guidelines on the Prevention of, and Response to, Conflict Related Sexual and Gender-Based Violence.
2. Point of contact for any enquiries about implementation of this Partnership Goal Mr David P Brown, Defence Planning Directorate, IS/DPP, NATO HQ ,Brussels, BE; + 32 (0)2 707 4731; brown.david@hq.nato.int